

# ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ

МИШИН А. Ю., МИШИНА С. В.

УДК 331.108.2

## Мишин А. Ю., Мишина С. В. Оптимизация процесса управления кадровой безопасностью предприятий

Проанализированы существующие подходы к управлению кадровой безопасностью бизнес-единиц на микроуровне; рассмотрен понятийно-категориальный аппарат, среда формирования системы управления кадровой безопасностью предприятия; уточнен научно-теоретический подход к оптимизации процесса управления кадровой безопасностью предприятий за счет определения этапов, подсистем управления, взаимозависимостей и взаимосвязей между ними, что, в отличие от существующих подходов, обеспечивает рациональное сочетание системно и ситуационно ориентированного управления.

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, кадровая безопасность, угрозы кадровой безопасности, управление, система управления кадровой безопасностью, процесс управления кадровой безопасностью

Рис.: 2. Библ.: 16.

**Мишин Александр Юрьевич** – кандидат экономических наук, доцент, доцент, кафедра экономического анализа, Харьковский национальный экономический университет (пр. Ленина, 9а, Харьков, 61166, Украина)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

**Мишина Светлана Владимировна** – кандидат экономических наук, доцент, доцент, кафедра управления персоналом и экономики труда, Харьковский национальный экономический университет (пр. Ленина, 9а, Харьков, 61166, Украина)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

УДК 331.108.2

## Мишин О. Ю., Мишина С. В. Оптимізація процесу управління кадровою безпекою підприємств

Проаналізовано існуючі підходи до управління кадровою безпекою бізнес-одиниць на мікрорівні; розглянуто понятійно-категоріальний апарат, середовище формування системи управління кадровою безпекою підприємства; уточнено науково-теоретичний підхід до оптимізації процесу управління кадровою безпекою підприємств за рахунок визначення етапів, підсистем управління, взаємозалежностей і взаємозв'язків між ними, що, на відміну від існуючих підходів, забезпечує раціональне поєднання системно і ситуаційно орієнтованого управління.

**Ключові слова:** економічна безпека, кадрова безпека, загрози кадровій безпеці, управління, система управління кадровою безпекою, процес управління кадровою безпекою.

Рис.: 2. Бібл.: 16.

**Мишин Олександр Юрійович** – кандидат економічних наук, доцент, доцент, кафедра економічного аналізу, Харківський національний економічний університет (пр. Леніна, 9а, Харків, 61166, Україна)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

**Мишина Світлана Володимирівна** – кандидат економічних наук, доцент, доцент, кафедра управління персоналом і економіки праці, Харківський національний економічний університет (пр. Леніна, 9а, Харків, 61166, Україна)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

UDC 331.108.2

## Mishin A. Y., Mishina S. V. Optimisation of the Process of Managing Personnel Security of a Company

The article analyses existing approaches to managing personnel security of business units at a micro level; it considers notional and categorical mechanism, environment of formation of the system of managing personnel security of a company; specifies scientific and theoretical approach to optimisation of the process of managing personnel security of a company by means of identification of stages, subsystems of management, interdependencies and interconnections between them, which, unlike existing approaches, ensures rational combination of system and situation oriented management.

**Key words:** economic security, personnel security, personnel security threats, management, system of managing personnel security, process of managing personnel security.

Pic.: 2. Bibl.: 16.

**Mishin Aleksandr Yu.** – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor, Associate Professor, Department of Economic Analysis, Kharkiv National University of Economics (pr. Lenina, 9a, Kharkiv, 61166, Ukraine)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

**Mishina Svetlana V.** – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor, Associate Professor, Department of Personnel Management and Labour Economics, Kharkiv National University of Economics (pr. Lenina, 9a, Kharkiv, 61166, Ukraine)

E-mail: majmsvmaa@ukr.net

В условиях динамично развивающейся рыночной среды функционирования предприятий остро стоят вопросы обеспечения их экономической безопасности. Они нашли отражение в трудах таких ученых, как: Алькома В. Г., Кавун С. В., Коробчинский А. Л., Корчевская Л. А., Лазаршина И. Д., Пономаренко В. С. и др. [1, 5 – 8, 14]. Экономическая безопасность является собирательным понятием, так как объединяет различные функциональные составляющие. По мнению большинства ведущих экономистов, в этой предметной сфере среди составляющих экономической безопасности выделяются информационная, финансовая, технико-технологическая, ин-

теллектуальная, политико-правовая, кадровая. Единым является мнение экономистов по поводу выделения кадровой составляющей экономической безопасности, что подтверждает актуальность темы исследования.

Вопросы управления кадровой безопасностью предприятий нашли отражение в трудах Арефьевой О. В., Васильчак С. Д., Герасименко О. Н., Логиновой Н. И., Маренича А. И., Назаровой Г. В., Подлужной Н. А., Реверчук Н. Й. и др. [2 – 4, 9 – 13, 16]. Несмотря на это, более детального рассмотрения требуют подходы к построению процесса управления кадровой безопасностью отечественных предприятий.

Целью данной работы является разработка подходов к оптимизации управления кадровой безопасностью предприятий на основе рационального сочетания системно и ситуационно ориентированного управления.

Для достижения этой цели были поставлены и решены следующие задачи:

- ✦ проанализировать существующие подходы к организации управления кадровой безопасностью предприятий;
- ✦ рассмотреть выделяемые в литературе этапы управления кадровой безопасностью;
- ✦ уточнить экономическую сущность понятий «управление кадровой безопасностью», «система управления кадровой безопасностью», «процесс управления кадровой безопасностью», рассмотрев их на микроуровне;
- ✦ разработать направления усовершенствования управления кадровой безопасностью бизнес-единиц на микроуровне.

Методология управления кадровой безопасностью предприятий, изложенная в работе Реверчук Н. Й. [16] заслуживает внимания, поскольку в ней уточняется сущность кадровой безопасности, угрозы формированию системы кадровой безопасности, методика и индикаторы оценки кадровой безопасности. В трудах Поддужной Н. А. [12, 13] детально рассмотрены вопросы классификации угроз кадровой безопасности. В работе Назаровой Г. В. [11] внимания заслуживает детальное рассмотрение угроз кадровой безопасности и её правового гарантирования на предприятии.

Учитывая существующие результаты и научные достижения в сфере кадровой безопасности, целесообразной является разработка схемы оптимизации процесса управления кадровой безопасностью бизнес-единиц на микроуровне. При ее разработке под управлением кадровой безопасностью предприятий понимается выбор и применение инструментов, методов, средств эффективного мониторинга и противодействия угрозам кадровой безопасности в таком сочетании, которое бы обеспечивало максимальный результат при минимальных затратах. Под процессом управления кадровой безопасностью предприятий – последовательность действий, что должны быть выполнены для формирования управленческого воздействия, которое бы обеспечивало кадровую безопасность на предприятии.

Любой процесс управления, в том числе и кадровой безопасностью, должен строиться на основании системного подхода, учитывающего все аспекты и подсистемы кадровой безопасности. В то же время возникновение угроз кадровой безопасности носит ситуационный характер. Учитывая эти факторы, целесообразным будет построение процесса управления кадровой безопасностью бизнес-единиц микроуровня на основании рационального сочетания системно и ситуационно ориентированного управления (рис. 1).

По мнению авторов, каждая подсистема управления кадровой безопасностью обеспечивает протекание определенных этапов управления. Все подсистемы взаимосвязаны между собой. Между ними существуют

как прямые, так и обратные взаимосвязи. Ведущую роль играют организационная подсистема и подсистема планирования и контроля. Функционирование подсистем и сам процесс управления должны иметь непрерывный характер и отвечать требованию эффективности.

Этап определения, пересмотра элементов системы управления кадровой безопасностью и обеспечения её функционирования, играет концептуальную роль в организации управленческого процесса. Под системой управления кадровой безопасностью предприятия авторы понимают совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих подсистем, которые необходимы для выявления, противодействия кадровым угрозам и обеспечения эффективного протекания трудовых процессов. Таким образом, должны быть правильно определены не только элементы системы управления кадровой безопасностью, но и взаимосвязи между ними. По мнению авторов, в их число должны входить объекты, субъекты, принципы и подходы к управлению, методы и инструменты управления, функциональные составляющие и факторы, влияющие на кадровую безопасность.

Система управления кадровой безопасностью находится под влиянием внутренних и внешних контролируемых и неконтролируемых предприятием факторов. Как свидетельствует рис. 2, управленческому воздействию предприятия подвержены только внутренние факторы и внешние, контролируемые предприятием.

Формирование и обновление информационно-методического обеспечения оценки кадровой безопасности состоит в создании информационной базы данных для оценки кадровых угроз, а также методической базы, содержащей существующие методики и разработанные непосредственно для конкретного субъекта хозяйствования. На третьем этапе должны быть определены и рассчитаны показатели оценки кадровой безопасности.

Подсистема мониторинга и противодействия кадровым угрозам должна обеспечивать протекание двух этапов: выявление угроз; разработка и внедрение механизма предупреждения и противодействия угрозам. Вопросы классификации кадровых угроз нашли удачное отражение в трудах [10, 11, 13]. Под механизмом предупреждения и противодействия угрозам кадровой безопасности авторы понимают последовательность теоретически обоснованных этапов управления, предусматривающих действия по выявлению угроз, выбору и применению средств, инструментов, методов и способов их предупреждения и нейтрализации в конкретных ситуациях.

Подсистема планирования и контроля должна обеспечивать формирование стратегии кадровой безопасности и разработку плана её реализации, а также контроль качества управленческих процессов и степени выполнения плановых показателей. Стратегические аспекты управления безопасностью нашли отражение в работе [15]. Последняя подсистема даёт основания для корректировки протекания любого из этапов управления кадровой безопасностью предприятия.

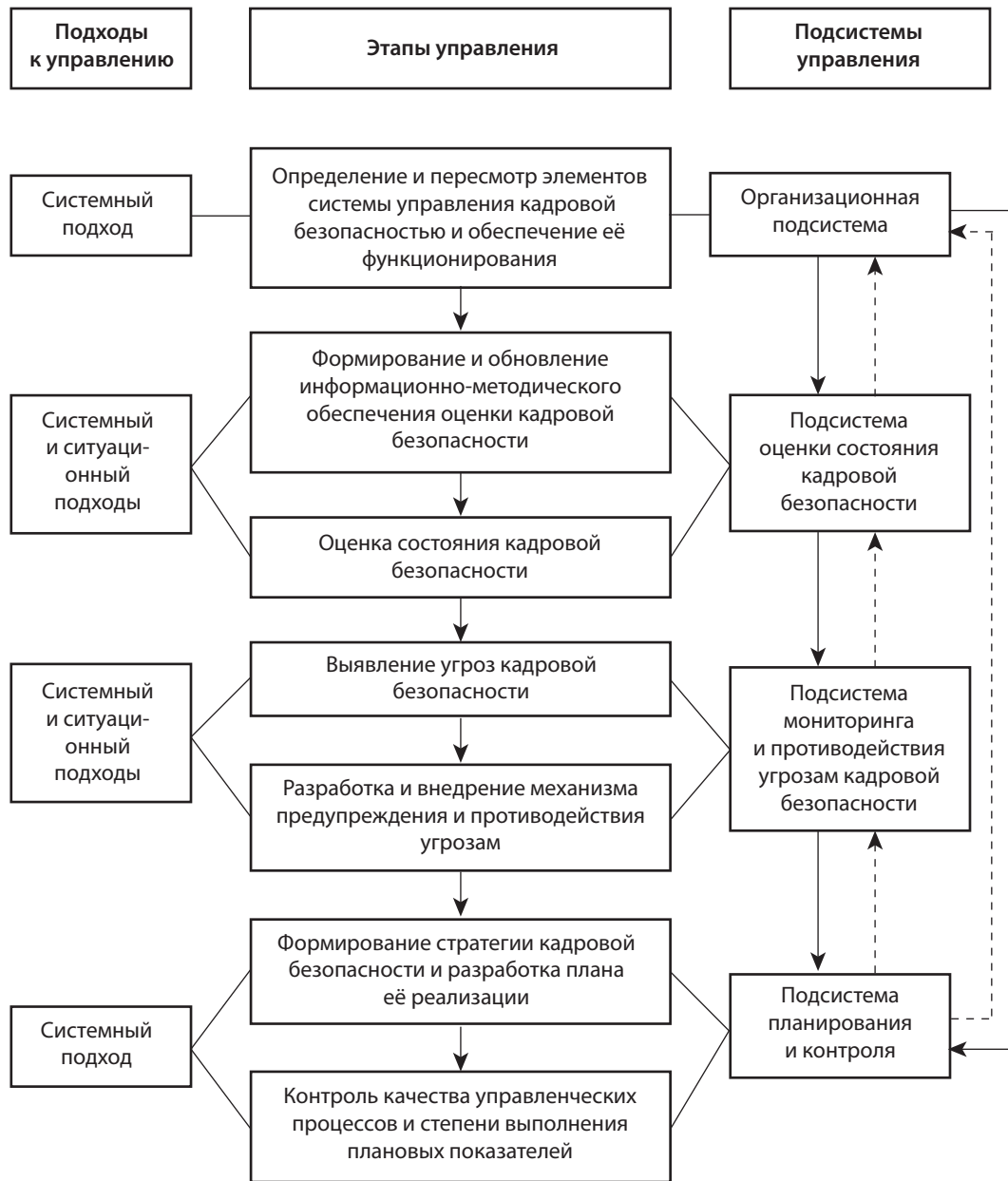


Рис. 1. Схема оптимизации процесса управления кадровой безопасностью предприятий

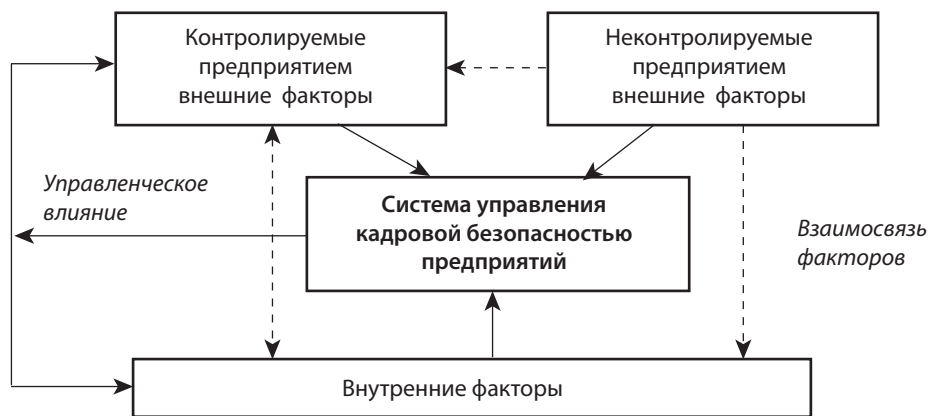


Рис. 2. Среда функционирования системы управления кадровой безопасностью предприятий

## ВИВОДИ

Таким образом, в условиях возрастающей роли человеческого фактора важным является уточнение научно-теоретического подхода к оптимизации процесса управления кадровой безопасностью предприятий за счет определения этапов, подсистем управления, взаимозависимостей и взаимосвязей между ними, что, в отличие от существующих подходов, обеспечивает рациональное сочетание системно и ситуационно ориентированного управления. Перспективой дальнейших научных исследований в данном направлении является разработка механизма предупреждения и противодействия угрозам кадровой безопасности бизнес-единиц на микроуровне. ■

## ЛИТЕРАТУРА

- 1. Алькема В. Г.** Ключові напрямки розвитку системи економічної безпеки автотранспортних підприємств / В. Г. Алькема // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFECO». – С. 8 – 13.
- 2. Ареф'єва О. В.** Кадрова складова в системі економічної безпеки машинобудівних підприємств / О. В. Ареф'єва // Актуальні проблеми економіки. – 2008. – № 11. – С. 95 – 100.
- 3. Васильчак С. В.** Кадрова безпека підприємства – основа економічного розвитку / С. В. Васильчак, І. Р. Мацюняк // Науковий вісник НЛТУ України. – 2009. ? Вип. 19.12. – С. 122 – 128.
- 4. Герасименко О. М.** Моделювання системи забезпечення кадрової безпеки суб'єкта господарювання / О. М. Герасименко // Актуальні проблеми економіки. – 2012. – № 2. – С. 118 – 124.
- 5. Кавун С. В.** Система економічної безпеки: методологічні та методичні засади: монографія / С. В. Кавун. – Х. : ХНЕУ, 2009. – 299 с.
- 6. Коробчинський О. Л.** Методика формування системи економічної безпеки підприємства / О. Л. Коробчинський // Актуальні проблеми економіки. – 2009. – № 4. – С. 41 – 45.
- 7. Корчевська Л. О.** Система принципів забезпечення економічної безпеки підприємства / Л. О. Корчевська // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFECO». – С. 44 – 49.
- 8. Лазаршина І. Д.** Джерела інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємства / І. Д. Лазаршина, О. В. Оренчин // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFECO». – С. 62 – 65.
- 9. Логінова Н. І.** Місце кадрової безпеки в економічній безпеці підприємства / Н. І. Логінова // Коммунальное хозяйство городов. Серия: экономические науки, Харьков, ХНАГХ. – 2009. – Вып. 87. – С. 371 – 376.
- 10. Маренич А. І.** Виявлення та запобігання загроз кадровій безпеці / А. І. Маренич // Фінансовий простір. – 2011. – № 3. – С. 127 – 132.
- 11. Назарова Г. В.** Передумови створення системи кадрової безпеки підприємства. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України / Г. В. Назарова // Науковий журнал Тернопільського національного економічного університету. – 2010. – Випуск 15. – С. 52 – 60.
- 12. Подлужна Н. О.** Кількісна оцінка кадрової безпеки організації / Н. О. Подлужна // Вісник Донецького національного університету. Серія «Економіка і право». – 2011. – Вип. 2. – С. 160 – 164.
- 13. Подлужна Н.** Загрози кадровій безпеці та методи запобігання їм у виробничо-комерційній діяльності підприємств / Н. Подлужна, О. Єгорова // Економіка. – 2010. – № 5 (105). – С. 56 – 60.
- 14. Пономаренко В. С.** Концептуальні основи економічної безпеки: монографія / В. С. Пономаренко, С. В. Кавун. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2008. – 256 с.
- 15. Поплавська Ж. В.** Безпека як стратегічний вимір / Ж. В. Поплавська, А. М. Ліманський // Вісник економіки транспорту і промисловості (збірник науково-практичних статей). – 2011. – Випуск 38. Додаток «Безпека INFECO». – С. 115 – 118.
- 16. Реверчук Н. Й.** Кадрова безпека підприємства та методологія управління нею / Н. Й. Реверчук // Вісник Університету банківської справи НБУ. – 2009. – № 1 (4). – С. 159 – 163.