



Т. Костишина **«Конкурентоспроможна система оплати праці: проблеми теорії та практики»**

Жорстка і неослабна конкурентна боротьба на глобалізованих ринках із високим ступенем представництва різних суб'єктів потребує від України розробки довгострокової зваженої стратегії виходу на світові ринки та застосування ефективних механізмів закріплення й утримання на них стійких позицій.

Необхідною передумовою успішної реалізації Україною такої концепції зовнішньоекономічної діяльності є ефективний соціально-економічний розвиток і формування потужного науково-технічного та економічного потенціалу, важливою основою якого є формування ринкових організаційно-економічних відносин у сфері праці.

Отже, проблема формування висококонкурентної національної економіки вимагає формування соціально-трудових відносин на рівні розвинутих країн. Це пов'язано з тим, що в умовах ринкової трансформації економіки найсуттєвіші перетворення відбуваються, насамперед, у соціально-трудовій сфері. Становлення державності, демократизація суспільного життя, створення нового правового та мотиваційного поля – всі ці насичені соціально-політичні та економічні явища впливають на стан соціально-трудових відносин в Україні.

Основним напрямом наукового мислення у сфері праці в умовах глобальної конкурентоспроможності стають питання, пов'язані з формуванням конкурентоспроможної системи оплати праці, яким і присвячена запропонована монографія*.

Головною ідеєю монографії є неможливість підвищення конкурентоспроможності та ефективності діяльності в умовах ринкової трансформації економіки без формування конкурентоспроможної системи оплати праці.

З метою розкриття теоретико-методологічних засад конкурентоспроможної системи оплати праці розглядається економічна сутність і критеріальні ознаки конкурентоспроможної системи оплати праці, визначаються умови, чинники та принципи її формування, методологічні основи її оцінки.

Для визначення соціально-економічних складових формування конкурентоспроможної системи оплати праці в системі споживчої кооперації України автор виокремлює такі завдання:

- дослідити стан і тенденції розвитку заробітної плати в галузях споживчої кооперації України;
- дати оцінку взаємозв'язку заробітної плати та результативних показників діяльності у споживчій кооперації України;
- зосередити увагу на результатах моніторингу мотиваційного механізму на підприємствах споживчої кооперації України;
- довести, що в умовах ринкових перетворень особлива увага має приділятися гендерним особливостям оплати праці.

Головними напрямками і механізмами формування конкурентоспроможної системи оплати праці, на думку автора, є:

- концепція формування конкурентоспроможної системи оплати праці;
- економічні, психологічні та соціологічні аспекти формування мотиваційної складової конкурентоспроможної системи оплати праці;
- моделі формування конкурентоспроможної системи оплати праці на підприємствах різних галузей споживчої кооперації України.

Автором запропоновано багато ілюстративного й розрахункового матеріалу, який робить дослідження наочним. У цілому опрацьована проблематика дослідження надзвичайно актуальна і цікава для науковців, практиків бізнесу та політиків.

С. Ніколенко,
доктор економічних наук, професор
завідувач кафедри економічної теорії

Полтавського університету споживчої кооперації України

*Костишина Т. А. Конкурентоспроможна система оплати праці: проблеми теорії та практики: монографія / Т. А. Костишина. – Полтава: РВВ ПУСКУ, 2008. – 389 с.