



І. Петрова **«Стратегічне управління людськими ресурсами»**

Навчальний посібник «Стратегічне управління людськими ресурсами» підготовлений д. е. н., професором І. Петровою відповідно до програми вивчення цієї дисципліни у рамках підготовки магістрів за напрямом «Управління персоналом» в Київському національному економічному університеті ім. Вадима Гетьмана. Ідея його створення обумовлена необхідністю формування фахівців з управління персоналом, здатних працювати в умовах стратегічного розвитку сучасних організацій. Для цього потрібні компетенції щодо розробки та реалізації стратегії управління людськими ресурсами.

Стратегічне управління людськими ресурсами є новим напрямом дослідження процесів управління персоналом, який враховує реалії сучасного економічного контексту. Він органічно поєднує здобутки стратегічного менеджменту та мистецтво управління людьми з урахуванням конкретних перспектив розвитку організації.

Автором представлено комплексний підхід до стратегічного управління людськими ресурсами організації, складовими якого є системно орієнтований, процесний, ситуаційний аспекти. У контексті першого аспекту аналізуються компоненти стратегічного управління людськими ресурсами організації, здійснюється класифікація стратегій управління людськими ресурсами, досліджуються організаційні та функціональні стратегії. Другий аспект передбачає підхід до практичної діяльності зі стратегічного управління людськими ресурсами як до бізнес-процесів, що характеризуються своїми вхідними параметрами, певними діями та результатами. Ситуаційний аспект розкриває можливості адаптивного управління людськими ресурсами організації за постійних змін умов її розвитку.

Сутність стратегічного управління людськими ресурсами організації визначається як комплексний підхід до управління персоналом, спрямований на розвиток та реалізацію компетенцій, необхідних для забезпечення стійких конкурентних переваг організації та досягнення її стратегічних цілей.

Для розкриття змісту стратегічного управління персоналом в навчальному посібнику використано широкий арсенал стратегічних інструментів, зокрема моделей компетенцій, бюджетування витрат на персонал, системи збалансованих показників (BSC), ключових показників ефективності (KPI), SWOT-аналізу, транзитивної матриці, технології ментальних карт (mind mapping) тощо.

У навчальному посібнику проаналізована практика реальних компаній, які успішно реалізують стратегії управління людськими ресурсами. Разом з тим, істотну увагу приділено проблемам, суперечностям і недолікам стратегічного управління людськими ресурсами організації.

Проблематика стратегічного управління людськими ресурсами представлена у таких блоках:

- методологія стратегічного управління людськими ресурсами організації;
- процес стратегічного управління людськими ресурсами організації;
- організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами;
- оцінка ефективності стратегічного управління людськими ресурсами організації.

Навчальний посібник підготовлено з урахуванням нових вимог, що постали перед управлінською теорією і практикою у світлі інноваційних змін, а також на підставі досвіду автора як викладача, бізнес-тренера і консультанта. У зв'язку з цим його можна рекомендувати не тільки студентам та аспірантам, а й фахівцям з управління персоналом, керівникам підприємств, слухачам бізнес-шкіл, центрів магістерської підготовки і підвищення кваліфікації управлінських працівників.

**Проректор КНЕУ ім. Вадима Гетьмана,
д. е. н., проф.
А. Колот**