



Г. С. Суков, И. Я. Тупик
«Управление развитием персонала на машиностроительном заводе. Теория и практика»

Людство у своєму розвитку вступає у період, який називають по-різному: економікою знань, постіндустріальною епохою, інформаційним суспільством. Становлення інформаційного суспільства, упровадження новітніх технологій, модернізація та переоснащення основних засобів виробництва на основі інновацій примушує успішні організації більше уваги приділяти підвищенню ефективності відтворення людських ресурсів, подальшому розвитку персоналу. Монографія, авторами якої є досвідчені керівники та організатори виробництва*, дуже актуальна для України, яка гостро відчула на собі наслідки світової фінансової та економічної кризи.

В роботі розглянуто методологічні аспекти і практика розвитку персоналу підприємств в умовах жорсткого конкурентного середовища. На всебічну підтримку заслуговує позиція авторів щодо визначення основних напрямів активізації людського фактора на виробництві; системний підхід до розвитку персоналу; обґрунтування об'єктивних передумов запровадження безперервного професійного навчання персоналу на підприємствах; концептуально нове розуміння сутності компетентності персоналу.

Виходячи із зазначеної позиції, автори розглядають професійне навчання працівників як засіб генерації нових знань, підвищення конкурентоспроможності підприємства на ринку, визначають формування нових підходів щодо навчання персоналу. На прикладі одного з найбільших машинобудівних заводів України – ЗАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» – показана роль навчально-науково-виробничого комплексу підприємства у здійсненні безперервного професійного навчання персоналу. Його створення дозволило поєднати сучасні освітні та професійні стандарти і, водночас, упровадити персонал-технології XXI століття.

Важливого значення у монографії набуває оцінка персоналу до виконання нових виробничих завдань. Як інструмент такої оцінки автори використовують розроблену фахівцями заводу систему внутрішньофірмової сертифікації персоналу. За цією системою розроблений пакет документів включає положення про систему внутрішньофірмової сертифікації персоналу, моделі робочих місць і фахівців.

Велика увага приділена управлінню знаннями, загальноосвітнім тенденціям підвищення ролі знань у сучасній економіці. На прикладі ЗАТ «Новокраматорський машинобудівний завод» розкритий системний підхід щодо формування корпоративного механізму управління знаннями, інтелектуальної взаємодії працівників як форми обміну знаннями, оцінки нематеріальних активів, оптимізації баз знань та їх захисту від недобросовісної конкуренції.

У монографії також відображені проблеми формування механізмів мотивації до праці як засобу примноження творчого потенціалу працівників, збалансування системи показників як ефективного засобу розвитку персоналу. Цікавим є досвід упровадження функціонально-вартісного аналізу на підприємстві, визначення сумарного економічного ефекту від упровадження рішень, розроблених за допомогою ФВА. Однак у роботі не розкрито методика, за допомогою якої був розрахований економічний ефект.

У цілому монографія «Управление развитием персонала на машиностроительном заводе. Теория и практика» виконана на високому науково-теоретичному рівні, має практичну цінність. Тому вона буде корисною не тільки для наукових працівників, викладачів вищої школи, аспірантів і студентів, а й практиків – працівників органів виконавчої влади, керівників підприємств, фахівців економічних служб і служб управління персоналом.

В. Савченко,
доктор економічних наук, професор
Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Шановні читачі!

У № 1 (2009 р.) журналу в статті М. Шаповала «Балансовий метод як засіб подолання фінансово-економічної кризи в Україні» (с. 27) формули $X_j^{t+1} = \sum_{i=1}^n (a_{ji}^t - \sigma_{ji}^t) X_i^t + \sum_{i=1}^n \sigma_{ji}^t X_i^{t+1} + W_j^{t+1} (j=1,2,...,m)$ слід читати $X_j^{t+1} = \sum_{i=1}^n (a_{ji}^t - \sigma_{ji}^t) X_i^t + \sum_{i=1}^n \sigma_{ji}^t X_i^{t+1} + W_j^{t+1} (j=1,2,...,m)$.

Редакція приносить вибачення читачам та автору статті.

*Суков Г. С., Тупик И. Я. Управление развитием персонала на машиностроительном заводе. Теория и практика: монография / Г. С. Суков, И. Я. Тупик / за науч. ред. В. М. Данюка. – К. : КНЕУ, 2008. – 232 с.