

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ПАО «ХАРЬКОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «СВЕТ ШАХТЕРА» А. Н. КОВАЛЬЧУКОМ

ПАО «Свет Шахтера» производит оборудование для горной промышленности: скребковые конвейеры и перегружатели; шахтные дробилки; предохранительные гидравлические муфты; головные взрывобезопасные аккумуляторные светильники; анализаторы метана.

Продукция эксплуатируется в различных горнотехнических и климатических условиях на угольных, сланцевых, калиевых шахтах.

Продукция сертифицирована согласно требованиям ДСТУ ISO 90010–2001.



Александр Николаевич, ваше предприятие в последние три года успешно развивается. Оно наращивает выпуск шахтного оборудования, значительную долю которого составляют сварные конструкции. В условиях, когда рынок независимой Украины сократился, чем можно объяснить интенсивное развитие вашего предприятия?

Да, действительно, внутренний рынок горно-шахтного оборудования в Украине ограничен и доля продаж на внутреннем рынке снизилась. Более остро встал вопрос выхода на внешние рынки, в связи с чем все большее значение приобретает индивидуальный подход к каждому заказу, быстрота его выполнения и постоянные связи с потребителями.

Несмотря на все трудности, мы увеличили номенклатуру выпускаемой нашим предприятием продукции. Освоили производство очистных и проходческих комбайнов, нишенарезных комплексов. Начали производство ранее несвойственной для нас продукции — взрывозащищенных трансформаторных подстанций. Работаем в области пер-

спективной развивающейся струговой выемки, что позволит еще больше расширить занимаемую нами нишу в производстве горно-шахтного оборудования.

За 2017 г. заводом было изготовлено 17 конвейеров различного типа, 15 очистных и проходческих комбайнов, 50 трансформаторных подстанций, большой объем запасных частей к горно-шахтному оборудованию, экспорт составил 18 % выпуска продукции.

Качество, надежность и безопасность нашей продукции подтверждаются соответствующими сертификатами, что делает ее конкурентоспособной при поставках как на внутренний, так и на внешний рынки.

Под Вашим руководством проведена реконструкция производственных мощностей. Что сделано для обеспечения выпуска конкурентоспособной продукции?

Одной из крупных инвестиций в оборудование завода «Свет Шахтера» 2014–2017 гг. стало приобретение проволочного электроэрозионного станка «Mitsubishi MV2400S+» и обрабатывающего центра DOOSAN DBC160 (Южная Корея) с системой управления Fanuc 31i-B (Япония). Стоимость внедрения этих проектов составила 4,5 и 25 млн грн, соответственно.

С приобретением и вводом в эксплуатацию современного высокопроизводительного оборудования предприятие смогло освоить новую технологию обработки сложных поверхностей, повысить качество выпускаемых изделий, снизить зависимость предприятия от аутсорсинга, а также создать новые рабочие места для операторов станков с ЧПУ.

Для работы на современном оборудовании приобретается высокопроизводительный инструмент проверенных мировых производителей — Walter (Германия), Sandvik (Швеция), Taegu Tec и Korloy (Южная Корея) и так далее.

Кроме станков для электроэрозионной обработки, какое еще используется современное оборудование для сварки?

На предприятии «Свет Шахтера» используется оборудование для автоматической наплавки крановых колес под слоем флюса. Планируется замена полуавтоматической сварки на автоматическую и роботизированную при изготовлении отдельных конструкций шахтного оборудования.

Достижения вашего предприятия связаны с проводимой кадровой политикой. Известно, что к вам с удовольствием идет молодежь. Какие условия работы на вашем предприятии? Какая кадровая политика?

Наша философия предельно проста — работать сегодня так, чтобы обеспечить себе будущее. И это нам во многом удается. Нас знают, мы даем возможность всем желающим получить достойную, высокооплачиваемую, стабильную работу в г. Харькове.



Мы своевременно выплачиваем заработную плату и не имеем задолженности. В 2017 г. у нас на 40 % повысились сдельные тарифы для основных производственных рабочих-сдельщиков с целью создания конкурентоспособного уровня заработной платы на рынке труда, также для дополнительной мотивации произошел рост заработной платы и по другим категориям персонала. В целом в 2017 г. средняя заработная плата повысилась на 35 % от уровня 2016 г. и составила 9000 грн.

Как решаются вопросы обучения и развития персонала?



На предприятии можно пройти профессиональную подготовку и переподготовку, а также получить вторую профессию без отрыва от производства и стать квалифицированным профессионалом. За счет внутренних ресурсов предприятия прошли обучение 2309 сотрудников, получили смежную профессию 87 работников, новым профессиям обучились 108 человек. Общая стоимость инвестиций в обучение и профессиональную подготовку работников предприятия за 2017 г. составила 469,544 тыс. грн.

У нас действует система наставничества, позволяющая адаптироваться на рабочем месте вновь принятым сотрудникам. Особое внимание уделяется молодым специалистам. Обязательно проводятся курсы целевого назначения, которые дают возможность работникам развиваться и повышать свой профессиональный уровень. Каждый сотрудник имеет возможность реализовать свой потенциал и построить перспективную карьеру.

Какое внимание на предприятии уделяется социальной сфере?

Работники нашего предприятия обеспечены полным соцпакетом. У нас организована бесплатная доставка автобусами сотрудников до работы от метро, функционирует столовая и буфет, где рабочие могут полноценно пообедать.

Администрация предприятия оказывает подшефную и благотворительную помощь школе и детским дошкольным учреждениям. Ежегодно поздравляем первоклассников своих работ-

ников с Днем знаний, дарим портфели и канцтовары как старт к новой жизненной ступени.

Администрация и профком завода заботятся об отдыхе работников завода и членов их семей. Сотрудники имеют возможность отдыхать в пансионатах, оздоровительных базах, а дети в детских оздоровительных лагерях.

Любители футбола, волейбола, дартса и других видов спорта принимают участие в спартакиадах, которые организует предприятие.

Корпоративная культура на нашем предприятии поддерживается проведением различных мероприятий, приуроченных к праздникам: День машиностроителя, Яблочный Спас, День знаний, Новый год и т. д.

На предприятии «Свет Шахтера» создана молодежная организация, которая ведет активную спортивно-культурную жизнь на предприятии, в ряды которой все желающие могут всегда вступить. Помимо выполнения основных гарантий, компенсаций и льгот, закрепленных Законодательством и Коллективным договором, на предприятии действует компенсационная политика жилья, согласно которой работники получают компенсационные выплаты за аренду жилья.

Таким образом, мы успешно закрепились на рынке, при этом сохранили лучшие традиции и сформировали новые методы работы. Мы смело демонстрируем умение соответствовать вызовам времени, принимать и реализовывать амбициозные стратегические задачи.

Александр Николаевич, ваше предприятие расширило географию поставок оборудования. В какие страны вы поставляете изготовляемое вами оборудование? Каким Вы видите предприятие при сравнении с аналогичными предприятиями стран ЕС, Китая, США?

Наше предприятие кроме внутреннего рынка Украины поставляет горно-шахтное оборудование для угольных шахт Казахстана, России и Польши, калийных шахт Беларуси и сланцевых шахт Эстонии.

Ведутся работы по выходу на рынки Болгарии, Турции, Румынии, Боснии.

На рынке горно-шахтного оборудования сейчас высокая конкуренция. Чтобы быть конкурентоспособным предприятием на уровне производителей из ЕС, США и Китая необходимо проводить колоссальную работу.

Это связано не только с высоким техническим уровнем поставляемого оборудования, которое должно соответствовать требованиям Европейских директив по безопасности, гармонизированных стандартов ЕС, Китая и США, но и с логистикой доставки, организацией сервисного обслуживания оборудования в процессе эксплуатации. Эти высокие требования необходимо переносить и на внутренний рынок для его удержания в условиях жесткой конкуренции с зарубежными производителями.

Известно, что выпуск конкурентоспособной продукции требует научного обеспечения. Планируете ли Вы сотрудничество с Институтом электросварки им. Е. О. Патона, НТУ «ХПИ» и другими организациями?

Производство конкурентоспособного горно-шахтного оборудования требует применения современных износостойких термически упроченных материалов как отечественных, так и зарубежных производителей. Соответственно, для успешного их применения необходимо использование современных технологий, обеспечивающих качественные сварные соединения. В большинстве случаев такую информацию можно узнать из научных статей специализированных изданий, таких как «Автоматическая сварка» и «Сварщик». Когда нужной информации





не находится, обращаемся за консультацией непосредственно к специалистам Института электросварки им. Е. О. Патона.

Наше предприятие активно взаимодействует с различными учебными заведениями города. Мы открыты для прохождения производственной и технологической практик на базе ПАО «Свет Шахтера». За 2017 г. у нас прошли практику 282 учащихся, за которыми были закреплены сотрудники из числа высококвалифицированных работников.

Сотрудничает наше предприятие и с Национальным техническим университетом «Харьковский политехнический институт» (НТУ «ХПИ»). Студенты кафедры сварки проходят на нашем предприятии преддипломную практику, изучают материалы и оборудование для производства металлоконструкций, т. е. знакомятся со сварочным производством «вживую».

В чем состоит конкурентоспособность выпускаемого вашим предприятием оборудования?

Многолетний опыт работы предприятия лег в основу создания высококвалифицированного коллектива менеджеров и технических специалистов, решающих любые задачи по проектированию, изготовлению, внедрению и сервисному сопровождению горно-шахтного оборудования.

Основными составляющими конкурентоспособности горно-шахтного оборудования, выпускаемого машиностроительным заводом «Свет Шахтера», являются минимальные сроки изготовления, качество продукции на уровне европейской конкурентной цены, выполнение гарантийных обязательств, сервисное сопровождение изготавливаемой продукции, а также наличие консигнационных складов, что позволяет в сжатые сроки осуществить поставку оборудования заказчику и его техническое обслуживание.

Ваше предприятие может служить примером эффективного развития производства. Назовите главные принципы организации производства предприятия в современных условиях.

Современный рынок диктует свои условия и сейчас, чтобы эффективно развиваться, необходимо иметь гибкое производство, которое в кратчайшие сроки позволяет осваивать новые виды продукции.

На предприятии идет внедрение электронного документооборота и «сквозного» проектирования, которое позволяет ускорить процессы разработки и согласования конструкторской и технологической документации, а также выпуска готовой продукции.

Особое внимание на предприятии уделяется повышению квалификации сотрудников, поддержке и развитию рационализаторской и изобретательской деятельности. Поддерживается материальная заинтересованность коллектива в своевременном выпуске качественной продукции.

Также одним из главных принципов является инвестирование в современное высокопроизводительное и энергоэффективное оборудование, а также применение в производстве современных материалов и инструмента, что позволяет изготавливать продукцию в срок, который необходим заказчику.

Интервью записал В. В. Дмитрик