

pidpriemtsiv" [The Gender Issue in Entrepreneurship Activity: The Current Perception of Entrepreneurs]. *Visnyk Kyivskoho natsionalnoho universytetu imeni Tarasa Shevchenka*, no. 3 (2020): 42-52. DOI: <https://doi.org/10.17721/1728-2667.2020/210-3/6>

Kraus, N. M., Kraus, K. M., and Pochenchuk, H. M. "Zhinoche pidpriemnytstvo: ryzyky, instrumenty pidtrymky, mekhanizmy realizatsii" [Women's Entrepreneurship: Risks, Support Tools, Implementation Mechanisms]. *Innovation and Sustainability*, no. 2 (2023): 46-59. DOI: <https://doi.org/10.31649/ins.2023.2.46.59>

Kulu, H. et al. "The War and the Future of Ukraine's Population". *MigrantLife Working Paper*. 2022. <https://migrantlife.wp.st-andrews.ac.uk/files/2022/03/The-War-and-the-Future-of-Ukraines-Population.pdf>

Lihonenko, L. "Pidpriemnytski namiry studentiv: rezultaty opytuvannya, vysnovky ta rozdumy shchodo rozbudovy ekosystemy pidtrymky akademichnoho pidpriemnytstva" [Entrepreneurial Intentions of Students - Results Surveys, Conclusions and Considerations on Development Academic Support Ecosystems Enterprises]. *Innovatsiine pidpriemnytstvo: stan ta perspektyvy rozvytku* (2022): 221-225. <https://ir.kneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/f51ac85e-e527-4c08-8162-4b029b2f4f6f/content>

"Makroekonomichne doslidzhennia – Ukraina 2022/2024" [Macroeconomic Research – Ukraine

2022/2024]. *Capital Times*. <https://www.capital-times.com/makroekonomika-ukraini-2022-2024>

Maliarchuk, O. H., Hrebeshkova, O. M., and Kubareva, I. V. "Anketa dlia provedennia doslidzhennia pidpriemnytskykh mozhlyvostei, kharakterystyk ta namiriv sered studentiv universytetiv (ukrainskoiu ta anhliiskoiu movamy)" [Questionnaire for Researching Entrepreneurial Opportunities, Characteristics and Intentions Among University Students (in Ukrainian and English)]: copyright certificate no. 120546, published July 17, 2023.

"Rezultaty doslidzhennia zhinochoho pidpriemnytstva v Ukraini v umovakh povnomashtabnoi viiny" [The Results of the Study of Women's Entrepreneurship in Ukraine in the Conditions of a Full-scale War]. *Diia.Biznes*. August 03, 2023. <https://business.diia.gov.ua/cases/women-entrepreneurship/rezultati-doslidzenna-zinocogo-pidpriemnytstva-v-ukraini-v-umovah-povnomashtabnoi-vijni>

Shkoliar, M. V., and Dobrianska, I. Ya. "Hendernyi vymir pidpriemnytskoi diialnosti" [Gender Dimension of Entrepreneurship]. *Science and Education a New Dimension. Seria "Humanities and Social Sciences"*, vol. 20, no. 1 (2017): 77-80. <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/550691>

"Women entrepreneurs". *European Commission*. https://single-market-economy.ec.europa.eu/smes/supporting-entrepreneurship/women-entrepreneurs_en

УДК 338.312

JEL: M13; M29; O31

DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-1-139-146>

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА НА ЗАСАДАХ СТАЛОСТІ

©2024 РИБАК М. О.

УДК 338.312

JEL: M13; M29; O31

Рибак М. О. Організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості

У статті сформовано організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості. Відзначено, що процес розвитку інноваційного підприємництва в Україні складний через відсутність ефективних інструментів, методів, засобів, важелів і регуляторів інноваційного розвитку економічних систем. Ці елементи взаємопов'язані та складають інноваційний механізм суб'єкта підприємницької діяльності. Принциповим для дослідження характеру розвитку інноваційного підприємництва (як окремого підприємства, так і економіки країни загалом) є концепція сталого розвитку, оскільки вона враховує різну спрямованість розвитку, з одного боку, і передбачає використання різних інструментів для забезпечення розвитку з огляду на його компоненти – з іншого. Визначено базові положення та передумови формування організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості. Зазначено, що розвиток інноваційного підприємництва залежить від концепції сталого розвитку, яка враховує різні аспекти діяльності підприємств і їх вплив на суспільство. Зокрема, концепція сталого розвитку орієнтує суб'єкт господарювання на забезпечення соціальної відповідальності, економне використання ресурсів, дбайливе ставлення до ресурсів і їх збереження, турботливе ставлення до навколишнього середовища, в якому воно функціонує, і підвищення рівня екологічної безпеки. Зроблено висновок, що розвиток інноваційного підприємництва на засадах сталості та забезпечення його всіма необхідними ресурсами є визначальною умовою для економічного зростання та трансформації економічної системи нашої країни. Сформований організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості дозволить досягти рівноваги учасникам інноваційного процесу за умов: підвищення якості наукового потенціалу; вдосконалення науково-технічного потенціалу; формування висококваліфікованих продуктивних сил; створення належної нормативно-правової бази; залучення інвестицій в інновації; формування розвиненої ринкової інноваційної інфраструктури.

Ключові слова: організаційний механізм, забезпечення, розвиток, підприємництво, засади, сталий розвиток.

Рис.: 2. **Бібл.:** 11.

Рибак Марія Олегівна – аспірантка кафедри підприємництва та туризму, Поліський національний університет (Старий бульвар, 7, Житомир, 10008, Україна)

E-mail: masharibak96@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3453-1059>

UDC 338.312

JEL: M13; M29; O31

Rybak M. O. An Organizational Mechanism for Ensuring the Development of Innovative Entrepreneurship on the Principles of Sustainability

The article forms an organizational mechanism for ensuring the development of innovative entrepreneurship on the principles of sustainability. It is noted that the process of development of innovative entrepreneurship in Ukraine is complex due to the lack of effective tools, methods, means, levers and regulators of innovative development of economic systems. These elements are interrelated and comprise the innovation mechanism of the business entity. The conception of sustainable development is fundamental for studying the nature of development of innovative entrepreneurship (both an individual enterprise and the country's economy as a whole), since it takes into account different directions of development, on the one hand, and provides for the use of various tools to ensure development, taking into account its components, on the other hand. The basic provisions and prerequisites for the formation of an organizational mechanism for ensuring the development of innovative entrepreneurship on the principles of sustainability are defined. It is noted that the development of innovative entrepreneurship depends on the conception of sustainable development, which takes into account various aspects of the activities of enterprises and their impact on society. In particular, the conception of sustainable development orients the business entity to ensure social responsibility, economical use of resources, respect for resources and their conservation, respect for the environment in which it operates, and increasing the level of environmental safety. It is concluded that the development of innovative entrepreneurship on the principles of sustainability and providing it with all the necessary resources is a determining condition for economic growth and transformation of the economic system of our country. The formed organizational mechanism for ensuring the development of innovative entrepreneurship on the principles of sustainability will allow to achieve equilibrium for participants in the innovation process under the following conditions: improving the quality of scientific potential; improvement of scientific and technical potential; formation of highly qualified productive forces; creation of an appropriate regulatory framework; attraction of investments in innovations; formation of a developed market innovation infrastructure.

Keywords: organizational mechanism, provision, development, entrepreneurship, principles, sustainable development.

Fig.: 2. **Bibl.:** 11.

Rybak Mariia O. – Postgraduate Student of the Department of Entrepreneurship and Tourism, Polissia National University (7 Staryi Blvd., Zhytomyr, 10008, Ukraine)

E-mail: masharibak96@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3453-1059>

Глобалізація та міжнародна інтеграція, загострення конкурентної боротьби та швидкий темп економічних змін вимагає від суб'єктів підприємницької діяльності компетентних дій щодо їх розвитку. Але наявність економічної кризи, військова агресія Росії та нестабільна політична ситуація в Україні не сприяють розвитку даних суб'єктів господарювання. За таких умов постає питання організації управління діяльністю суб'єктів господарювання, що працюють в конкурентному середовищі. Важливою ланкою внутрішнього середовища суб'єкта підприємницької діяльності є організаційна складова, яка забезпечує його кадровими, фінансовими, матеріально-технічними, інноваційними, інвестиційними ресурсами, ефективне використання яких створює умови для сталого розвитку.

Проблема найкращого використання наявних ресурсів стає більш важливою в умовах інтенсивного розвитку, ніж потреба в додаванні нових: лише виявлення та використання резервів може привести до підвищення ефективності. Як відомо, головним результатом реалізації резерву є економія. Таким чином, економія є ключовою для підвищення ефективності, а витрати є вторинні. Звідси випливає, що принцип пріоритетності економії має бути основою для створення дієвих механізмів, які створюють певні умови для розвитку підприємницьких ініціатив.

Процес розвитку інноваційного підприємництва в Україні складний через відсутність ефективних інструментів, методів, засобів, важелів і регуляторів інноваційного розвитку економічних систем. Ці елементи взаємопов'язані та складають інноваційний механізм суб'єкта підприємницької діяльності. Принциповим для дослідження характеру розвитку інноваційного підприємництва, як окремого підприємства, так і економіки країни загалом, є концепція сталого розвитку, оскільки вона враховує різні спрямованості розвитку, з одного боку, і передбачає використання різних інструментів для забезпечення розвитку з огляду на його компоненти – з іншого.

Питання розвитку інноваційного підприємництва є актуальними в умовах сьогодення. Багато вчених-економістів та практиків присвятили свої роботи вирішенню цієї проблеми, серед яких можна відзначити таких як: К. Богун, А. Каплунова [1], З. Варналій, В. Сизоненко [2], Т. Васильців, О. Іляш, Н. Міценко [3], Л. Воротіна, В. Воротін, Л. Мартинюк, Т. Черняк [4], А. Гойко, Л. Сорочкіна, В. Скакун [5], І. Єпіфанова, М. Дзюбка [6] та ін.

Проте, незважаючи на значний доробок ука-заних авторів, питання формування організаційно-

го механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості є недостатньо вивченими та потребують проведення подальших досліджень.

Метою статті є формування організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості.

Сьогодні нова економіка заснована на інноваціях, які повинні забезпечити довгострокове економічне зростання та поліпшення якості життя населення. У зв'язку з цим значно підвищується роль сучасного інноваційного підприємництва, яке виступає як особливий новаторський процес створення нового. Пошук нових можливостей і комерційне використання нововведень є метою інноваційного підприємництва. Цей тип підприємництва відрізняється особливою поведінкою підприємця, яка включає новаторське управлінське мислення, зміну стилю правління та повну готовність брати на себе фінансову відповідальність за виконання нового проекту.

Концепція сталого розвитку ґрунтується на взаємозв'язку трьох основних компонентів: економічної, екологічної та соціальної. Основна мета сталого розвитку полягає в тому, щоб забезпечити економічне зростання, одночасно зберігаючи соціальні та екологічні умови. Економічне зростання, як екстенсивне, так і інтенсивне, спрямоване на залучення додаткових ресурсів; перше – матеріальних, природних, а друге – соціальних. Зазначені підходи ігнорують необхідність підтримки суспільства екологічної безпеки та вирішення соціальних проблем людства для збереження психологічної рівноваги.

Таким чином, основними завданнями сталого розвитку інноваційного підприємництва є:

- ✦ забезпечення належного рівня соціальної відповідальності суб'єктів інноваційного підприємництва;
- ✦ ефективне використання усіх видів ресурсів та ресурсозбереження;
- ✦ дбайливе ставлення до навколишнього середовища, підвищення рівня екологічної відповідальності.

Сьогодні пріоритетом є досягнення швидкого інноваційного зростання та економічного розвитку за допомогою економічних знань і практичних навичок. Основою є інтелектуальні здібності, інтелектуальні можливості, інтелектуальний фактор, розвиток науки, створення та обмін наукових результатів у нові матеріальні та духовні виробництва. У країнах з розвинутою економікою процес ефективного використання інтелектуального ресурсу постійно відбувається в напрямі сталого прогресу та становить за досліджуваний період 50% [7].

Необхідність інноваційної підприємницької діяльності зумовлена:

- ✦ потребами підвищення техніко-технологічного рівня виробництва;
- ✦ збільшенням витрат і погіршенням економічних показників діяльності підприємства;
- ✦ моральним старінням техніки і технологій;
- ✦ підвищенням ефективності виробництва на основі впровадження нової техніки;
- ✦ економічною доцільністю посилення інтенсивних факторів розвитку виробництва на основі використання досягнень науково-технічного прогресу в усіх сферах економічної діяльності;
- ✦ важливістю розвитку творчості винахідників і раціоналізаторів та використання їхніх пропозицій [8].

Організація виробництва для підприємництва – це сфера бізнесу, яка пов'язана зі створенням суб'єкта підприємницької діяльності з випуску високоякісної продукції (послуг), її реалізацією за конкурентоспроможними цінами й ефективним функціонуванням на основі інноваційних стратегій, що дозволяє пришвидшити економічне зростання, контролювати отримання прибутку та підвищувати заробітну плату працівників.

Інноваційна стратегія сталого розвитку суб'єкта підприємницької діяльності включає в себе програму оновлення продукції та технологій її виготовлення за допомогою нових методів управління виробництвом і досягнень науки і техніки. Ця стратегія забезпечує синхронний рух матеріальних, трудових і фінансових ресурсів і організовує діяльність людей під час процесу виробництва та реалізації продукції. Завдяки взаємодії трьох факторів виробництва – науки та техніки, економіки та фінансів, праці та заробітної плати – програма забезпечує економічне зростання. Крім того, існує взаємозв'язок трьох процесів розвитку: науково-технічного, інноваційно-інвестиційного та соціально-економічного. Це вимагає розробки ефективного організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості.

Інноваційна стратегія є одним із радикальних методів досягнення цілей компанії в умовах високого рівня невизначеності очікуваних результатів та інвестиційних ризиків проектів. Інноваційні стратегії можуть бути продуктовими, функціональними, ресурсними або організаційно-управлінськими.

Вибір інноваційної стратегії залежить від інноваційного потенціалу компанії. Потенціал інно-

ваційного розвитку суб'єкта підприємницької діяльності оцінюється в такій послідовності:

- ✦ визначення проблеми розвитку суб'єкта підприємництва, включно з його функціональними та фінансовими цілями на найближчу перспективу;
- ✦ опис проблеми розвитку суб'єкта підприємництва: найближчі функціональні та економічні цілі;
- ✦ постановка завдання, яке входить до програми вирішення проблеми, розділеного на підзавдання;
- ✦ опис системної моделі діяльності організації: розглядається внутрішнє та зовнішнє середовище, а також групи факторів, які впливають на інноваційну діяльність організації, порівняно з подібними моделями;
- ✦ оцінка ресурсного потенціалу (матеріально-технічного, фінансового, кадрового, інвестиційного) щодо поставленого інноваційного завдання;
- ✦ оцінка організаційного потенціалу;
- ✦ оцінка здатності досягти заданих результатів діяльності;
- ✦ інтегральна оцінка всіх можливостей організації щодо інновацій, а також її готовності виконувати завдання, які були поставлені, й отримання загальних об'єктивних висновків з аналізу;
- ✦ визначення основних цілей проекту підготовки суб'єкта підприємництва, щоб досягти його потенціалу, скласти детальне завдання на розробку проекту, що включає інновації;
- ✦ формування організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємства.

Автор стверджує, що організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємства має складну структуру, яка поєднує інституційні та організаційні зв'язки, інструменти та заходи, спрямовані на отримання фінансових ресурсів для інвестування в інноваційні проекти, що дозволить у майбутньому досягти основних цілей інноваційного розвитку. Участь у цьому механізмі дозволить використовувати міжнародні практики для вирішення проблем розвитку інноваційного підприємства в Україні та створити власну практику розвитку інновацій у підприємницькій діяльності.

До того ж, з налагодженою інноваційно-орієнтованою економікою, партнерською взаємодією суб'єктів інноваційної екосистеми – підприємств, університетів, інвесторів, корпорацій – Україна зможе віднайти своє місце в міжнародному бізне-

сі, реалізуючи IT-продукти та перероблені товари, а не лише послуги IT-аутсорсингу та сировину [9].

Дослідження теоретико-методологічних підходів до визначення поняття «механізм» дозволяє дійти висновку, що існує кілька підходів до визначення його сутності. В економічному словнику «механізм» тлумачиться як «система, пристрій, що визначає порядок будь-якого виду діяльності» або «послідовність станів, процесів, що визначають собою будь-яку дію, явище» [10].

Організаційний механізм складається з набору елементів і компонентів, які створюють організаційну основу для процесів і явищ. Немає єдиного загальноприйнятого розуміння сутності цього типу. Деякі науковці вважають, що це сукупність взаємопов'язаних процесів, які відбуваються в організації, тоді як інші дотримуються думки, що це життєві цикли організації, правила та стандарти, за якими працює управлінська система організації. Впровадження правил і стандартів, які регулюють організацію та всі виробничо-господарські процеси, що відбуваються в ній, дозволяє розкрити основні елементи організаційного механізму управління. Цей тип пов'язаний з економічними та адміністративними механізмами управління, оскільки він поєднує їхні особливості та зазвичай має однаковий вплив на процеси та структурні зміни, які відбуваються у внутрішньому середовищі діяльності організації [11].

Організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємства складається з низки послідовних процедур, які контролюють кожну частину управління, що бере участь у господарській діяльності компанії, і гарантують оптимізацію й ефективне використання ресурсів. Для забезпечення розвитку інноваційного підприємства суб'єкти господарювання повинні створити певні організаційні структури управління, які дозволять розробляти єдині підходи до оцінки ефективності інноваційно-інвестиційних проектів і ступеня їх ризикованості. Крім того, необхідно забезпечити, щоб ці підходи були узгоджені зі всіма учасниками економічних інтересів, які сприяють розвитку інноваційного підприємства в Україні.

Основні функції організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємства визначають зміст цього механізму. До таких функцій належать:

- ✦ *відтворювальна*, яка дозволяє отримати додаткові фінансові ресурси для реалізації інноваційних проектів;
- ✦ *розподільна*, яка спрямована на створення ефективного та збалансованого механізму інвестування, враховуючи джерела фінан-

сування, умови його використання та вартість;

- ✦ *контрольна*, що передбачає наявність можливості вносити корективи в організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва внаслідок моніторингу реального обігу та потреб всіх видів ресурсів на конкретному етапі реалізації інноваційного проекту.

Проте багато питань щодо формування та реалізації організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості залишаються невирішеними:

- ✦ недостатня нормативно-правова база, яка регулює інноваційне підприємництво;
- ✦ наявність випадків ухилення від сплати податків на інвестиційні кошти;
- ✦ неясність прав власності на інновації;
- ✦ відсутність обов'язкової звітності та бухгалтерського обліку;
- ✦ необхідність в експертній оцінці проектів та відсутність належного інформаційного забезпечення.

Базові положення та передумови формування організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості наведено на *рис. 1*.

Алгоритм формування підсистем організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості складається з:

- ✦ взаємодії між виробничими та продуктивними силами з метою партнерства та сталого розвитку бізнесу;
- ✦ автоматизованих систем управління, таких як ERP, CAD/CAM/CA, PLM і SCADA, які дозволяють створювати планування, оцінювати ресурси та встановлювати структуровані завдання для кожного підрозділу;
- ✦ розширеного списку джерел інноваційного розвитку, які складають додаткові ресурси відтворення, одним із яких є публічне фінансування через краудфандинг;
- ✦ повторного використання, виготовлення з вторинної сировини нових матеріалів і товарів, виділення корисних фракцій з відходів і утилізації безповоротних відходів. Також можна отримати енергію шляхом спалювання або піролізу побутового та промислового сміття.

Слід звернути увагу на те, щоб забезпечити рівновагу всіх учасників інноваційного процесу, включно з економічними та юридичними правами, залученням до державних замовлень, інфраструк-

тури тощо. Для цього необхідно прийняти управлінські та законодавчі акти щодо розвитку малого бізнесу. Великі підприємства повинні зрозуміти, що участь в інноваційних проектах малих підприємств значно підвищує ефективність.

Організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості наведено на *рис. 2*.

Розвиток інноваційного підприємництва залежить від концепції сталого розвитку, яка глибоко враховує різні аспекти діяльності підприємств і їх впливу на суспільство. Зокрема, концепція сталого розвитку орієнтує суб'єкт господарювання на забезпечення соціальної відповідальності, економне використання ресурсів, дбайливе ставлення до ресурсів і їх збереження, турботливе ставлення до навколишнього середовища, в якому воно функціонує, і підвищення рівня екологічної безпеки. Таким чином, у світлі сучасних складних обставин для нашої країни пріоритетом має бути стратегія розвитку інноваційного підприємництва, враховуючи як суспільні, так і економічні вигоди.

ВИСНОВКИ

Узагальнюючи все вищенаведене, можна зробити висновок, що розвиток інноваційного підприємництва на засадах сталості та забезпечення його всіма необхідними ресурсами є визначальною умовою для економічного зростання та трансформації економічної системи нашої країни. Сформований організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості дозволить досягти рівноваги учасникам інноваційного процесу, за умов:

- ✦ підвищення якості наукового потенціалу; вдосконалення науково-технічного потенціалу;
- ✦ формування висококваліфікованих продуктивних сил;
- ✦ створення належної нормативно-правової бази;
- ✦ залучення інвестицій в інновації;
- ✦ формування розвиненої ринкової інноваційної інфраструктури.

Перспективою подальших досліджень є визначення потенційних можливостей і напрямів підвищення ефективності розвитку інноваційного підприємництва в Україні. ■

БІБЛІОГРАФІЯ

1. Богун К. В., Каплунова А. М. Роль малого підприємництва у розвитку будівельного комплексу. 2012. URL: http://www.rusnauka.com/12_ENXXI_2011/Economics/9_85641.doc.htm



Рис. 1. Базові положення та передумови формування організаційного механізму забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості

Джерело: авторська розробка.

- Варналій З. С., Сизоненко В. О. Основи підприємницької діяльності : навч. посіб. Київ : Знання України, 2004. 404 с.
- Васильців Т. Г., Іляш О. І., Міценко Н. Г. Економіка малого підприємства : навч. посіб. Київ : Знання, 2013. 446 с.
- Воротіна Л. І., Воротін В. Є., Мартинюк Л. А., Черняк Т. В. Малий бізнес та підприємництво в ринкових умовах господарювання : навч. посіб. Київ : Вид-во Європейського університету, 2002. 307 с.
- Гойко А. Ф., Сорокіна Л. В., Скакун В. А. Оптимізація управління бізнес-процесами будівельних підприємств в умовах економічної кризи. *Актуальні проблеми економіки*. 2009. № 8. С. 58–66. URL: http://base.dnsgb.com.ua/files/journal/Aktualni-problemy-ekonomiky/Akt-prob-ekonomiky-2009-8/Akt-prob-ekonomiky-2009-8_58-66.pdf
- Єпіфанова І. Ю., Дзюбка М. Ю. Формування стратегії розвитку підприємства в сучасних умовах. *Вісник Одеського національного університету ім. І. І. Мечникова. Серія «Економіка»*. 2017. Т. 22. Вип. 2. С. 99–102. URL: [http://liber.onu.edu.ua/pdf/vestniki/V-eco\(55\).pdf#page=103](http://liber.onu.edu.ua/pdf/vestniki/V-eco(55).pdf#page=103)
- Паладій М. Інноваційний шлях розвитку українського суспільства потребує нової економічної стратегії. URL: <http://patent.km.ua/ukr/articles/i385>
- Колінко Н. О. Управління інноваційною діяльністю як основа якісних зрушень. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. 2011. Вип. 704 «Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку». С. 10–17.
- Горященко Ю. Г. Інноваційне підприємництво як механізм трансферу технологій: міжнародний досвід. *European Scientific Journal of Economic and Financial Innovation*. 2020. No. 2. P. 76–85. DOI: <https://doi.org/10.32750/2020-0207>
- Економічний словник. URL: http://yandex.ua/yandsearch?text=http%3A%2F%2Fabc.informbureau.com%2Fhtml%2Ffoicssenoaaiue_iaoaieci.html&clid=1959251&lr=28539&msp=1
- Хміль Ф. І. Основи менеджменту: підручник. Київ : Академвидав, 2003. 608 с.

REFERENCES

- Bohun, K. V., and Kaplunova, A. M. "Rol maloho pidpriemnytstva u rozvytku budivelnoho kompleksu" [The Role of Small Business in the Development of the Construction Complex]. http://www.rusnauka.com/12_ENXXI_2011/Economics/9_85641.doc.htm

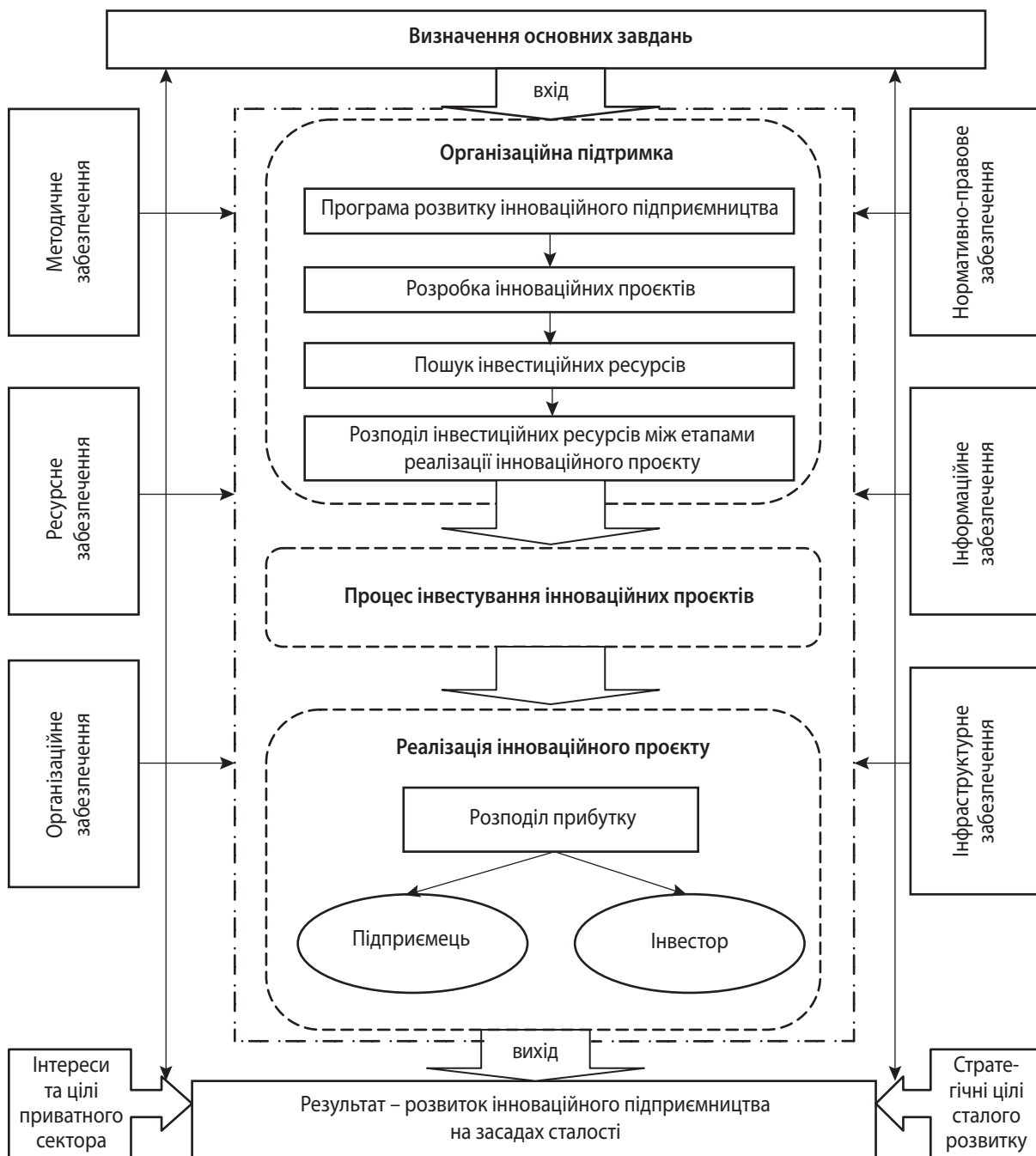


Рис. 2. Організаційний механізм забезпечення розвитку інноваційного підприємництва на засадах сталості

Джерело: авторська розробка.

"Ekonomiczni slovnyk" [Economic Dictionary]. http://yandex.ua/yandsearch?text=http%3A%2F%2Fabc.informbureau.com%2Fhtml%2Ffoicssenoaaiue_iaoaieci.html.&clid=1959251&lr=28539&msp=1
 Hoiko, A. F., Sorokina, L. V., and Skakun, V. A. "Optimizatsiia upravlinnia biznes-protsesamy budivelnnykh pidpriemstv v umovakh ekonomichnoi kryzy" [Business Processes Management Optimization at Construction & Building Enterprises under Conditions of Economic Crisis]. *Aktualni problemy ekonomiky*, no. 8 (2009): 58-66. http://base.dnsgb.com.ua/files/journal/Aktualni-problemy-ekonomiky/Akt-prob-ekonomiky-2009-8/Akt-prob-ekonomiky-2009-8_58-66.pdf

Horiashchenko, Yu. H. "Innovatsiine pidpriemnytstvo yak mekhanizm transferu tekhnolohii: mizhnarodnyi dosvid" [Innovative Entrepreneurship as a Technology Transfer Mechanism: International Experience]. *European Scientific Journal of Economic and Financial Innovation*, no. 2 (2020): 76-85. DOI: <https://doi.org/10.32750/2020-0207>
 Khmil, F. I. *Osnovy menedzhmentu* [Basics of Management]. Kyiv: Akademvydav, 2003.
 Kolinko, N. O. "Upravlinnia innovatsiinoiu diialnistiu yak osnova yakisnykh zrushen" [Management of Innovative Activities as the Basis of Qualitative Changes]. *Visnyk Natsionalnoho universytetu «Lvivska politek-*

- nika*», no. 704 «Menedzhment ta pidpriemnytstvo v Ukraini: etapy stanovlennia i problemy rozvytku» (2011): 10-17.
- Paladii, M. "Innovatsiinyi shliakh rozvytku ukrainskoho suspilstva potrebuie novoi ekonomichnoi stratehii" [The Innovative Way of Development of Ukrainian Society Requires a New Economic Strategy]. <http://patent.km.ua/ukr/articles/i385>
- Varnalii, Z. S., and Syzonenko, V. O. *Osnovy pidpriemnytskoi diialnosti* [Basics of Entrepreneurial Activity]. Kyiv: Znannia Ukrainy, 2004.
- Vasyltsiv, T. H., Iliash, O. I., and Mitsenko, N. H. *Ekonomika maloho pidpriemstva* [Economy of a Small Enterprise]. Kyiv: Znannia, 2013.
- Vorotina, L. I. et al. *Malyi biznes ta pidpriemnytstvo v rynkovykh umovakh hospodariuvannia* [Small Business and Entrepreneurship in Market Economic

- Conditions]. Kyiv: Vyd-vo Yevropeiskoho universytetu, 2002.
- Yepifanova, I. Yu., and Dziubko, M. Yu. "Formuvannia stratehii rozvytku pidpriemstva v suchasnykh umovakh" [Formation of the Enterprise Development Strategy in Modern Conditions]. *Visnyk Odeskoho natsionalnoho universytetu im. I. I. Mechnykova. Seriya «Ekonomika»*, vol. 22, iss. 2 (2017): 90-102. [http://liber.onu.edu.ua/pdf/vestniki/V-eco\(55\).pdf#page=103](http://liber.onu.edu.ua/pdf/vestniki/V-eco(55).pdf#page=103)

Науковий керівник – Валінкевич Н. В., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки, підприємництва та туризму, Поліський національний університет (м. Житомир)

UDC 331.108
JEL: J24; M51
DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-1-146-153>

INNOVATIVE SOLUTIONS FOR THE FORMATION OF PERSONNEL SECURITY OF ONLINE ENTREPRENEURSHIP

©2024 MAZHNYK L. O., LYTOVCHENKO I. V., SHAKUN V. O.

UDC 331.108
JEL: J24; M51

Mazhnyk L. O., Lytovchenko I. V., Shakun V. O. Innovative Solutions for the Formation of Personnel Security of Online Entrepreneurship

The aim of the article is to study the list of innovative solutions for the formation of personnel security of online entrepreneurship. The article analyzes the current state of conditions and features of the formation of personnel security for online entrepreneurship in Ukraine. The relevance of online entrepreneurship for Ukrainian enterprises is substantiated, indicating both the advantages and disadvantages. A definition of online entrepreneurship has been proposed, its types have been considered. Innovative solutions for the formation of personnel security in online entrepreneurship reflect constant changes in the modern business environment and require an integrated approach to ensuring the efficiency and stability of activities. In the contemporary online enterprises, it is necessary to implement leading digital personnel management systems, which will allow you to effectively monitor work processes and ensure control over access to confidential information. Such systems will also help increase the level of cybersecurity and decrease data leakage, reducing risks for the organization. Active implementation of artificial intelligence and data analysis in the practical activities of organizations allows you to predict risks in the field of personnel relations, identify possible threats and take timely measures to prevent them. Machine learning algorithms can detect unusual patterns or activities that may indicate possible security threats, such as unauthorized access or cyberattacks. In addition, conducting specialized online courses and trainings on cybersecurity and the use of remote work for staff are key elements of ensuring personnel security. Increasing the level of staff awareness of these issues helps to avoid unforeseen situations and ensure the stable operation of the enterprise in the online environment. This approach reduces the risk of leakage of confidential information and ensures security for both the company and its customers. Prospects for further research in this direction are to determine the degree of the most innovative solutions for the formation of personnel security of online entrepreneurship, and at the conceptual level there is a need to closer define some concepts and their logical use in practice. Further development of innovative solutions can lead to an increasingly creative approach to the formation of personnel security of online entrepreneurship.

Keywords: personnel security, innovative solutions, online entrepreneurship.

Fig.: 2. **Tabl.:** 1. **Bibl.:** 16.

Mazhnyk Lidiia O. – PhD (Economics), Associate Professor of the Department of Management, Logistics and Innovation, Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (9a Nauky Ave., Kharkiv, 61166, Ukraine)

E-mail: lidia.mazhnik@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-9546-896X>

Scopus Author ID: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57189048417>

Lytovchenko Iryna V. – PhD (Economics), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management, Logistics and Innovation, Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (9a Nauky Ave., Kharkiv, 61166, Ukraine)

E-mail: iryna.lytovchenko@hneu.net

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8117-1244>

Scopus Author ID: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=56770070400>

Shakun Vladyslav O. – Postgraduate Student of the Department of Management, Logistics and Innovation, Simon Kuznets Kharkiv National University of Economics (9a Nauky Ave., Kharkiv, 61166, Ukraine)

E-mail: cr4vlad@gmail.com

ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-6567-0914>