

10. Щукін Б.М. Аналіз інвестиційних проєктів: конспект лекцій. Київ : МАУП, 2002. 128 с.

References

1. Novikova R.O. (2004). Aktyvizatsiia ta rehulivannia formuvannia investytsiinykh resursiv v Ukraini [Activation and regulation of the formation of investment resources in Ukraine]. *Extended abstract of candidate's thesis*. Dnipropetrovsk, Dnipropetrovsk National University [in Ukrainian].
 2. Zade L., Dezoyer I. (1970). Teoriya lineynykh sistem [Theory of linear systems]. Moscow, Nauka [in Russian].
 3. Zade L.A. (1976). Ponyatiye lingvisticheskoy perymennoy i yego primeneniye k prinyatiyu priblizhennykh resheniy [The concept of a linguistic variable and its application to making approximate decisions]. Moscow, Mir [in Russian].
 4. Kuznetsov N.A., Voishchev A.V. (1999). Neyronnyye seti i otsenka stoimosti zemel'nykh uchastkov i nedvizhimosti [Neural networks and valuation of land and real estate]. *Visnyk KHDAU – Bulletin KSAU*, 5, pp. 230-234 [in Russian].

5. Ludchenko Ya.O. (2004). Otsinka ekonomichnoi efektyvnosti investytsiinykh proektiv [Evaluating the cost-effectiveness of investment projects]. Kyiv, Elga, Nika-Center [in Ukrainian].
 6. Snitynskyi V.V., Siavavko M.S., Sokhnych A.Ya. (2001). Zemlekorystuvannia ta ekolohiia: systemy pidtrymky pryiniattia rishen [Land use and ecology: decision support systems]. Lviv, Ukrainian technologies [in Ukrainian].
 7. Sokhnych A.Ya. (2000). Optyimizatsiia zemlekorystuvannia v umovakh reformuvannia zemelnykh vidnosyn [Optimization of land use in conditions of land reform]. Lviv, Ukrainian technologies [in Ukrainian].
 8. Sokhnych A.Ya. (2002). Problemy vykorystannia i okhorony zemel v umovakh rynkovoï ekonomiky [Problems of using and protecting land in a market economy]. Lviv, Ukrainian Technologies Technology Foundation [in Ukrainian].
 9. Chetayev A.N. (1985). Neyronnyye seti i tsepi Markova [Neural networks and Markov chains]. Moscow, Nauka [in Russian].
 10. Shchukin B.M. (2002). Analiz investytsiinykh proektiv: konspekt lektsii [Analysis of investment projects: summary of lectures]. Kyiv, IAPM [in Ukrainian].

Н. М. Ткаченко
 академік АЕН України
 д-р екон. наук, проф.

Національний університет харчових технологій, м. Київ

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА, ЗМІНИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ТА РОЗМІР СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ, НА РІВЕНЬ ЖИТТЯ

Постановка проблеми. В Україні зміни розмірів встановленої мінімальної заробітної плати відбуваються щорічно, а в багатьох випадках і декілька разів на рік. Їх темпи є результатом рішень уряду, зокрема підвищення розміру мінімальної заробітної плати вдвічі в 2017 р. Однак, складені тенденції змін державних соціальних гарантій, зокрема в оплаті праці, на сьогодні не забезпечують гідний рівень життя населення, про що свідчить останнє місце в Європі в рейтингу за цим показником. Тому дослідження рівня та динаміки змін мінімальної заробітної плати є важливою складовою механізму регулювання її впливу на покращення добробуту.

Аналіз дослідження полягає у вивченні категорії мінімальної зарплати, її складових, змін її розміру відповідно до законів України, динаміки прожиткового мінімуму в Україні, впливу розміру мінімальної заробітної плати на статутний капітал діючих та новостворених підприємств, розміру статутного капіталу на мо-

мент реєстрації банку, мінімального розміру статутного капіталу господарських підприємств різних форм власності.

Метою дослідження є виявлення особливостей у змінах при встановленні розмірів мінімальної заробітної плати та їх вплив на суміжні економічні показники.

Виклад основного матеріалу. Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання, фізичних осіб. Заробітна плата підлягає індексації у встановленому законодавством порядку.

Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється і переглядається відповідно до статей 9-10 Закону України «Про оплату праці» № 108/95-ВР від 24 березня 1995 р.

В табл. 1 наведено щорічний рух змін встановлених державою розмірів мінімальної заробітної плати.

Таблиця 1

Зміни мінімальної заробітної плати відповідно до Законів України [2]

Дата встановлення	Розмір мінімальної заробітної плати, грн	№ та дата прийняття закону
1	2	3
30 січня 1998 р.	45	від 24.12.1998 р. №780
01 липня 1998 р.	55	
01 січня 1999 р.	74	від 25.12.1988 р. №366-IV



1	2	3
01 квітня 2000 р.	90	від 01.06.2000 р. №1766-IV
02 липня 2000 р.	118	той же
01 січня 2002 р.	140	від 13.12.2001 р. № 269-II
01 липня 2002 р.	160	той же
01 січня 2003 р.	185	від 26.12.2002 р. №372-IV
01 липня 2003 р.	205	той же
01 січня 2004 р.	205	від 11.05.2004 р. №1704-IV
01 липня 2004 р.	237	від 17.06.2004 р. №1801-IV
01 січня 2005 р.	262	від 23.12.2004 р. №2283-IV
01 квітня 2005 р.	290	той же
01 липня 2005 р.	310	той же
01 вересня 2005 р.	332	той же
01 січня 2006 р.	350	від 20.12.2005 р. №3235-IV
01 липня 2006 р.	375	той же
01 грудня 2006 р.	400	той же
01 січня 2007 р.	400	від 19.12.2006 р. №3225-IV
01 липня 2007 р.	420	той же
01 грудня 2007 р.	450	той же
01 січня 2008 р.	515	“Про державний бюджет України на 2008 рік“
01 квітня 2008 р.	525	той же
01 жовтня 2008 р.	545	той же
01 грудня 2008 р.	600	той же
01 січня 2009 р.	605	“Про державний бюджет України на 2009 рік“
01 квітня 2009 р.	625	той же
01 липня 2009 р.	630	той же
01 жовтня 2009 р.	650	той же
01 листопада 2009 р.	740	той же
01 січня 2010 р.	800	“Про встановлення прожиткового мінімуму і мінімальної заробітної плати на 2010 рік“
01 лютого 2010 р.	840	той же
01 квітня 2010 р.	880	той же
01 липня 2010 р.	907	той же
01 жовтня 2010 р.	920	той же
01 січня 2011 р.	941	“Про державний бюджет України на 2011 рік“
01 квітня 2011 р.	960	той же
01 жовтня 2011 р.	980	той же
01 грудня 2011 р.	1040	той же
01 січня 2012 р.	1094	“Про державний бюджет України на 2012 рік“
01 липня 2012 р.	1109	той же
01 жовтня 2012 р.	1118	той же
01 грудня 2012 р.	1134	той же
01 січня 2013 р.	1147	“Про державний бюджет України на 2013 рік“
01 грудня 2013 р.	1280	той же
01 січня 2014 р.	1280	“Про державний бюджет України на 2014 рік“
01 січня 2015 р.	1280	“Про державний бюджет України на 2015 рік“
01 грудня 2015 р.	1387	той же
01 січня 2016 р.	1450	“Про державний бюджет України на 2016 рік“
01 травня 2016 р.	1550	той же

За період з 1998 по 2016 р. розмір мінімальної заробітної плати підвищувався 48 разів, а сума мінімальної заробітної плати збільшилась у 34,4 раза (із 45 грн до 1550 грн).

У 2017 р. мінімальну заробітну плату підвищили вдвічі – до 3200 грн.

У 2018 р. уряд запропонував підвищення мінімальної заробітної плати з 3200 до 3723 грн (погодинна – 22,41 грн), при цьому мінімальний розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду ЄТС склав 1762 грн.

Означені тарифні показники не змінювалися протягом 2018 р.

На думку Уряду новий бюджет (2019 р.) буде бюджетом розбудови України. Мінімальна заробітна плата зросте до 4173 (на 450 грн) або на 12% порівняно із січнем 2018 р.; середня заробітна плата по Україні перевищить 10 тис. грн (спецвипуск «Урядові новини, прем'єр-міністр В. Гройсман») [5].

До 1 січня 2017 р. в Україні до мінімальної заробітної плати не включались доплати за роботу в надурочний час, у важких, шкідливих, особливо шкідливих умовах праці, на роботах з особливими природними географічними умовами підвищеного ризику для здоров'я, а також премії до ювілейних дат, за винахідництво та раціоналізаторські пропозиції, матеріальна допомога.

З 1 січня 2009 р. мав запрацювати Закон України від 14.12.2006 р. №466-V, який передбачав, що мінімальну заробітну плату встановлюватимуть у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. При порівнянні даних табл. 1 та 2 можна спостерігати відповідність зазначених двох показників соціальних гарантій за період з 2009 по 2016 р.

В табл. 2 наводяться дані щодо розміру встановленого прожиткового мінімуму за 2001-2018 рр.

Таблиця 2

Законодавчо встановлений в Україні прожитковий мінімум за 2001-2018 рр. [4]

Рік	Розмір прожиткового мінімуму на одного працюючого, грн	№ та дата прийняття закону
1	2	3
2001 р.	333,05	№230-III від 22.03.2001 р.
2002 р.	342,00	№2780-III від 15.11.2001 р.
2003 р.	365,00	№247-IV від 28.11.2002 р.
2004 р. з липня	365,00 386,00	№1704 від 11.05.2004 р. №1801-IV від 17.06.2004 р.
2005 р.	409,00 435,00	№285-IV. Держбюджет на 2005 р. від 23.12.2004 р.
2006 р. з липня з жовтня	483,00 496,00 505,00	Держбюджет на 2006 р.
2007 р. з квітня з жовтня	525,00 561,00 568,00	№1749-V від 15.03.2007 р.
2008р. з квітня з жовтня	633,00 647,00 669,00	№107-VI від 28.12.2008 р.
2009 р. з листопада	669,00 744,00	№1646-VI від 20.10.2009 р.
2010 р. з квітня з липня з жовтня з грудня	869,00 884,00 888,00 907,00 922,00	№254 від 13.05.2010 р.
2011 р. З квітня З жовтня З грудня	941,00 960,00 985,00 1004,00	Держбюджет на 2011 р.
На 2012 р. з квітня з липня з жовтня з грудня	1073,00 1094,00 1102,00 1118,00 1134,00	Ст.21 Держбюджету 2012 р.
2013 р. з грудня	1147,00 1218,00	Держбюджет на 2013 р.
2014 р.	1218,00	Держбюджет на 2014 р.
2015 р. з грудня	1218,00 1378,00	Держбюджет на 2015 р.
2016 р. з травня. з грудня	1378,00 1450,00 1600,00	Держбюджет на 2016 р.

1	2	3
2017 р. з травня з грудня	1600,00 1684,00 1762,00	Держбюджет на 2017 р.
2018 р. з липня з грудня	1762,00 1841,00 1921,00	Держбюджет на 2018 р.
2019 р. з липня з грудня	1921,00 2007,00 2102,00	Держбюджет на 2019 р.

За визначенням експертів Євросоюзу мінімальна заробітна плата має становити 2-2,5 прожиткових мінімуми, і сягати 35-40% від суми середньої заробітної плати. За даними Світового банку відношення мінімальної заробітної плати до прожиткового мінімуму в окремих країнах становить: Великобританія – 6,5 : 1; Франція – 4,7 : 1; Латвія, Естонія, Польща 1,5 : 1; в Україні станом на червень 2005 р. – 0,64 : 1 [6]. Однак при різкому збільшенні мінімальної заробітної плати у 2017 р. зазначене співвідношення змінилось: у 2018 р. воно склало 1,9 : 1.

Законом України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» змінено розмір, суть та структуру мінімальної заробітної плати [3].

Відповідно до Закону України №1774 мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці, до якої можуть включатися доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати, за винятком доплат за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат, винагорода за цивільно-правовим договором: зарплата на роботі за внутрішнім сумісництвом. Не включаються до мінімальної заробітної плати виплати, нараховані за невідпрацьований час.

Законом передбачено, що кожного місяця перед виплатою заробітної плати необхідно проводити звірку нарахованої заробітної плати із розміром мінімальної заробітної плати. Якщо розмір нарахованої працівникові заробітної плати нижче, ніж розмір мінімальної заробітної плати, необхідно здійснювати доплату до 3200 грн.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці, мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Зазначеними змінами у законодавстві скасовано поняття оплати за просту некваліфіковану працю. Питання співвідношення оплати за некваліфіковану та кваліфіковану працю у недержавній сфері перенесено у площину колективно-договірних відносин.

Для встановлення розміру тарифної ставки працівника першого тарифного розряду не бюджетної сфери орієнтиром є величина прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що визначається законом про держбюджет станом на 1 січня календарного року.

При забезпеченні розміру мінімальної заробітної плати враховують:

– доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, суміщення, розширення зони

обслуговування, збільшення навантаження заміщення;

– надбавки за інтенсивність, напруженість праці;
– місячні, квартальні, піврічні, річні премії, спеціальні премії;
– винагороди за підсумками роботи за рік, за вислугу років;
– матеріальну допомогу (у тому числі на вирішення соціально-побутових питань), допомогу на оздоровлення тощо.

Доплати до мінімальної заробітної плати:

– належність до фонду додаткової зарплати;
– оподатковується ПДФО й військовим збором у складі зарплати, включаються до бази нарахування ЄСВ;
– виплачується щомісяця разом із зарплатою;
– ураховується до заробітку при обчисленні середньої заробітної плати для оплати лікарняних і декретних, відпусток і в інших випадках збереження середньої зарплати.

Мінімальний розмір Статутного капіталу теж залежить від розміру поточної мінімальної заробітної плати.

Статутний капітал, на державному підприємстві являє собою державні кошти, виділені у постійне користування і розпорядження господарському підприємству у вигляді основних та оборотних засобів. Розміри основних та оборотних засобів визначаються обсягом виробничої діяльності.

Статутний капітал на підприємствах різних форм власності (крім державної) – це сумарний внесок вкладів у майно (у грошовому виразі) засновниками підприємства при його створенні.

Статутний капітал має бути не менше суми еквівалентної 1250 мінімальних заробітних плат, розмір якої діє на момент створення акціонерного товариства.

З 1 січня 1999 р. мінімальний розмір Статутного капіталу акціонерного товариства складав 925000 грн (74 грн x 1250). Сума Статутного капіталу змінюється у момент його створення відповідно до зміни мінімальної зарплати. Наприклад, з 01.05.2016 р. – 1937500 грн (1550 грн x 1250).

Національним банком України прийнято Постанову № 58, якою внесено зміни до графіків приведення банками Статутного та Регулятивного капіталу до мінімального розміру передбаченого банківським законодавством [10].

Згідно із Законом України «Про банки та банківську діяльність», мінімальний розмір статутного капіталу на момент державної реєстрації банку не може бути меншим, ніж 500 млн грн.

Для вже працюючих банків, статутний капітал яких не відповідає цій вимозі, Національний банк

розробив графік поступового приведення його розміру, до відповідності з вимогами. Згідно із законодавством статутний капітал банків має бути не меншим 120 млн грн до 17 червня 2016 р. і поступово збільшений до рівня 500 млн грн до 11 липня 2024 р.

Постановою № 58 Національний банк переглянув графік збільшення розміру статутного капіталу в межах встановленого законодавством строку. Таким чином, відтепер банки мають привести його до розміру, не меншого ніж:

120 млн грн – до 17 червня 2016 р.;

300 млн грн – до 11 січня 2017 р.;

400 млн грн – до 11 січня 2018 р.;

450 млн грн – до 11 січня 2019 р.;

500 млн грн – до 1 липня 2024 р.

Таким чином, починаючи з 2017 р. банки мали пришвидшити графік збільшення мінімального капіталу. Це дає змогу підвищити їх фінансову стійкість, спроможність протистояти ризикам. Крім того, збільшення статутного капіталу дасть змогу почати відновлення кредитування економіки, що є одним із чинників прискорення економічного зростання України.

Мінімальні розміри статутних капіталів господарських товариств у 2018 р.

Вид товариства	Статутний капітал	Розмір статутного капіталу, грн
		з 01.01.2018 по 31.12.2018
Акціонерне товариство	1250 мінімальних заробітних плат	4 653 750

Національний банк пришвидшив графік збільшення національного капіталу банків.

Рівень мінімальної заробітної плати, що встановлюється законом, за аналізований період зростав нерівномірно. Наприклад, у докризовому 2007 р. мінімальна заробітна плата складала 430 грн і протягом трьох наступних років (2008 - 2010) зросла до 888 грн або в двічі (у середньому за рік на 27,6%), а починаючи з 2011 р. різко зросли темпи її росту, які в середньому (до 2015 р. включно) за рік склали 7,5%.

У 2016 р. мінімальна заробітна плата зросла на 13,2%, у грудні 2017 р. порівняно з груднем 2016 р. – у два рази.

Зростання мінімальної заробітної плати, починаючи з докризового 2007 р., у діючих цінах склало 7,5 рази, а у цінах 2007 р. – лише 2 рази внаслідок інфляції за цей період 373,4%. Купівельну спроможність мінімальної заробітної плати за 2015-2016 рр. можна прирівняти до рівня 2009 р.

Мінімальна заробітна плата у 2018 р. зросла на 12%, а середня заробітна плата – на 16%.

З 2019 р. мінімальна заробітна плата знову зросла на 12%, за прогнозами на 15-17% зросте і середня заробітна плата.

З початку 2017 р. в Україні замість єдиної тарифної системи оплати праці з'явилося дві різні: тарифна та інші системи, які формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.

У бюджетній сфері мінімальна тарифна ставка (посадовий оклад) встановлюється Кабінетом міністрів.

У небюджетній сфері підприємства визначають тарифні ставки самостійно у колективних договорах. При цьому мінімальна тарифна ставка не повинна бути менша законодавчо встановленої.

З 1 січня упродовж 2019 р. мінімальна заробітна плата становитиме:

- у місячному розмірі – 4173 грн;

- у погодинному розмірі – 25,13 грн,

її розміри встановлені статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет на 2019 рік» від 23.11.2018 р. № 2629-VIII.

Розмір мінімальної заробітної плати впливає на наступні показники:

- розмір податкової соціальної пільги;

- розмір добових;

- мінімальний розмір ЄСВ для підприємців;

- розміри штрафів за порушення трудового законодавства тощо.

Розмір прожиткового мінімуму на 2019 р. лишився на рівні 1 грудня 2018 р. та буде змінюватись протягом року.

Мінімальний розмір Статутного капіталу зросте із 120 млн грн у 2016 р. до 450 млн грн у 2019 р.

Висновки автора статті:

позитивним є систематичне підвищення мінімальної заробітної плати, середнього заробітку, прожиткового мінімуму, однак їх вплив на рівень життя українців є недостатнім. Можливо позитивним важеlem у вирішенні цієї нагальної проблеми було б запровадження на постійній основі проведення комплексного моніторингу тенденцій у змінах мінімальної заробітної плати, середньої заробітної плати та цінними коливаннями на продукти харчування, одяг, взуття, послуги на утримання будинків, опалення, газ, отримання медичної допомоги, освіти та інше. Це б дозволило знаходити шляхи щодо оптимізації темпів зростання і у фінансових можливостях сплати громадянами за отримані послуги і у можливостях встановлення гарантій гідної оплати їх праці.

Список використаних джерел

1. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. №108/95 ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>.

2. Про встановлення та зміни мінімальної заробітної плати: Закони України від 30 січня 1998 р. включно до Закону України № 1174 від 06.12.2016 р.

3. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України: Закон України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1774-19>.

4. Про Державний бюджет України на 2017 рік: Закон України від 21.12.2016 р. № 1801-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1801-19>.

5. Спецвипуск «Урядові новини» 2018 р.

6. Урядовий кур'єр. 2015. 16 червня (№ 111). С. 16.

7. Про прожитковий мінімум: Закони України від 15.07.1999 р. №966-XIV включно до 2019 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14>.

8. Про банки та банківську діяльність: Закон України №2121-III від 07.12.2000 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14>.

9. Про Державний бюджет України на 2019 рік: Закон України від 23.11.2018 р. №2629-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2629-19>.

10. Про збільшення капіталу банків: Постанова НБУ від 04.02.2016 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0058500-16>.

References

1. Pro oplatu pratsi: Zakon Ukrainy vid 24 bereznia 1995 r. № 108/95 VR [About payment of labor: Law of Ukraine dated March 24, 1995, No. 108/95 VR]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-vr). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-vr> [in Ukrainian].

2. Pro vstanovlennia ta zminy minimalnoi zarobitnoi platy: Zakony Ukrainy vid 30 sichnia 1998 r. vkluchno do Zakonu Ukrainy № 1174 vid 06.12.2016 r. [About the establishment and change of the minimum wage: Laws of Ukraine dated January 30, 1998, including Law of Ukraine No. 1174 of 06.12.2016] [in Ukrainian].

3. Pro vnesennia zmin do deiakykh zakonodavchykh aktiv Ukrainy: Zakon Ukrainy vid 06.12.2016 r. № 1774-VIII [On Amendments to Certain Legislative Acts of Ukraine: Law of Ukraine dated 06.12.2016 № 1774-VIII]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1774-19). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1774-19> [in Ukrainian].

4. Pro Derzhavnyi biudzheth Ukrainy na 2017 rik: Zakon Ukrainy vid 21.12.2016 r. № 1801-VIII [On the State Budget of Ukraine for 2017: Law of Ukraine dated December 21, 2016 No. 1801-VIII]. zakon.rada.gov.ua.

Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1801-19> [in Ukrainian].

5. Spetsvyпуск «Uriadovi novyny» [Special issue "Government news"]. (2018). [in Ukrainian].

6. Uriadovi kur'yer – *Government Courier*, 2015, June 16 (No. 111), pp. 16 [in Ukrainian].

7. Pro prozhytkovyi minimum: Zakony Ukrainy vid 15.07.1999 r. №966-KhIV vkluchno do 2019 r. [On the living wage: Laws of Ukraine dated July 15, 1999, No. 966-XIV inclusive till 2019]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/966-14> [in Ukrainian].

8. Pro banky ta bankivsku diialnist: Zakon Ukrainy №2121-III vid 07.12.2000 r. [On Banks and Banking: Law of Ukraine No.2121-III dated December 7, 2000]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14> [in Ukrainian].

9. Pro Derzhavnyi biudzheth Ukrainy na 2019 rik: Zakon Ukrainy vid 23.11.2018 r. №2629-VIII [On the State Budget of Ukraine for 2019: Law of Ukraine dated November 23, 2018, No. 2629-VIII]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2629-19). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2629-19> [in Ukrainian].

10. Pro zbilshennia kapitalu bankiv: Postanova NBU vid 04.02.2016 r. № 58 [On the increase of banks' capital: NBU regulation dated 04.02.2016, No. 58]. [zakon.rada.gov.ua](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0058500-16). Retrieved from <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0058500-16> [in Ukrainian].

І. А. Топалова

чл.-кор. АЕН України

канд. екон. наук

ORCID 0000-0001-7845-6612

e-mail: djesi@te.net.ua

Інститут проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, м. Одеса

КОМПЛЕКСНА ОЦІНКА ІННОВАЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ГАЛУЗІ ПРОМИСЛОВОСТІ В РЕГІОНІ: МЕТОДИЧНИЙ АСПЕКТ

Постановка проблеми та її зв'язок з важливими науковими та практичними завданнями. Побудова інноваційного вектору розвитку регіонів України ставить перед собою мету стимулювання нововведень задля імпортозаміщення та модернізації економіки.

Відповідно до Державної стратегії регіонального розвитку (на період до 2020 року) визначено цілі державної регіональної політики та самоврядування, спрямовані на досягнення широко спектру цілей, найбільш важливою з яких є підвищення рівня конкурентоспроможності регіонів. Дана ціль полягає у створенні оптимальних умов для розкриття регіонами власного потенціалу та ефективного використання конкурентних переваг регіональної економіки [5].

Усе це актуалізує пошук адекватного інструментарію, який був би адаптований під сучасні умови та здатен не тільки виявляти проблеми в регіональному інноваційному розвитку, а також дозволяв би всебічно розуміти та здійснювати пошук конкретних заходів для їх подальшого та цілеспрямованого розвитку.

Аналіз останніх публікацій з даної проблеми. Вагомий внесок у теорію й практику регіонального інноваційного розвитку, управління інноваційними процесами у промисловості та стратегічного управління регіональною економікою внесли такі вітчизняні вчені, як: Б. Буркинський [1], І. Вахович [2], В. Геєць [3], О. Головченко [4], В. Дубницький [5], В. Захарченко [6], С. Ілляшенко [7], С. Колодинський [8], О. Лайко [9], В. Пілюшенко [14], В. Семенов [15], Т. Уманець [10] тощо.

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми. Змістовні наукові напрацювання як вітчизняних, так і зарубіжних вчених з питань управління інноваційними процесами у промисловості створюють основу для подальших досліджень. Однак для більш гнучкого стратегічного планування інноваційного розвитку регіону на основі рівня інноваційної привабливості певних галузей (підгалузей) даного виду економічної діяльності необхідно йому приділяти більше уваги.