



УДК 331.5.024.54

М. М. МЕДВІДЬ,

канд. екон. наук., старш. наук. співроб., докторант,
Академія внутрішніх військ МВС України
E-mail: medvidmm@ya.ru

МОДЕЛЮВАННЯ ВПЛИВУ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ ТА РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ НА УКОМПЛЕКТОВАНІСТЬ ВІЙСЬКОВИХ ПОСАД

У статті йдеться про виявлення зв'язків між чинниками мотивації до зайнятості громадян й укомплектованістю військових посад контрактним способом. За результатами проведеного дослідження вперше одержані модель поведінки значень показника «рівень безробіття» у часі з урахуванням авторегресії й інтервенції та модель зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» і «укомплектованість військових посад», які в сукупності дають можливість прогнозувати укомплектованість військових посад рядового, сержантського і старшинського складу, прапорщиків.

Ключові слова: зайнятість, укомплектованість військових посад, військова служба за контрактом, військові формування та правоохоронні органи спеціального призначення, моделювання, рівень безробіття.

Постановка проблеми. Всупереч посиленню загроз забезпечення національної безпеки, суверенітету і територіальної цілісності України приймається Закон України “Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні” відповідно до якого військовослужбовців позбавляють пільг, а особам звільнених з військової служби зменшують пенсійне забезпечення, що в свою чергу привело до звільнення значної кількості військовослужбовців – досвідчених фахівців.

До згаданих змін і без цього існували проблеми укомплектування військових посад як рядового, сержантського і старшинського складу (у період із січня 2008 р. по травень 2013 р. значення укомплектованості контрактним способом коливалося від 47,7 до 52 %), так і офіцерського складу (значення відношення кількості звільнених молодих офіцерів протягом 2,5 років до загальної чисельності випускників Академії внутрішніх військ МВС України 2001–2009 рр. коливалося від 8 до 23 %).

З метою запобігання погіршення комплектування військових посад формування нормативно-правових актів необхідно супроводжувати оцінюванням їх впливу на достатність умов гарантованого комплектування військових посад контрактним способом і прогнозуванням можливості забезпечення цих умов.

© МЕДВІДЬ М.М., 2014

Аналіз останніх досліджень. Виявленням чинників, які впливають на прийняття громадянином рішення підписати контракт про проходження військової служби, займалися учені В.М. Артюх (V.M. Artiukh), Ю.А. Калагін (Yu.A. Kalahin), О.М. Лойко (O.M. Lojko), І.С. Печенюк (I.S. Pecheniuk), І.І. Приходько (I.I. Prykhod'ko), О.Г. Разумцев (O.H. Razumtsev), В.В. Стасюк (V.V. Stasiuk) та інші. Усі вони до основних чинників відносять: грошове забезпечення військовослужбовця, їх соціальний захист тощо.

Військовослужбовець та члени його сім'ї – це домогосподарство, у якому хоча б один із його членів виступає як найманий працівник, що продає свої послуги праці для створення такого суспільного блага як “воєнна безпека”, а їх соціальний захист – складники ціни праці цього найманого працівника.

Відповідно до Закону України “Про соціальний та правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей” держава гарантує військовослужбовцям достатнє матеріальне, грошове та інші види забезпечення в обсязі, що відповідає умовам військової служби, стимулює закріплення кваліфікованих військових кадрів.

Метою статті є виявлення існування зв'язків укомплектованості військових посад з основними чинниками, що впливають на неї, для оцінювання і удосконалення механізму регулювання зайнятості у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення.

Виклад основного матеріалу. Для виявлення згаданих зв'язків необхідно розглянути поняття «зайнятість», «комплектування військових посад», а також принципи зайнятості.

Зайнятість – це не заборонена законодавством діяльність осіб, пов'язана із задоволенням їх особистих та суспільних потреб, з метою одержання доходу (заробітної плати) у грошовій або якій-небудь іншій формі [1, ст. 1].

Діяльність, яку здійснюють військові формування та правоохоронні органи спеціального призначення, називають службово-бойовою. Учений О.М. Шмаков (O.M. Shmakov) дає таке визначення: *службово-бойова діяльність* – вид правоохоронної діяльності, властивий силам (формуванням) безпеки (силам охорони правопорядку); полягає у профілактичних, охоронних, режимних, захисних, ізоляційно-обмежувальних заходах та спеціальних (і навіть бойових) діях, що проводяться за звичайних обставин, за надзвичайних обставин та у воєнний час [2, с. 382].

До зайнятого населення також належать особи, які проходять військову службу [1, ст. 4].

Комплектування військових посад – це забезпечення потреби військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення в особовому складі відповідно до штатів мирного і військового часу. Якщо обмежитись мирним часом, то можна вважати, що поняття «комплектування» контрактним способом від поняття «зайнятість» у військових формуваннях і правоохоронних органах спеціального призначення нічим не відрізняється.

Логічно, що дотримуючись принципу державної політики зайнятості населення «пріоритетність вільно вибраної зайнятості» [1, ст. 15], спосіб комплектування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення повинен бути контрактним.

Зайнятість у військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення, по суті, є галузевою зайнятістю, де не може відбуватися саморегулювання зайнятості. Тут працює кейнсіанська теорія. У ринковому середовищі (коли йдеться про державне регулювання) економічні регулятори залишаються базисними,

а правові й адміністративні – є надбудовою, які діють за достатніх умов забезпечення галузі трудовими ресурсами. За відсутності таких умов і правові, і адміністративні регулятори є не ефективними. У військових формуваннях та правоохоронних органах спеціального призначення є як військові посади так і цивільні. Дане дослідження присвячене саме комплектуванню військових посад.

На думку експертів ефективність процесу комплектування досягатиметься за умови, коли значення показника «укомплектованість військових посад» $Y = 0,9$ (90 %). Укомплектованість контрактниками військових посад рядового, сержантського і старшинського складу, прапорщиків внутрішніх військ МВС України військовослужбовцями за контрактом у період із січня 2008 р. по травень 2013 р. коливалося від 47,7 до 52 %. Військовослужбовцями-контрактниками 6 військових частин внутрішніх військ укомплектовано повністю, 15 – більше ніж на 60 % [3, с. 72]. Укомплектованість військових посад рядового та сержантського складу Збройних Сил України контрактним способом з початку 2012 р. збільшилася і по теперішній час становить 51 % [4, с. 32].

Для зміни значень вихідного показника – «укомплектованість військових посад» необхідно визначити множину чинників, що впливають на реалізацію процесу комплектування військових посад, характер їхнього впливу, а також можливість управління ними.

Середовищем, у якому реалізують процес комплектування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення контрактним способом, є ринок праці. Суб'єктами на цьому ринку є: продавці, тобто ті, хто шукає роботу за найманням, та ті, хто вже надає послуги праці (у тому числі потенційні військовослужбовці-контрактники та військовослужбовці, що проходять військову службу за контрактом); покупці – ті, хто пропонує робочі місця найманим працівникам (роботодавці, серед яких є військові формування та правоохоронні органи спеціального призначення). Мотиви поведінки обох суб'єктів ринку праці зумовлені ціною праці P_L .

Таким чином, особи, які бажають працювати за найманням, пропонують свої послуги праці L з метою отримання доходу у формі заробітної плати. За макроекономічною теорією, у конкурентному середовищі існує пряма залежність сукупної пропозиції праці AS_L від рівня заробітної плати й обернена залежність сукупного попиту праці AD_L від ціни праці (теоретична модель конкуренції на ринку праці) (рис. 1). Значна частина продавців послуг праці не відрізняє ціну праці від заробітної плати ($P_L = W_L$).

Станом на 2006 р. грошове забезпечення військовослужбовця внутрішніх військ, який підписав перший контракт, становило у середньому 556,61 грн, у травні 2007 р. було підвищено до 1000 грн. Чергові підвищення грошового забезпечення з чітко визначеними мінімальними граничними їх значеннями відбулися на початку 2008 р. (1200 грн), у червні 2010 р. (1500 грн), та у вересні 2012 р. (1850 грн).

При кінці 2012 р. доходи військовослужбовців Військово-Морських Сил та військових частин, що дислоковані на території Автономної Республіки Крим, наземних авіаційних спеціалістів, що забезпечують безпеку польотів, а також військовослужбовців частин і підрозділів високомобільних десантних військ та спеціального призначення збільшилося в 2 рази, а мінімальне грошове забезпечення військовослужбовців-контрактників майже досягло рівня середньої заробітної плати в Україні [4, с. 44].

Отже, основним чинником, який впливає на комплектування військових посад, є грошове забезпечення, а показник, що його характеризує – відношення грошового забезпечення військовослужбовця W^* до середньої заробітної плати W , що сформувався на ринку праці.

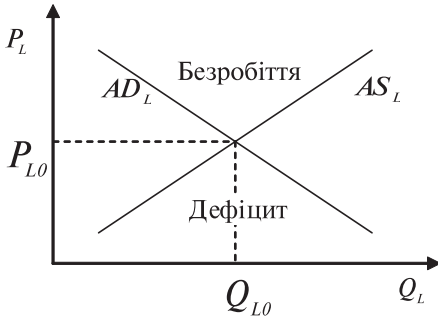


Рис. 1. Рівновага на ринку праці

Припустимо, що $P^*/P = W^*/W$. Тоді розглянемо умови на ринку праці та визначимо достатність показника «відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати». За умови, коли сукупний попит на працю більший за сукупну її пропозицію ($AD_L > AS_L$), достатність значення показника «відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати» набере вигляду $W^*/W > 1$. У випадку, якщо сукупний попит на працю не більший за сукупну її пропозицію ($AD_L < AS_L$), а значення показника «рівень безробіття» $U < 6\%$ (такі значення вважаються припустимими [5, с. 294]), то достатність значення показника $W^*/W = 1$. За умов, якщо сукупний попит на працю менший за сукупну її пропозицію ($AD_L < AS_L$), а значення показника «рівень безробіття» $U > 6\%$, то достатність значення показника $\varphi \leq \frac{W^*}{W} < 1$, $\varphi = f(U)$.

Значення показника «рівень безробіття» з початку 2009 р. по травень 2013 р. у всіх регіонах України були більшими за 6 %, тобто для вітчизняного ринку праці характерною є третя умова. Найвище його значення спостерігалось у січні–березні 2009 р. – 10,3 (рис. 2), що є наслідком впливу фінансово-економічної кризи 2008–2009 рр. Пороговим значенням цього показника у багатьох країнах, у тому числі й в Україні [7], вважається 10 %.

У результаті попередніх досліджень нами уперше одержано лаг у залежностях значень показника «укомплектованість військових посад» від значень показників «відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати» та «рівень безробіття»: значення показників «відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати» та «рівень безробіття» впливають на значення показника «укомплектованість військових посад» не раніше, ніж через три місяці [8].

Отже, функція укомплектованості військових посад рядового і сержантського складу та посад прапорщиків контрактним способом Y_t набуває вигляду:

$$Y_t = f\left(\frac{W^*}{W_{t-3}}, U_{t-3}, t\right),$$

де W^*/W – відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати;

U – рівень безробіття;

t – час.

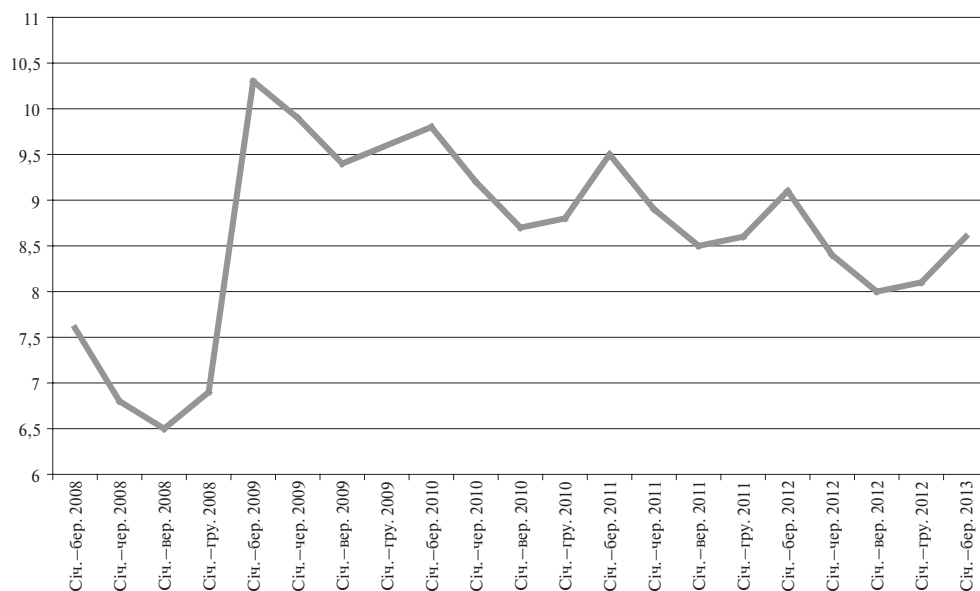


Рис. 2. Динаміка рівня безробіття серед населення працездатного віку у період з січня 2008 р. по березень 2013 р. (за методологією Міжнародної організації праці, за матеріалами вибіркового обстеження населення з питань економічної активності)

Джерело: рисунок складено автором з використанням статистичних даних офіційного веб-сайта Державного комітету статистики України <http://ukrstat.gov.ua> [6]. Дані за методологією Міжнародної організації праці, на думку автора, є більш повними порівняно з даними державної служби зайнятості про зареєстрованих безробітних.

Проаналізувавши дані за 2008–2013 рр., висновимо, що вплив таких змінних, як W^*/W і t на Y є не значущим, а вплив U на Y характеризується достатнім значущим коефіцієнтом детермінації.

Для аналізу укомплектованості військових посад необхідно визначити особливості поведінки значень показника «рівень безробіття» у часі, з урахуванням авторегресії й інтервенції (оскільки на інтервалі 4-й квартал 2008 р. – 1-й квартал 2009 р. спостерігаємо стрімку зміну значень показника, як зображено на рис. 2), а також знайти зв'язок між значеннями показників «рівень безробіття» та «укомплектованість військових посад».

Моделі, які необхідно побудувати для цього, мають такі обмеження. Показник «укомплектованість військових посад» є відношенням кількості зайнятих військових посад до їх штатної чисельності, тому його значення не можуть бути більші за одиницю ($Y < 1$). На підставі положень економічної теорії [5, с. 294] і теорії економічної безпеки [7] можна відобразити теоретичну модель зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» та «укомплектованість військових посад» (рис. 3).

Виходячи з одержаних нами даних значень згаданих показників, обмеження за показником «рівень безробіття» у моделях набуває вигляду $0,06 < U < 0,1$.

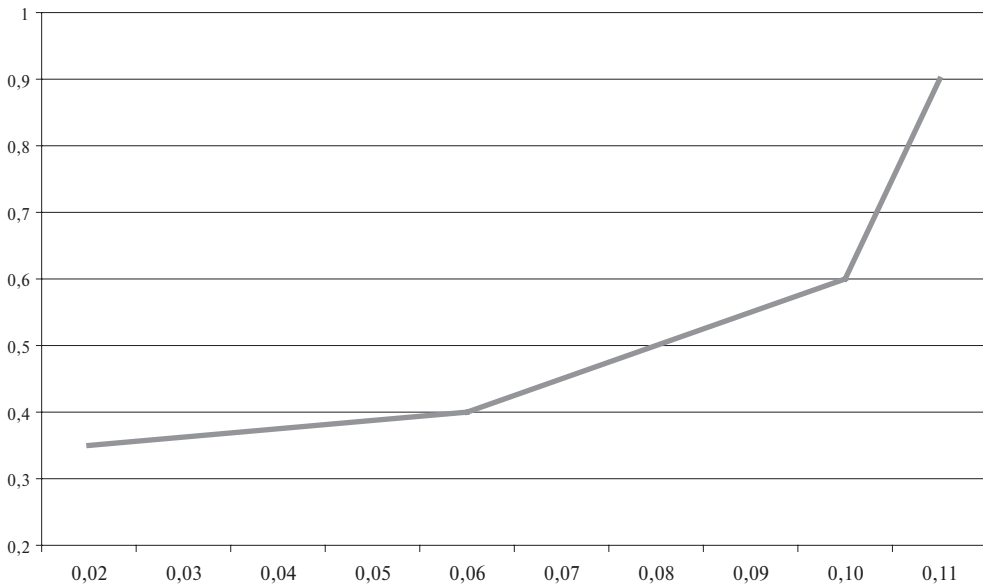


Рис. 3. Значущість впливу значень показника «рівень безробіття» на значення показника «укомплектованість військових посад» у теоретичній моделі

Джерело: рисунок складено автором на підставі джерел [5, с. 294; 9].

Нами побудовано модель поведінки значень показника «рівень безробіття» у часі, з урахуванням авторегресії й інтервенції:

$$U_t = \underbrace{0,97}_{(0,021)} * U_{t-1} + \underbrace{0,003}_{(0,002)} * dummy, R^2 = 0,99,$$

де *dummy* – штучна змінна, що модулює інтервенцію (одиничний стрибок вгору),

0,021 і 0,002 – стандартні помилки, які характеризують значущість використаних показників (у цьому випадку показники є значущі).

Модель може бути інтерпретована як адекватна характеристика процесу зміни безробіття у просторі: «рівень безробіття» у попередній момент *t-1* пояснює поведінку показника «рівень безробіття» на поточний момент *t*.

Необхідно звернути увагу, що на рис. 5 спостерігається сезонність. Провівши відповідні розрахунки шляхом усереднення даних, виявлено наявність сезонності в першому, третьому та четвертому кварталах. Проте метою побудови моделі є не стільки отримання точних прогнозних даних укомплектованості, скільки перевірка можливості реалізації адміністративних рішень за існуючих умов. Тому і виявлена сезонність у даній моделі поведінки значень показника «рівень безробіття» не враховується.

За допомогою діаграми значень показників «рівень безробіття» і «укомплектованість військових посад» побудуємо лінію тренда (рис. 4).

Як видно на рис. 4, метод найменших квадратів спрацював. Одержано модель зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» та «укомплектованість військових посад»:

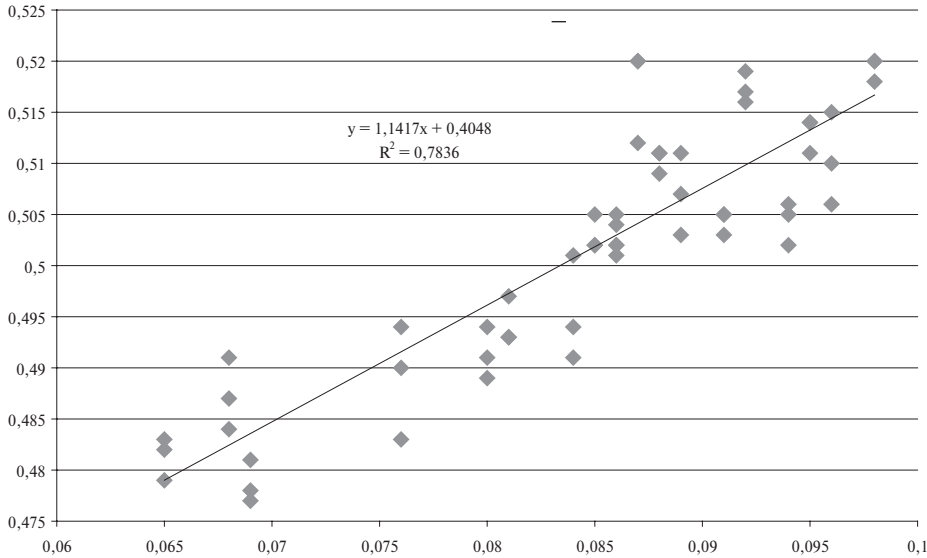


Рис. 4. Діаграма значень показників «рівень безробіття» й «укомплектованість військових посад» та їх лінійна лінія тренда

Джерело: рисунок складено автором за статистичними даними, наданими Управлінням комплектування та проходження служби особовим складом Головного управління внутрішніх військ МВС України й отриманими з офіційного веб-сайта Державного комітету статистики України <http://ukrstat.gov.ua> [6].

$$U_t = \underbrace{0,97}_{(0,08)} * U_{t-1} + \underbrace{0,003}_{(0,007)} * dummy_t, R^2 = 0,99,$$

де 0,08 і 0,007 – стандартні помилки, які характеризують значущість використаних показників (у цьому випадку показники є значущі).

Отримана модель є адекватною: показник «рівень безробіття» пояснює поведінку показника «укомплектованість військових посад» на 78 %.

Використовуючи прогнознi дані значень показника «рівень безробіття», одержані в результаті побудови моделі поведінки значень показника «рівень безробіття» у часі, з урахуванням авторегресії й інтервенції, у моделі зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» та «укомплектованість військових посад» отримуємо, що показник «укомплектованості військових посад» у період із січня по вересень 2014 р. набиратиме значення 49 % (табл. 1).

Таблиця 1. Прогноз укомплектованості військових посад рядового, сержантського і старшинського складу, прапорщиків за моделлю зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» та «укомплектованість військових посад»

Показник	Прогнозні значення показника у 2014 р.									
	Т	січ.	лют.	берез.	кв.	трав.	черв.	лип.	серп.	верес.
U_t		0,078	0,078	0,077	0,077	0,076	0,076	-	-	-
Y_t		0,490	0,490	0,489	0,489	0,488	0,488	0,488	0,487	0,487

Джерело: таблицю складено автором.

Необхідно звернути увагу на те, що в табл. 1 прогноз значень показника «рівень безробіття» наведено лише до червня 2014 р., а прогноз значень показника «укомплектованість військових посад» – до вересня 2014 р. Це пояснюється наявністю лагу.

Висновки. За результатами проведеного дослідження – одержані модель поведінки значень показника «рівень безробіття» у часі, з урахуванням авторегресії й інтервенції, та модель зв'язку між значеннями показників «рівень безробіття» і «укомплектованість військових посад», які в сукупності дають можливість прогнозувати укомплектованість військових посад рядового, сержантського і старшинського складу, прапорщиків.

Визначено, що метою підписання контракту про проходження військової служби найманим працівником є не стільки отримання доходів, як уникнення безробіття. За таких умов не має відбору на військові посади рядового, сержантського і старшинського складу немає, що відображається на результатах службово-бойової діяльності військових частин.

Значна частина військовослужбовців за контрактом рядового та сержантського складу не проходить військову службу більше терміну одного контракту. На звільнені військові посади приходять інші, які стоять перед вибором: проходити строкову військову службу (1 рік) чи військову службу за контрактом (3 роки). Таке явище набагато краще, адже протягом двох років із трьох військову службу проходить більш підготовлена людина. Проте, з повною ліквідацією призову на строкову військову службу, укомплектованість військових посад контрактним способом серйозно погіршиться.

На думку автора, – завершення зміни способу комплектування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення з призовного на контрактний є необхідним, але недоцільним за відсутності забезпечення достатніх умов гарантованого комплектування військових посад контрактним способом.

Проте цей процес повинен супроводжуватись проведенням ефективної політики максимізації корисності роботодавця (держави) та найманого працівника від ресурсів держави, які виділяються на завершення зміни способу комплектування військових формувань та правоохоронних органів спеціального призначення, чому і будуть присвячені подальші наші дослідження.

ЛІТЕРАТУРА

1. Про зайнятість населення [Текст] : Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 24. – Ст. 243.
2. Шмаков О.М. Словник офіцера внутрішніх військ з воєнно-наукових питань [Текст] / О.М. Шмаков. – 5-те вид., переробл. і доповн. – Х.: Акад. ВВ МВС України, 2009. – 518 с.
3. Біла книга 2012. Внутрішні війська МВС України [Текст] – К.: Головне управління внутрішніх військ МВС України, 2013. – 111 с.
4. Біла книга 2012. Збройні Сили України [Текст] – К.: Міністерство оборони України, 2013. – 74 с.
5. Базилевич В.Д. Макроекономіка [Текст]: підручник / В.Д. Базилевич, К.С. Базилевич, Л.О. Баластрик ; за ред. В.Д. Базилевича. – 4-те вид., переробл. і допов. – К. : Знання, 2008. – 743 с. – (Класичний університетський підручник).
6. Офіційний веб-сайт Державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ukrstat.gov.ua> – назва з екрана.
7. Методика розрахунку рівня економічної безпеки України [Електронний ресурс]: наказ Міністерства економіки України від 02.03.2007 р. № 60. – Режим доступу: <http://zakon.nau.ua/doc/?uid=1022.4251.0> – назва з екрана.

8. Медвідь М.М. Аналіз впливу відношення грошового забезпечення військовослужбовця до середньої заробітної плати та рівня безробіття на укомплектованість військових посад [Текст] / М.М. Медвідь // Менеджер. Вісник Донецького державного університету управління. – 2013. – Вип. 2 (64). – С. 16–21.

REFERENCES

1. Pro zajniatist' naseleння : Zakon Ukrainy vid 05.07.2012 r. № 5067-VI [About an employment: Law of Ukraine of 05.07.2012, № 5067-VI]. (2013). Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy – Bulletin of The Parliament of Ukraine. 24, art. 243 [in Ukrainian].
2. *Shmakov, O.M.* (2009). Slovyk ofitsera vnutrishnikh vijs'k z voienno-naukovykh pytan' [Glossary of the military and scientific questions of the Interior Troops officer] (5 d ed.). Kharkiv: Academy of Interior Troops of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine [in Ukrainian].
3. Bila knyha 2012. Vnutrishni vijs'ka MVS Ukrainy [White Paper 2012. Interior Troops of Ukraine]. (2013). Kyiv: Department of Internal Troops of Ukraine [in Ukrainian].
4. Bila knyha 2012. Zbrojni Syly Ukrainy [White Paper 2012. The Armed Forces of Ukraine]. (2013). Kyiv: Ministry of Defense of Ukraine [in Ukrainian].
6. *Bazylevych, V.D., Bazylevych, K.S., & Balastryk, L.O.* (2008). Makroekonomika [Macroeconomics]. Bazylevych, V.D. (Ed). (4 d ed.). Kyiv: Znannia [in Ukrainian].
7. Ofitsijnyj veb-sajt Derzhavnoho komitetu statystyky Ukrainy [Official website of the State Statistics Service of Ukraine] <http://ukrstat.gov.ua> Retrieved from <http://ukrstat.gov.ua> [in Ukrainian].
8. Metodyka rozrakhunku rivnia ekonomichnoi bezpeky Ukrainy: nakaz Ministerstva ekonomiky Ukrainy vid 02.03.2007 r. № 60. [Method of Ukrainian economic security calculation: decree of the Ministry of Economy of Ukraine from 02.03.2007, № 60]. <http://zakon.nau.ua> Retrieved from <http://zakon.nau.ua/doc/?uid=1022.4251.0> [in Ukrainian].
9. *Medvid, M.M.* (2013) Analiz plyvu vidnoshennia hroshovoho zabezpechennia vijs'kovosluzhbovtisia do sereďn'oi zarobitnoi platy ta rivnia bezrobittia na ukomplektovanist' vijs'kovykh posad [Analysis of the influence of the ratio of monetary allowances of military to the average wage and the unemployment rate for military staffing positions]. Menedzher. Visnyk Donets'koho derzhavnoho universytetu upravlinnia – Manager. Bulletin of Donetsk State University of Management, 2 (64), 16–21 [in Ukrainian].

Стаття надійшла до редакції журналу 08.01.2014

М.М. Медвідь,

канд. екон. наук., старш. науч. сотр., докторант,

Академия внутренних войск МВД Украины, 61001, г. Харьков, пл. Восстания 3

E-mail: medvidmm@ya.ru

МОДЕЛИРОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ДЕНЕЖНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖУЩЕГО И УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ НА УКОМПЛЕКТОВАНСТЬ ВОЕННЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

Конечный научный результат исследования – выявленные связи между факторами мотивации к занятости граждан и укомплектованностью военных должностей контрактным способом. Средой, в которой реализуют данный процесс контрактным способом, является рынок труда.

Проанализировав данные за 2008–2013 гг., определено, что влияние таких переменных, как «отношение денежного обеспечения военнослужащего к средней заработной плате» и «время» на «укомплектованность военных должностей» незначительное, а влияние «уровня безработицы» на «укомплектованность военных должностей» характеризуется достаточно значимым коэффициентом детерминации.

По результатам проведенного исследования впервые получены модель поведения значений показателя «уровень безработицы» во времени, с учетом авторегрессии и интервенции, и модель связи между значениями показателей «уровень безработицы» и «укомплектованность военных

должностей», которые в совокупности дают возможность прогнозировать укомплектованность военных должностей рядового, сержантского и старшинского состава, прапорщиков.

Определено, что целью подписания контракта о прохождении военной службы наемным работником является не столько получение доходов, а избежание безработицы, что противоречит принципам социально ориентированной экономики. В таких условиях отбора на военные должности рядового, сержантского и старшинского состава нет, что негативно отражается на результатах служебно-боевой деятельности.

Используя прогнозные данные значений показателя «уровень безработицы», полученные в результате построения модели поведения значений показателя «уровень безработицы» во времени, с учетом авторегрессии и интервенции, в модели связи между значениями показателей «уровень безработицы» и «укомплектованность военных должностей» установлено, что показатель «укомплектованности воинских должностей» в период с января по сентябрь 2014 г. набирает значение 49 %.

Обнаружена проблема, связанная с постоянной текучестью кадров: значительная часть военнослужащих по контракту рядового и сержантского состава проходит военную службу не более одного срока контракта. На освободившиеся военные должности приходят другие, которые стоят перед выбором: проходить срочную военную службу (1 год) или военную службу по контракту (3 года). Такое явление гораздо лучше, ведь в течение двух лет из трех военную службу проходит более подготовленный человек. Но с полной ликвидацией призыва на срочную военную службу, укомплектованность военных должностей контрактным способом серьезно ухудшится.

По мнению автора, принятие административного решения о завершении изменения способа комплектования воинских формирований и правоохранительных органов специального назначения с призывного на контрактный является необходимым, однако нецелесообразным при отсутствии обеспечения условий гарантированного комплектования военных должностей контрактным способом.

Ключевые слова: занятость, укомплектованность военных должностей, военная служба по контракту, воинские формирования и правоохранительные органы специального назначения, моделирование, уровень безработицы.

M.M. Medvid,

PhD in economic, senior researcher, doctoral degree researcher,

Academy of the Internal Troops of MIA of Ukraine, 61001, Kharkiv, square Povstannia 3

E-mail: medvidmm@ya.ru

MODELLING OF CASH MAINTENANCE AND UNEMPLOYMENT INFLUENCE ON RECRUITMENT OF MILITARY POSITIONS

The final result of scientific research is identification of the connection between citizen's motivators factors to employment and recruitment of military positions. Labor market is the environment, where contractual way of recruitment is implemented.

Data from 2008–2013 years have been analyzed. It is determined an insignificant effects of variables such as «military positions wage to the average wage» and «time for recruitment of military positions», and influence of «unemployment rate» to «recruitment of military positions» characterized by quite a significant coefficient of determination.

According to the results of the research it is first obtained model of behavior in time of «unemployment» values taking into account autoregressive and intervention and model of relationship between the values of «unemployment» and «recruitment of military positions», which together give opportunity to predict recruitment of military positions of soldiers, sergeants, ensigns and officers.

It is determined that the purpose of signing a contract for military employee is not to generating income but to avoid unemployment, which contradicts the socialoriented economy principles. There are no such circumstances of recruitment for military positions of soldiers, sergeants, ensigns and officers and it has negative impact on the results of service and combat activities.

Using forecast data of «unemployment rate» have been obtained from construction of behavior model of the «unemployment» value in time, taking into account autoregressive intervention in the model relationship

between the «unemployment» value and «recruitment for military positions» value it has been found that the «recruitment for military positions» value in the period from January to September 2014 gain value 49 %.

Problem with constant staff turnover has been found: a significant part of soldiers and sergeants contractors did not have more than one contract. Others are going to their positions who face the choice between 1 year of military service of 3 years of contract.

This is positive phenomenon, because in two years among three men to military service comes more trained person. However, with the complete elimination of conscription for military service, recruitment for military positions will seriously impair.

Appeal to the author the it is necessary to make administrative decision about completion the way of recruitment from conscription to contract for military positions in military and special law enforcement units. But it is inappropriate to change the way of recruitment from conscription to contract without conditions of assured contract method of recruitment for military positions.

Key words: *employment, recruitment for military positions, contract military service, military and special law enforcement units, modeling, unemployment rate.*