

КРИТИКА І БІБЛІОГРАФІЯ

П. Г. ПЕРЕРВА,
*професор, доктор економічних наук,
завкафедрою організації виробництва та управління персоналом
Національного технічного університету
"Харківський політехнічний інститут"*

СУЧАСНІ ПОГЛЯДИ НА ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ ЗБАЛАНСОВАНІСТІ МІСЦЕВОГО РИНКУ ПРАЦІ

P. G. PERERVA,
*Professor, Doctor of Econ. Sci.,
Head of the Chair of Production Organization and Personnel Management,
National Technical University
"Kharkiv Polytechnic Institute," MES of Ukraine*

MODERN VIEWPOINTS AT THE SOLUTION OF PROBLEMS OF BALANCE OF THE LOCAL LABOR MARKET

У сучасних умовах розвитку економіки України перспективним напрямом наукових досліджень є місцевий ринок праці, який займає домінуюче місце серед регіональних і внутрішньофірмових ринків праці. З одного боку, місцевий ринок праці задовольняє потреби регіональних ринків праці шляхом забезпечення робочою силою. З іншого — являє собою суму безлічі внутрішньофірмових ринків праці, взаємозв'язок між якими характеризується факторною комплементарністю. Це пропорційно позначається на збалансованості місцевого ринку праці, чого не можна досягти в сучасних умовах функціонування ринку праці. Саме вирішенню даної проблеми на основі сформованої методології присвячено рецензовану монографію *.

Книга складається з п'яти логічно побудованих і пов'язаних між собою розділів, у яких розкрито теоретичні основи дослідження стану місцевого ринку праці, методологічну базу створення механізму забезпечення його збалансованості, практичні особливості функціонування місцевого ринку праці, науково-методичні принципи формування та використання механізму забезпечення збалансованості такого ринку.

У I розділі автор особливу увагу приділяє дослідженню теорії ринку праці, систематизації та узагальненню наукових поглядів на характеристики таких дефініцій, як "ринок праці", "місцевий ринок праці", "збалансованість

Перерва Петро Григорович (Pererva Petro Grygorovych) – e-mail: a.rosenko@rambler.ru.

* *Дружиніна В.В.* Місцевий ринок праці: умови функціонування, методи та способи забезпечення збалансованості : моногр. ; [наук. ред. В.М. Василенко]. – Донецьк : Юго-Восток, 2014. – 366 с.

місцевого ринку праці”. Також розглянуто взаємозв’язок місцевого ринку праці з іншими видами місцевих ринків, що дає можливість за допомогою системи показників, що характеризують усі ці види, виявити процеси, які відбуваються під час функціонування місцевого ринку праці. Для узагальнення існуючого досвіду із забезпечення збалансованості місцевих ринків праці України автором було обрано держави, які об’єднано в англосаксонську, європейську та японську моделі.

У II розділі виявлено закономірності функціонування місцевого ринку праці, які класифіковано на загальні та специфічні. Автор обґрунтовано зазначає, що механізм забезпечення збалансованості місцевого ринку праці повинен базуватися на відповідній системі наукових принципів, дотримання яких гарантуватиме бажану результативність його функціонування. Тому багатоаспектність загальних наукових принципів доповнюється автором специфічними, такими як: збалансованість, пропорційність, прозорість, консолідація, забезпечення стимулювання гнучкості. В монографії запропоновано способи взаємодії складових механізму забезпечення збалансованості місцевого ринку праці переважно в системі “суб’єкт – суб’єкт”. Однак дана система потребує наявності такого важливого інструменту, як інформація, яка організує, мотивує, контролює суб’єкти місцевого ринку праці. Неповна та асиметрична інформація впливає на рівень збалансованості місцевого ринку праці.

Значний науковий інтерес становлять дослідження III та IV розділів, де виявлено структурні зрушення на місцевому ринку праці, діагностовано результативність його функціонування шляхом поєднання основних його функцій з кількісними та якісними показниками. Їх оцінка показує, що не всю робочу силу залучено до реального сектору економіки. Автором проведено кластерний аналіз професійно-кваліфікаційних змін на місцевому ринку праці, що дає можливість застосувати диференційований підхід до вирівнювання диспропорцій між попитом і пропозицією на місцевому ринку праці.

У IV розділі запропоновано модель вибору методів забезпечення збалансованості місцевого ринку праці, визначено структуру механізму такого забезпечення та обґрунтовано способи взаємодії його елементів. На наш погляд, автор слушно приділяє велику увагу механізму забезпечення збалансованості місцевого ринку праці, який являє собою структурно-логічний взаємозв’язок основних елементів ринку. Його реалізація дозволить вирівняти дисбаланс між попитом і пропозицією на місцевому ринку праці, забезпечить подальший розвиток партнерських відносин між учасниками цього ринку за допомогою спільних досліджень даної проблеми.

У заключному розділі розроблено концепцію з використання механізму забезпечення збалансованості місцевого ринку праці, яка передбачає подальшу конкретизацію намірів і дій міської влади на основі програмно-цільового підходу. Визначено структуру концепції, ефективність реалізації її заходів виражається соціальним ефектом, значення якого має тенденцію до позитивної динаміки. Автором визначено суб’єктно-об’єктний склад учасників з використання механізму забезпечення збалансованості місцевого ринку праці, сформовано інформаційну базу контролю над нею.

У додатках наводиться цінний статистичний матеріал, який ілюструє теоретичні та емпіричні аргументи монографії.

Водночас практична значущість отриманих автором результатів наукових досліджень була б вагомішою за умови конкретизації диспропорцій, які виникають як результат дії політичних факторів або неадекватних форм економічної політики.

Рецензована праця вирізняється послідовним розглядом проблеми місцевого ринку праці. Основні положення і висновки є достатньо обґрунтованими та аргументованими, тому що базуються на ретельному аналізі вітчизняного і зарубіжного досвіду в зазначеній сфері. У логіку книги органічно вписується поєднання автором методу статистичних рівнянь залежностей і кореляційно-регресійного аналізу, методів кластерного аналізу та анкетування.

У цілому монографія В.В. Дружиніної є суттєвим вкладом у сучасну економіку. Результати наукових досліджень і напрацювань автора можуть бути корисними для науковців і спеціалістів, викладачів, аспірантів, студентів економічних спеціальностей.

Рецензія надійшла до редакції 2 липня 2014 р.
