

СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО ВИДАМ СОБСТВЕННОСТИ И ПУТИ ЕЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

PATTERN OF LABOUR FORCE USE IN THE INDUSTRY BY TYPES OF OWNERSHIP AND THE WAYS OF ITS IMPROVEMENT

Муслум АЛИЕВ,
докторант
Института экономики
НАН Азербайджана



Muslum ALIYEV,
Doctoral student
of the Institute of Economics of Azerbaijan
National Academy of Sciences

ВВЕДЕНИЕ

Рыночная экономика Азербайджанской Республики создала возможность и почву для правового признания частной собственности, формирования предпринимательства в нашей республике, дала толчок его развитию. В результате проведенных экономических реформ предпринимательская деятельность превратилась в ведущий фактор формирования и развития экономики страны. Опыт, накопленный в Азербайджане в последние годы, еще раз доказал, что предпринимательская деятельность, имеющая богатое содержание, различные виды и формы, является основным условием экономического и социального прогресса. Развитие предпринимательства наряду с изобилием продукции в стране способствует также формированию внутреннего потребительского рынка, повышению уровня занятости работоспособного населения, ускорению решения проблем безработицы.

Существенную роль в развитии предпринимательства в Азербайджане сыграло принятие законов Азербайджанской Республики «О предпринимательской деятельности», «О государственной поддержке малого предпринимательства», «Об антимонопольной деятельности» «О приватизации государственного имущества в Азербайджанской Республике», двух государственных программ, касающихся приватизации государственного имущества и т.д. В результате в Азербайджане появилась тенденция к уменьшению числа занятого населения в государственном секторе и к увеличению – в негосударственном. В целом в экономике страны в государственном секторе в 2005 году работало 30,3% занятого населения, в 2010 году – 26,4%, в 2011 – 26,1%, в 2012 – 26,0%, в 2013 – 25,9% и в 2014 – 25,6%. В эти же годы доля занятых в негосударственном секторе составляла соответственно 69,7%, 73,6, 73,9, 74,0, 74,1 и 74,4% [4, с.104].

Известно, что развитие отраслей промышленности, в частности отраслей тяжелой промышленности, играет роль локомотива развития экономики страны и имеет большое значение в повышении уровня занятости трудоспособного населения. С этой точки зрения вызывает особый интерес структура и динамика распределения занятой в промышленности рабочей силы по секторам экономики (видам собственности).

СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ПРОМЫШЛЕННО- СТИ АЗЕРБАЙДЖАНА ПО ВИДАМ СОБСТВЕННОСТИ

Несмотря на то, что в Азербайджане произошел значительный скачок в развитии предпринимательства, в уровне

занятости трудоспособного населения в сфере промышленности не удалось достичь коренных изменений.

В **таблице** показана структура и динамика промышленных предприятий, функционирующих в Азербайджане, по видам собственности и по количеству работающих.

Как видно из данных табл., количество промышленных предприятий в Азербайджане всех видов собственности равнялось 12759 ед. В 2010 году их число возросло на 20,0%, достигнув 15299 ед., в 2011 году оно уменьшилось на 2,4% до 14937 ед., а в 2012 – еще на 3,3% до 14441 ед.

В течение 2005-2014 годов подобная тенденция сохранилась относительно количества промышленных предприятий как с государственной, так и негосударственной формой собственности. Так, в 2005 году число функционирующих государственных промышленных предприятий равнялось 569 ед., в 2010 году их число уменьшилось на 3,5% до 549 ед., в 2011 году – еще на 2,2% до 537 ед. В 2012 году число функционирующих государственных промышленных предприятий возросло до 562 ед. (на 4,7% больше по сравнению с предыдущим годом), в 2013 году – до 564 единиц (на 0,4% больше по сравнению с предыдущим годом), а в 2014 уменьшилось до 560 ед. (на 0,7% меньше по сравнению с предыдущим годом).

В 2005 году число промышленных предприятий негосударственной формы собственности составляло 12190 ед. Несмотря на то, что их число в 2010 году возросло на 21,0% и достигло 14750 ед., в последующие годы количество уменьшилось на 2,4% до 14400 ед., а в 2012 еще уменьшилось до 13879 ед. (3,6%). В 2013 году наблюдался прирост на 5,9% количества промышленных предприятий негосударственной формы собственности, однако в 2014 году их количество вновь уменьшилось до 14655 ед. (на 0,3%).

В статье рассматривается роль развития предпринимательства в обеспечении занятости трудоспособного населения, анализируется современное состояние и тенденции изменения структуры действующих промышленных предприятий в Азербайджане и занятой в них рабочей силы по всем видам собственности, приводятся соответствующие выводы. В статье также предлагаются конкретные предложения и рекомендации, способствующие совершенствованию структуры рабочей силы на промышленных предприятиях Азербайджана по видам собственности.

In article the role of development of business in employment of able-bodied population has been considered, the current state and tendencies of change of structure of the operating industrial enterprises in Azerbaijan and the labour occupied in them by types of ownership have been analysed, and the corresponding conclusions have been provided. In article the proposals and recommendations promoting improvement of pattern of labour at the industrial enterprises of Azerbaijan by types of ownership have also been offered.

В 2005 году доля всех функционирующих в стране промышленных предприятий негосударственной формы собственности составляла 95,5%, в 2010-2011 – 96,4%, в 2012 – 96,1%, в 2013-2014 годах – 96,3%.

Из числа промышленных предприятий негосударственной формы собственности большинство составляют малые (частные) предприятия, занимающиеся предпринимательской деятельностью. Так, в 2005 году число этих предприятий равнялось 11982 ед., или 98,3% от всех функционирующих предприятий такого типа. В 2010 году эти показатели составляли соответственно 14532 ед. и 98,5%; в 2011 году – 14187 ед. и 98,5%; в 2012 году – 13658 ед. и 98,4%; в 2013 году – 14461 ед. и 98,4%; в 2014 году – 14398 ед. и 98,2%.

Таблица. Структура и динамика промышленных предприятий, функционирующих в Азербайджане, по видам собственности и по количеству работающих

	Единица измерения	Годы					
		2005 г.	2010 г.	2011 г.	2012.	2013 г.	2014 г.
Всего занятое население по стране	тысяч человек	4062.3	4329.1	4375.2	4445.3	4521.2	4602.9
Всего число промышленных предприятий, функционирующих по всем видам собственности	единиц	12759	15299	14937	14441	15263	15215
В том числе							
государственной собственности	//-//	569	549	537	562	564	560
негосударственной собственности	//-//	12190	14750	14400	13879	14699	14655
а также:							
а) малые предприятия, занимающиеся предпринимательской деятельностью (частная собственность)	//-//	11982	14532	14187	13658	14461	14398
б) иностранная и совместная (смешанная) форма собственности	//-//	208	218	213	221	238	257
Общее число занятых в промышленности	тысяч человек	292.5	306.2	306.9	313.3	324.4	324.2
а также:							
на предприятиях с государственной формой собственности	//-//	249.615	264.954	269.047	272.361	280.536	281.545
на предприятиях с негосударственной формой собственности	//-//	42.885	41.246	37.853	40939	43.864	42.655
а также:							
а) на малых предприятиях, занимающихся предпринимательской деятельностью (частная собственность)	//-//	19.311	19.387	16.516	17.881	20.192	17.362
б) на предприятиях с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности	//-//	23.574	32.859	21.337	23.058	23.672	25.293
Занимающиеся индивидуальной предпринимательской деятельностью в отраслях промышленности	//-//	1.824	2.643	2.615	2.505	3.369	4.697

*Составлено автором на основании информации ГКСАР.

Как видно из данных табл., в 2005-2014 годах количество функционирующих в Азербайджане иностранных предприятий и предприятий с совместной (смешанной) формой собственности составляло 208 ед., в 2010 году их число возросло на 4,8% и достигло 218 ед., а в 2011 году уменьшилось на 2,3% до 213 ед. С 2012 года наблюдается ежегодное увеличение числа функционирующих в промышленности иностранных предприятий и предприятий с совместной (смешанной) формой собственности: в 2012 году их число возросло на 3,8% до 221 ед. по сравнению с предыдущим годом, в 2013 году – до 238 ед. (более 7,7% по сравнению с предыдущим годом), в 2014 году – до 257 ед. (более 8,0% по сравнению с предыдущим годом).

В 2005-2013 годах происходило постепенное увеличение числа работающих в промышленности Азербайджана, только в 2014 году имело место незначительное уменьшение по сравнению с предыдущим годом. Так, если в 2005 году число работающих в промышленности составляло 292,5 тыс. чел., то в 2010 году оно возросло на 4,7% и достигло 306,2 тыс. чел. В 2011 году этот показатель повысился и составил 306,9 тыс. чел.

(на 0,2% по сравнению с предыдущим годом), в 2012 году он равнялся 313,3 тыс. чел. (на 2,1% больше по сравнению с предыдущим годом), а в 2013 году достиг 324,4 тыс. чел. (на 3,5% больше по сравнению с предыдущим годом). И только в 2014 году он уменьшился до 324,2 тыс. чел. (на 0,1% по сравнению с предыдущим годом).

Абсолютное большинство занятых в промышленности Азербайджана работают на предприятиях с государственной формой собственности. Так, в 2005 году на этих предприятиях было занято 249,615 тыс. чел., или 85,3%. В 2010 году уровень этих показателей составлял соответственно 264,954 тыс. чел. и 86,5%, в 2011 году – 269,047 тыс. чел. и 87,7%, в 2012 году – 272,361 тыс. чел. и 86,9%, в 2013 году – 280,536 тыс. чел. и 86,5%, в 2014 году – 281,545 тыс. чел. и 86,8%.

В 2005 году на предприятиях с негосударственной формой собственности работало в целом 42,885 тыс. чел. В 2010 году их число уменьшилось до 41,246 тыс. чел., в 2011 – до 37,853 тыс. чел., в 2012 году опять немного увеличилось и составило 40,939 тыс. чел., в 2013 году равнялось 43,864 тыс. чел., а в 2014 году – 42,655 тыс. чел.

Абсолютное большинство работающих на промышленных предприятиях с негосударственной формой собственности приходится на предприятия с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности. В 2005 году на этих предприятиях работало 23,574 тыс. чел., что составляло 55% работающих в целом на негосударственных промышленных предприятиях. В 2010 году эти показатели составили соответственно 21,859 тыс. чел. и 53%, в 2011 – 21,337 тыс. чел. и 56,4%, в 2012 – 23,058 тыс. чел. и 56,3%, в 2013 – 23,672 тыс. чел. и 54%, в 2014 – 25,293 тыс. чел. и 59,3%.

В 2005-2014 годах наблюдалась нестабильность в числе работников, так же как и в количестве предприятий с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности, функционирующих в отраслях промышленности. Так, в 2005-2011 годах произошло уменьшение количества работающих на предприятиях с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности, а в 2012-2014 годах наоборот

наблюдался ежегодный небольшой прирост. В результате в 2014 году число работающих на предприятиях с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности увеличилось всего на 7,3% по сравнению с 2005 годом.

В 2005-2014 годах наблюдалась нестабильность количества малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью в отраслях промышленности, а также количества работающих на них. В 2005 году количество работников на этих предприятиях составляло 19,311 чел., или 45,0% работающих в целом на негосударственных предприятиях. В 2010 году эти показатели составили соответственно 19,387 тыс. чел. и 47%, в 2011 – 16,516 тыс. чел. и 43%, в 2012 – 17,881 тыс. чел. и 43,7%, в 2013 – 20,192 тыс. чел. и 46% и в 2014 году – 17,362 тыс. чел. и 40,7%. Фактически количество работающих на малых предприятиях, занимающихся предпринимательской деятельностью, возросло всего на 0,4% по сравнению с 2005 годом (в течение пяти лет). В 2011 году численность работающих на этих предприятиях уменьшилась на 14,8% по сравнению с предыдущим годом, в 2012 году – возросла на 8,3%, в 2013 году – на 12,9%, а в 2014 году – уменьшилась на 14,0%

по сравнению с предыдущим годом. Азербайджанское законодательство уделяет большое внимание занятости физических лиц предпринимательской деятельностью, и в последние годы их число ежегодно растет. Так, если в 2005 году количество физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью, составляло 166558 чел., то в 2010 году их число достигло 192588 чел. (прирост 15,6%), в 2014 году – 265013 чел. (более 37,6% по сравнению с 2010 годом) [4, с. 126].

В отраслях промышленности в 2005 году число предпринимателей, занимающихся индивидуальной деятельностью, составляло 1824 чел., в 2010 году – 2643 чел. (прирост 44,9% в течение пяти лет), в 2011 году – 2615 чел. (на 1,1% меньше по сравнению с предыдущим годом), в 2012 году – 2505 чел. (на 4,2% меньше), в 2013 году – 3369 чел. (на 34,5% больше), в 2014 году – 4697 чел. (на 39,4% больше по сравнению с предыдущим годом). В 2014 году численность тех, кто занимается предпринимательской деятельностью в отраслях промышленности, возросло в 2,6 раза по сравнению с 2005 годом.

В 2005 году численность тех, кто занимался индивидуальной предпринимательской деятельностью в отраслях промышленности, равнялась 1,1% от числа тех, кто занимался индивидуальной предпринимательской деятельностью в целом по стране, в 2010 году – 1,4% и в 2014 году – 1,8%.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Проведенные исследования показывают, что:

- развитие предпринимательства оказывает значительное влияние на повышение уровня занятости трудоспособного населения, особенно в отраслях промышленности, а также на решение проблем безработицы;

- существует непосредственная связь между развитием предпринимательства и уровнем занятости трудоспособного населения;

- в целом, несмотря на развитие предпринимательства в Азербайджане, существующее положение с развитием предпринимательства в отраслях промышленности неудовлетворительно по сравнению с общим потенциалом страны;

- отсутствие в последние годы прогресса в области развития структур предпринимательства в отраслях промышленности не только не привело к серьезным изменениям в численности рабочей силы, занятой в этих структурах, и серьезным изменениям (увеличению) в структуре рабочей силы по видам собственности, но, наоборот, наблюдается некоторое снижение темпов;

- структура использования рабочей силы в промышленности по видам собственности неудовлетворительна, и требуется ее усовершенствование.

Для повышения уровня занятости в промышленности Азербайджана и усовершенствования структуры использования рабочей силы по видам собственности необходимо в первую очередь улучшить деятельность существующих промышленных предприятий с негосударственной формой собственности и стимулировать создание новых. На наш взгляд, принятие необходимых мер создаст возможность и почву для достижения этой цели, а именно:

- определение приоритетных (преимущественных) направлений развития промышленности по отраслям, создание приемлемых условий для деятельности юридических и физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью по этим направлениям;

- учитывая, что большинство трудоспособного населения в Азербайджане проживает в регионах страны, для повышения их уровня занятости, обеспечения удовлетворения потребности в продукции пищевой и легкой промышленности, необходимо восстановление в регионах деятельности существующих предприятий пищевой и легкой промышленности различных форм собственности, создание приемлемых условий для их функционирования и строительства новых;

- в целях развития в регионах Азербайджана отраслей промышленности, входящих в нефтяной сектор, и повышения уровня использования рабочей силы в этой области необходимо установление определенных льгот (налоговых, таможенных, кредитных) для вновь создаваемых предприятий с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности с участием иностранного капитала, а также мелких предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью;

- исследования показывают, что основными причинами неучреждения в негосударственном секторе новых промышленных предприятий различной формы собственности, недочетов в деятельности существующих промышленных предприятий различной формы собственности и увеличения числа работающих в промышленности являются необоснованное и неуместное вмешательство на местах в предпринимательскую деятельность, чрезмерная длительность рабочего дня на многих предприятиях, неудовлетворительные условия труда, низкий уровень механизации трудовых процессов, а также низкая заработная плата (особенно в регионах). На наш взгляд, для устранения этих недостатков должны быть расширены полномочия Министерства труда и социальной защиты населения;

- в целях стимулирования открытия новых рабочих мест в отраслях промышленности, усовершенствования структуры использования рабочей силы по видам собственности необходимо освобождение от налога на прибыль части прибыли, полученной в результате хозяйственно-производственной деятельности функционирующих структур предпринимательства, которая будет затрачена на расширение производства;

- создание благоприятной среды для деятельности лиц, желающих заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью, оказание им финансовой поддержки;

- для обеспечения занятости местных высококвалифицированных работников установление ограничений на численность иностранных граждан, работающих на предприятиях с иностранной и совместной (смешанной) формой собственности, функционирующих в отраслях промышленности, усиление надзора за их неукоснительным соблюдением; наложение штрафов на предпринимателей, нарушающих ограничения, установленные для иностранных граждан, работающих на этих предприятиях;

- в формировании эффективной структуры использования рабочей силы важную роль играет ее стимулирование. Однако при выборе средств стимулирования должны учитываться интересы как носителей рабочей силы, так и интересы предприятий. Когда средства стимулирования играют для предприятия важную роль экономического метода, тогда они служат реализации определенных потребностей отдельных работников. Поэтому следует обращать особое внимание на выбор средств стимулирования и вопросы их реализации. Должны выбираться такие средства стимулирования, чтобы они в конечном итоге труда служили бы усилению интересов работников, играли бы существенную роль в системе регулирования трудовой деятельности, а также поведения работника;

- уровень использования рабочей силы на промышленных предприятиях, различных видов собственности, ее структура зависят от политики занятости государства. Эффективная политика занятости наряду с созданием условий для формирования эффективной структуры использования рабочей силы в промышленности играет важную роль в формировании и сохранении социально-политической стабильности в стране. На наш взгляд, необходимо усовершенствование проводимой в нашей стране политики занятости, в частности трудового законодательства, приспособление ее к реальной жизни.

ЛИТЕРАТУРА

1. Промышленность Азербайджана. Статистический журнал. – Баку: ГКСАР, 2014.
2. Промышленность Азербайджана. Статистический журнал. – Баку: ГКСАР, 2015.
3. Статистические показатели Азербайджана. – Баку: ГКСАР, 2014.
4. Статистические показатели Азербайджана. – Баку: ГКСАР, 2015.
5. Рынок труда. Статистический журнал. – Баку: ГКСАР, 2015.
6. Закон Азербайджанской Республики «О приватизации государственного имущества в Азербайджанской Республике». Сборник законов Азербайджанской Республики. III книга. – Баку, 2001. – С. 515-520.

REFERENCES

1. Industry of Azerbaijan. Statistical Journal. Baku, GUSAR 2014 [in Russian].
2. Industry of Azerbaijan. Statistical Journal. Baku, GKSAR 2015 [in Russian].
3. Statistical indicators of Azerbaijan. Baku, GKSAR 2014 [in Russian].
4. Statistical indicators of Azerbaijan. Bak, GKSAR 2015 [in Russian].
5. The labor market. Statistical Journal. Baku, GKSAR 2015 [in Russian].
6. The Law of Azerbaijan Republic "On privatization of state property in the Azerbaijan Republic". Collection of Laws of the Azerbaijan Republic, III book, Baku, 2001, pp. 515-520 [in Russian].