
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ

УДК 331.214.7

Е. Л. ЗВЯГИЛЬСКИЙ,
профессор, доктор технических наук,
Народный депутат Украины
(Донецк)

УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ — ИНДИКАТОР ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ

Рассмотрены аспекты государственного регулирования оплаты труда в Украине. Исследованы сложившиеся динамика и проблемы минимальной заработной платы и прожиточного минимума в Украине. Предложен подход к определению стоимости рабочей силы в Украине. Обоснованы тактические меры по реформированию политики оплаты труда.

Ключевые слова: уровень заработной платы, эффективность экономических реформ, минимальная заработная плата, прожиточный минимум, стоимость рабочей силы.

Ye. L. ZVYAGIL'SKII,
Professor, Doct. of Techn. Sci.,
People's Deputy of Ukraine
(Donetsk)

LEVEL OF WAGES IS AN INDICATOR OF THE EFFICIENCY OF THE PROGRAM OF ECONOMIC REFORMS

Some aspects of state's regulation of the payment for labor in Ukraine are considered. The present dynamics and the problems of minimum wages and living-wage in Ukraine are studied. An approach to the determination of the cost of labor power in Ukraine, is proposed, and some tactic measures on the reformation of the policy of payment for labor are substantiated.

Keywords: level of wages, efficiency of economic reforms, minimum wages, living-wage, cost of labor power.

Осуществляемая в Украине Программа экономических реформ *, направленная на построение современной, устойчивой, открытой и конкурентоспособной экономики, формирование эффективной системы государственного управления, несомненно, позволит достичь одну из главных ее целей — повысить уровень благосостояния наших граждан. К сожалению, ни в самой Программе экономических реформ, ни в других документах, в частности в “Государственной программе активизации развития экономики на 2013–2014 годы” **, подготовленной с целью введения новых подходов модернизации отраслей национальной экономики, вопросы совершенствования оплаты труда не затрагиваются.

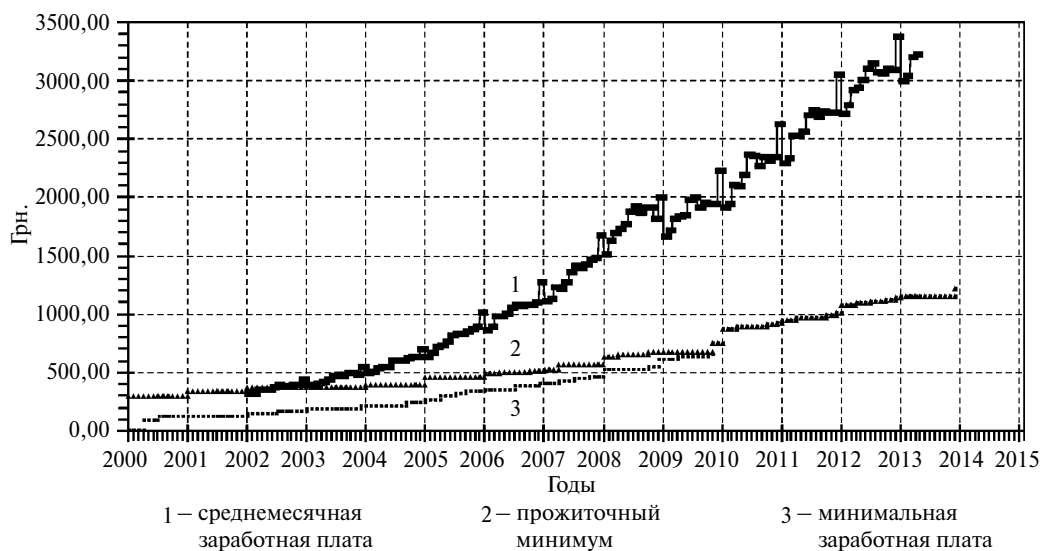
* *Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава* : Програма економічних реформ на 2010–2014 роки [Електронний ресурс]. — Режим доступа : <http://www.president.gov.ua>.

** Про затвердження Державної програми активізації розвитку економіки на 2013–2014 роки : Постанова Кабінету Міністрів України від 27.02.2013 р. № 187 [Електронний ресурс]. — Режим доступа : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/187-2013-%D0%BF/>.

Одной из важных государственных функций является регулирование оплаты труда работников, в основе чего лежат законодательные и иные нормативные акты, генеральное (на национальном уровне), отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения; коллективные и трудовые договоры, а его главным инструментом — тарифная система (тарифные сетки и ставки; схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики) *. Что касается законодательных положений, регламентирующих нормы государственного регулирования оплаты труда, то в соответствующем разделе Закона Украины “Об оплате труда” ** отсутствуют прямые указания о его целях и обстоятельствах, при которых необходимо вмешательство государства, а также о том, в чем оно должно заключаться.

Как известно, заработная плата — это вознаграждение работнику за выполненную работу с учетом ее сложности и условий, профессионально-деловых качеств исполнителя, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия. Основная ее часть для рабочих устанавливается тарифными ставками и разрядными коэффициентами, для служащих — должностными окладами, а дополнительная — в виде предусмотренных законодательством доплат, надбавок, гарантийных и компенсационных выплат, производственных премий, других поощрительных выплат (вознаграждений по итогам работы за год, премий по специальным системам, компенсаций и выплат сверх указанных норм).

Основной социальной гарантией в оплате труда, базовым инструментом ее организации является минимальная заработная плата, поскольку исходя из ее размера устанавливаются тарифная ставка первого тарифного разряда работников и минимальный должностной оклад. Именно она определяет дифференциацию оплаты труда. Согласно Закону Украины “Об оплате труда”, ее размер не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособных лиц, однако только в ноябре 2009 г. уровень минимальной заработной платы сравнялся с установленным уровнем прожиточного минимума, когда его значение достигло 744 грн. в месяц (рис.).



Динамика прожиточного минимума, минимальной и среднемесячной заработной платы в Украине

Построено по данным Госстата Украины [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.ukrstat.gov.ua/>

* Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/Z950108.html.

** Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 № 108 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : http://search.ligazakon.ua/1_doc2.nsf/link1/Z950108.html.

Из рисунка четко видно, что еще в 2000 г. минимальная заработная плата в Украине была почти втрое ниже прожиточного минимума, а средняя заработная плата наемных работников только в 2002 г. превысила его. В дальнейшем темп роста среднемесячной заработной платы значительно опережал увеличение основного социального стандарта и социальной гарантии. Так, в 2012 г. среднемесячная заработная плата 1 штатного работника оказалась выше, чем в 2000 г., в 13,2 раза и чем в 1995 г. – в 41,5 раза. Сложившаяся динамика среднемесячной заработной платы – это в значительной степени результат экстраординарных мер, предпринятых государством для устранения последствий внеэкономических явлений, происходивших в 1990-е годы.

По нашему мнению, государственное регулирование оплаты труда должно быть направлено, прежде всего, на создание условий для постоянного расширенного воспроизводства рабочей силы необходимого качества и стимулировать высокую производительность труда наемных работников. Государство должно обеспечивать соответствующими законодательными нормами и правилами выполнение указанных требований, контролировать соблюдение экономических законов, предотвращать возникновение перекосов в дифференциации оплаты труда по категориям, группам и профессиям наемных работников, выявлять причины нежелательных тенденций и осуществлять меры по их локализации и устранению.

Забвение роли регулирования оплаты труда в обеспечении условий расширенного воспроизводства рабочей силы – одна из веских причин демографического кризиса, дефицита квалифицированных кадров, трудовой миграции и других нежелательных явлений. Утратил свое значение фактор “производительность труда”, забыт экономический закон “опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы”. Постоянное отставание темпов роста производительности труда в Украине от роста этого показателя в других странах мира в немалой степени предопределяет худшую динамику себестоимости нашей продукции и низкую ее конкурентоспособность. Возобновить практику соблюдения требований закона опережающего роста производительности труда и контроля за их обеспечением еще предстоит, но это задача не из простых.

Государственное регулирование оплаты труда часто использовалось для решения сугубо специфических задач, в том числе и в отечественной практике. В годы Великой Отечественной войны, например, на шахтах восточных регионов СССР возник острый дефицит квалифицированных рабочих кадров основных шахтерских профессий. Для их подготовки традиционными методами времени не оставалось. В этих условиях на шахтах была введена неординарная форма оплаты труда забойщиков: после достижения определенного уровня выполнения норм выработки (80% – в очистных; 90% – в подготовительных забоях) оплата производилась по увеличенным расценкам, что стимулировало пожилых мужчин, женщин и подростков, которых привлекали в то трудное время к работе в забоях, стремиться к максимальной выработке. Такая система оплаты труда ведущих профессий шахтеров действовала до 1956 г. и на Донбассе.

Проблемам, связанным с государственным регулированием заработной платы, наряду с обширным кругом других важных вопросов, уделено серьезное внимание в Национальном докладе [1], в котором отмечено, что “...общественное развитие на современном этапе выходит далеко за пределы рыночных законов организации экономической жизни, а часть общественных благ, производство, распределение, обмен и потребление которых не может регулироваться чисто рыночными принципами, неуклонно возрастает”. Поэтому среди ключевых проблем принципиальное значение имеет преодоление не только “неэффективного собственника”, порожденного особенностями украинской приватизации, но и “неэффективного работника”, чему способствуют искусственное занижение стоимости рабочей силы, неэффективные

мотивационные механизмы, сохранение (и даже усиление) психолого-поведенческих стереотипов пассивного отношения к работе. В документе также подчеркивается, что совершенствование системы оплаты труда в Украине является одной из наиболее актуальных и острых проблем на современном этапе социально-экономического развития. Это обусловлено значительным отставанием Украины по уровню оплаты труда от стандартов всех развитых стран и большинства государств с формирующимися рынками. При этом она должна рассматриваться в комплексе со сдвигами основных макроэкономических показателей, в частности ВВП и производительности труда, которые ощутимо отстали от роста среднемесячной заработной платы.

По уровню средней заработной платы среди развитых стран мира, в число которых мы постоянно стремимся, Украина занимает одно из последних мест, отставая от стран ЕС и своих ближайших соседей (табл. 1).

Таблица 1

Средняя заработная плата в отдельных странах СНГ и ЕС в целом в 2004–2011 гг. *

(евро)

Страны	Годы							
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Украина.....	90,16	128,71	164,96	196,69	234,86	175,97	212,18	219,86
Россия.....	190,16	243,95	312,88	390,74	475,07	426,26	525,19	541,73
Беларусь.....	130,81	173,63	217,2	237,79	278,36	252,81	307,29	358,42
Казахстан.....	169,27	206,69	258,8	314,85	346,85	329,35	395,79	410,14
ЕС-27.....	1367	1401	1436	1492	1498	1477	1538	1654

* Рассчитано по данным Евростата [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.eurostat.org> и Госстата Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

По абсолютному уровню заработной платы 1 работника Украина находится на одном из последних мест в Европе и среди развитых стран мира. В 2012 г. средний украинец получал в 17,89 раза меньше заработную плату, чем швейцарец, в 6,4 раза – чем грек, в 3,28 раза – чем поляк. Уже много лет регулирование уровня заработной платы наемных работников осуществляется путем изменения тарифной ставки первого разряда всех действующих в стране тарифных сеток и, соответственно, других параметров тарифной системы исходя из существующего роста минимальной заработной платы и определенных договорных соглашений.

По нашему мнению, определение минимальной заработной платы в ее нынешней формулировке (согласно Закону Украины “Об оплате труда”) полностью соответствует ее сути как социальной гарантии. Проблема в том, как этот инструмент государственного регулирования применяют на практике. Говоря о минимальной заработной плате, нельзя не заметить, что ее украинская модель обладает рядом особенностей.

Во-первых, она характеризуется низким как абсолютным, так и относительным уровнем (по сравнению не только с развитыми странами, но и с большинством стран СНГ) (табл. 2).

Таблица 2

Минимальные размеры заработной платы в некоторых странах по состоянию на 1 января 2013 г. *

Страны	Евро в месяц	Страны	Евро в месяц
Люксембург.....	1874,19	Польша.....	392,73
Бельгия.....	1501,82	Хорватия.....	372,35
Нидерланды.....	1469,40	Венгрия.....	335,27
Ирландия.....	1461,85	Словакия.....	337,70
Франция.....	1430,22	Эстония.....	320,00

Окончание таблицы

Великобритания.....	1264,25	Чехия.....	312,01
США.....	952,46	Литва.....	289,62
Словения.....	783,66	Латвия.....	286,66
Испания.....	752,85	Болгария.....	158,50
Мальта.....	697,42	Румыния.....	157,50
Греция.....	683,76	Россия **.....	130,75
Португалия.....	565,83	Беларусь ***.....	123,02
Турция.....	415,52	Украина ****.....	108,85

* Приведено по данным Eurostat [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://epp.eurostat.ec.europa.eu>.

** Рассчитано автором по данным Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда” [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://docs.cntd.ru/document/902383518> и по данным Банка России [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.cbr.ru/>.

*** Рассчитано автором по данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.mintrud.gov.by/> и по данным Нацбанка РБ [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.nbrb.by/>.

**** Рассчитано автором по данным Закона Украины “О Государственном бюджете Украины на 2013 год” от 06.12.2012 г. № 5515-VI [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5515-17> и по данным НБУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.bank.gov.ua>.

Во-вторых, уровень украинской минимальной заработной платы существенно ниже уровня среднемесячной заработной платы (за тот же период), что противоречит рекомендациям международных экспертных органов (50% – по рекомендациям МОТ и 60% – по рекомендациям ЕС).

В-третьих, размер минимальной заработной платы определяется с помощью установленного по устаревшей методике прожиточного минимума, исходя из макроэкономических расчетов применительно к возможностям экономики, а не обоснованных потребностей наемных работников. Суточная потребность в питательных веществах, принятых за основу при установлении норм питания в натуральных продуктах, утверждена приказом Кабинета Министров Украины от 14.04.2000 г. № 656, но их общая энергетическая ценность почти на четверть ниже самых минимальных из этих показателей, рекомендованных Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ).

В Законе Украины “О прожиточном минимуме” * дано определение прожиточного минимума, правовая основа его установления, утверждения и учета при реализации государством конституционной гарантии гражданам достойного уровня жизни и подчеркивается, что его стоимостная величина должна быть достаточной для обеспечения минимального набора продуктов питания, а также непродовольственных товаров и услуг, необходимых для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности. Законом также предусмотрено использование прожиточного минимума для общей оценки уровня жизни в Украине, однако механизм ее осуществления не прописан. Тем не менее, этот показатель, будучи пределом физического выживания человека, продолжает служить эталоном для установления совершенно не связанных с ним величин. Прожиточный минимум является лишь базисом для определения нижней границы минимального уровня заработной платы, которая, по логике, должна быть выше, и только в таком качестве он должен использоваться при формировании государственного бюджета, а не наоборот. Однако существует и другое мнение. Настораживает тот факт, что, несмотря на разработку нового проекта прожиточного минимума [2], введение которого планируется с 2014 г., Министр социальной политики Украины заявила, что его размер “будет определяться возможностями бюджета”.

* Про прожитковий мінімум : Закон України від 15.07.1999 р. № 966–XIV [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://search.ligazakon.ua>.

Прожиточный минимум в натуральном выражении отражает минимальные потребности человека, которые (хотя и возрастают) от возможностей бюджета не зависят. Возможности бюджета должны учитываться при переходе от размера прожиточного минимума к величине минимальной заработной платы. Минимальная заработная плата, как правило, должна быть выше минимального прожиточного уровня (что согласуется с международными рекомендациями) и постоянно повышаться по мере роста производительности труда. Прожиточный минимум и минимальная заработная плата — это два совершенно разных показателя. То, что в Украине они уже 3 года равны, следует считать явлением временным, особенно, если вспомнить историю принятия Закона Украины “О государственных социальных стандартах и государственных социальных гарантиях”^{*}.

Вообще, в части научно-методических подходов к проблеме установления величины прожиточного минимума, как и к другим, тесно связанным с ней вопросам, украинская экономическая наука и практика сильно отстали.

В то же время во многих странах методики определения таких норм постоянно совершенствуются. Так, в Российской Федерации, начиная с 2013 г., правительство ежегодно устанавливает прожиточный минимум для субъектов федерации, включая в его состав расходы на продовольственные и непродовольственные товары, а также на услуги в соотношении 50:25:25. Для сравнения: потребительская корзина в США состоит из 300 наименований продуктов и услуг, во Франции — из 250, в Великобритании — из 350, в Германии — из 475 товаров и услуг.

Судя по перечню товаров и услуг, включаемых в расчеты при определении прожиточного минимума, во многих странах под этим термином понимают уже не минимальную потребность, а некоторую отличную от нее большую величину. Это уже не прожиточный минимум в его первоначальной трактовке как границы бедности, а доход, отображающий минимальные нормы потребления наемного работника в данный конкретный период времени с учетом состояния экономики страны.

Прожиточный минимум — показатель социального характера общенационального значения. Он не предназначен для применения работодателями, в трудовом и налоговом законодательствах не встречается. Отсутствуют в законодательной базе и указания на то, как, зная прожиточный минимум, определить минимальную заработную плату. При решении вопросов об установлении прожиточного минимума, а затем и минимальной заработной платы ориентироваться на европейские нормы и опыт других стран следует только после углубленного анализа всех приведенных обстоятельств.

Мы уже рассматривали роль прожиточного минимума и минимальной заработной платы при организации оплаты труда. Но можно ли использовать эти показатели как критерии (или индикаторы) реальной заработной платы? Очевидно, это допустимо, но только для ограниченного круга задач. Можно говорить, что заработная плата конкретного человека за конкретное время в какое-то число раз превышает уровень прожиточного минимума или что средняя заработная плата работников какого-то региона или предприятия в *n*-е число раз выше или ниже минимальной заработной платы, установленной для стран (региона) на текущий период. Но на вопрос, сформулированный в начале статьи, ответа еще нет.

До какой величины может повышаться минимальная заработная плата? Теоретически — беспредельно! Нормальным условием поступательного развития государства является такой уровень оплаты труда, при котором обеспечивается воспроизводство рабочей силы, включая средства на содержание семьи, воспитание и обуче-

^{*} Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії : Закон України від 05.10.2000 р. № 2017-III [Электронный ресурс]. — Режим доступа : http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T002017.html.

ние детей, приобретение и содержание жилья, лечение, удовлетворение духовных и культурных потребностей и т. д.

В некоторых европейских странах понятие “минимальная заработная плата” в нашей интерпретации отсутствует. Если предприятие не способно обеспечить при нормальных условиях и обстоятельствах всем своим штатным работникам заработную плату на уровне не ниже минимальной, то такое предприятие не имеет права на существование. В международной практике получил распространение показатель “минимальный размер оплаты труда” (МРОТ), который в некоторых случаях, особенно в высокоразвитых странах, включает расходы, значительно превышающие необходимые для воспроизводства рабочей силы. Еще раз подчеркнем, что МРОТ отличается от прожиточного минимума (кроме Украины), но еще не отражает уровень стоимости рабочей силы (например, в Швейцарии даже превышает его).

Все это актуализирует необходимость расчета стоимости рабочей силы, точность результатов которого зависит, как и при установлении величины прожиточного минимума, от обоснованности перечня составных элементов. Четкое определение стоимости воспроизводства рабочей силы дал К. Маркс в труде “Капитал” [3, с. 182], утверждавший, что рабочая сила – “своеобразный товар”. Подобно всем другим товарам он обладает стоимостью, которая определяется рабочим временем, необходимым для воспроизводства этого специфического предмета торговли. Для определенной страны и для определенного периода объем и состав необходимых для рабочего жизненных средств в среднем есть величина данная. Не имея возможности в точности следовать этому принципу, мы попытались определить стоимость воспроизводства рабочей силы украинской семьи по ее затратам.

В затраты украинской семьи, необходимые для воспроизводства рабочей силы, мы не включили приобретение личного автомобиля, гаража для его хранения, расходов на его содержание, ремонт, бензин, противоугонные средства и др. Безусловно, потребности людей постоянно растут, и малоизвестные в Украине до недавнего времени бытовая техника или многофункциональные мобильные телефоны становятся для многих повседневной необходимостью. Однако возникает вопрос: “Насколько уровень заработной платы сегодня соответствует затратам на воспроизводство рабочей силы?”. Отвечая на него, мы сгруппировали необходимые затраты семьи на воспроизводство рабочей силы. Мы рассмотрели два варианта воспроизводства: *простое* (семья воспитывает двоих детей) и *расширенное* (семья воспитывает троих детей).

При расчетах учтены следующие условия и допущения. Исходя из последних законодательных изменений, мы предполагаем, что трудовой стаж членов семьи составляет 35 лет для мужчины и 30 – для женщины. Семья приобретает в начале семейной жизни квартиру площадью 42 м² и, по мере увеличения своего состава, но не ранее, чем через 3 года, покупает квартиру площадью 84 м² или 105 м² (по 21 м² на 1 чел.). Для приобретения второй квартиры используется стоимость первой. Дети проживают в семье до 23 лет и после получения образования начинают самостоятельную жизнь. Цены и тарифы приняты нами по состоянию на май 2013 г. применительно к условиям Донецка. Стоимость 1 м² (6000 грн.) принята по фактической в жилом доме со всеми коммунальными удобствами и котельной, построенном в Донецке в 2012 г. ПАО “Шахта имени А.Ф. Засядько” по договору с горисполкомом. Нами принята стоимость ремонта жилья в размере 150 грн. за 1 м², материалов – 40% от стоимости работ. Тарифы за коммунальные услуги приняты по сегодняшним расценкам, однако при наличии счетчиков плата за воду, тепло и газ снижается на 50%. Расходы на электроэнергию рассчитаны по двухставочному тарифу: на 2 чел. –

100 кВт/мес. плюс на каждого человека (более двух) — по 66 кВт/мес. В затраты на культурно-бытовую технику включены цены на фотоаппараты — 2 шт. и видеокамеру — 1 шт., а также мобильные телефоны по ценам текущего периода. В статье затрат на приобретение мебели и крупногабаритной техники принималось во внимание предположение, что на протяжении жизни семья, как минимум, дважды полностью меняет комплект необходимого. Также учитывались затраты на средства гигиены, исходя из количества и времени проживания членов семьи. Расходы на одежду и обувь принимались из расчета установленных норм* на все сезоны. При оценке расходов на покупку кухонных принадлежностей учитывались такие товары, как посуда, миксер, соковыжималка и мясорубка. К расходам на медицинские услуги отнесены стоимость двух сложных операций по 10 тыс. грн., затраты на медикаменты во время родов, стоматологические услуги (по 200 грн. в год на каждого члена семьи). Расходы на другие услуги оценены в размере 600 грн. для 1 чел. ежегодно.

Физкультурно-оздоровительные услуги: посещение секций, спортивных клубов, тренажерных залов — по 200 грн./мес. на 1 чел. (6 мес./год); дети посещают секции с 6 лет. Семейные расходы на покупку спортивного инвентаря (велосипеды, санки, лыжи, коньки) определяются по количеству детей. На каждую семью приходится 2 тренажера.

Образование и обучение детей также требуют инвестиций. Так, затраты на содержание 1 ребенка в дошкольных учреждениях составляют 300 грн./мес., на обучение в школе — 1300 грн./год. Затраты на обучение детей в вузах и средних специальных учебных заведениях оценивались при таких условных допущениях: первый ребенок получает образование в вузе по контракту (5000 грн./семестр); второй — на бюджете; третий — по другим формам обучения.

Расходы на питание рассчитывались исходя из суммы 70 грн. на 1 чел. в сутки, кроме отдыха по путевкам — 21 день в год (за вычетом года достижения ребенком годовалого возраста). Транспортные расходы оценивались исходя из стоимости 1 поездки взрослого — 1,75 грн., ученика или студента (с учетом льгот горисполкома) — соответственно, 0,75 грн. и 1,5 грн. Члены многодетной семьи имеют право на бесплатный проезд в электротранспорте (по решению горисполкома). Предполагается совместный отдых семьи по путевкам 1 раз в год на 21 день при средних затратах 6000 грн. на 1 чел. (без детей до 1 года), а также посещение театров, музеев и концертов — как минимум, по 2 раза в год каждым членом семьи с семилетнего возраста (стоимость одного посещения — 100 грн.). Также учтены расходы на свадебные и ритуальные услуги (табл. 3).

Таблица 3

Расчет стоимости воспроизводства рабочей силы

Статьи затрат	Формула расчета	Затраты на воспроизводство (грн.)	В расчете на месяц (грн.)
Приобретение квартиры	I вар. $6000 \cdot 84$	504000,00	1200,00
	II вар. $6000 \cdot 105$	630000,00	500,00
Ремонт жилой площади	I вар. $6000 \cdot 84$	35280,00	84,00
	II вар. $150 \cdot 1,4 \cdot 105 \cdot 2$	44100,00	105,00
Коммунальные услуги:			

* Про затвердження наборів продуктів харчування, наборів непродовольчих товарів та наборів послуг для основних соціальних і демографічних груп населення : Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2000 р. № 656 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/656-2000-%D0%BF>.

Социальные проблемы в практике управления

Продолжение таблицы

холодная вода: тариф 52,2 грн. на 1 чел. в месяц (без счетчика)	I вар. $52,2 \cdot (4 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$ II вар. $52,2 \cdot (5 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$	72662,40 87069,60	173,01 207,31
горячая вода: тариф 41,02 грн. на 1 чел. в месяц (без счетчика)	I вар. $41,02 \cdot (4 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$ II вар. $41,02 \cdot (5 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$	57099,84 68421,36	135,95 162,91
водоотведение: тариф 2,136 грн. за 1 м ³ (норма 0,105 м ³ на 1 чел. в сутки)	I вар. $2,136 \cdot 0,105 \cdot (4 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 365$ II вар. $2,136 \cdot 0,105 \cdot (5 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 365$	9496,02 11378,85	22,61 27,09
электроэнергия	I вар. $(0,28 \cdot (100 \cdot 35 + 50 \cdot 23) + 0,3648 \cdot 150 \cdot 23) \cdot 12$ II вар. $(0,28 \cdot (100 \cdot 35 + 50 \cdot 23) + 0,3648 \cdot 150 \cdot 23) \cdot 12$	30726,72 30726,72	73,16 73,16
отопление: тариф 3,48 грн. за 1 м ² в течение всего года	I вар. $3,48 \cdot (42 \cdot 3 + 84 \cdot 32) \cdot 12$ II вар. $3,48 \cdot (42 \cdot 3 + 105 \cdot 32) \cdot 12$	117512,64 145575,36	279,79 346,61
вывоз мусора: тариф 7,13 грн. на 1 чел. в месяц	I вар. $7,13 \cdot (4 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$ II вар. $7,13 \cdot (5 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$	9924,96 11892,84	23,63 28,32
квартплата: тариф 2,5 грн. за 1 м ² в месяц	I вар. $2,5 \cdot (42 \cdot 3 + 84 \cdot 32) \cdot 12$ II вар. $2,5 \cdot (42 \cdot 3 + 105 \cdot 32) \cdot 12$	84420,00 104580,00	201,00 249,00
газ: тариф 7,8 грн. на 1 чел. в месяц	I вар. $7,8 \cdot (4 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$ II вар. $7,8 \cdot (5 \cdot 23 + 2 \cdot 12) \cdot 12$	10857,60 13010,40	25,85 30,98
Книги, журналы, газеты, музыкальные записи; мобильная связь, Интернет	I вар. 57633 II вар. 69060	57633,00 69060,00	137,22 164,43
Бытовая техника	I вар. 9900 II вар. 10900	9900,00 10900,00	23,57 25,95
Компьютеры (3000 грн. за 1 шт.)	I вар. 12000 II вар. 15000	12000,00 15000,00	28,57 35,71

Продолжение таблицы

Мебель	I вар. 21000 II вар. 29000	21000,00 29000,00	50,00 69,05
Крупногабаритная техника	I вар. 3500·2+3000·2+1500+3000·2+600 II вар. 3500·2+3000·2+1500+3000·2+600	21100,00 21100,00	50,24 50,24
Средства гигиены	I вар. 31470 II вар. 35000	31470,00 35000,00	74,93 83,33
Одежда и обувь	I вар. 268300 II вар. 321590	268300,00 321590,00	638,81 765,69
Кухонные принадлежности	I вар. 21500 I вар. 22900	21500,00 22900,00	51,19 54,52
Медицинские услуги	I вар. 10000·2+5000·2+200·(35·2+23·2)+ +600·(35·2+23·2) II вар. 10000·2+5000·3+200·(35·2+23·3)+ +600·(35·2+23·3)	122800,00 146200,00	292,38 348,10
Медикаменты (660 грн. на 1 чел. в год)	I вар. 660·(35·2+23·2) II вар. 660·(35·2+23·3)	76560,00 91740,00	182,29 218,43
Оздоровительно-физкультурные услуги	I вар. 200·2·6·35+200·2·6·17 II вар. 200·2·6·35+200·3·6·17	124800,00 145200,00	297,14 345,71
Спортивный инвентарь	I вар. 15800 II вар. 20200	15800,00 20200,00	37,62 48,10
Содержание детей в дошкольных учреждениях	I вар. 300·2·4·12 II вар. 300·3·4·12	28800,00 43200,00	68,57 102,85
Обучение детей: в школе	I вар. 1300·2·11 II вар. 1300·3·11	28600,00 42900,00	68,10 102,14
в вузе	I вар. 5000·10 II вар. 5000·10	50 000,00 50 000,00	119,05 119,05
Питание	I вар. 2768920 II вар. 3317930	2768920,00 3317930,00	6592,67 7899,83
Посещение театров, музеев, кинотеатров и выставок	I вар. 100·2·2·17+100·2·2·35 II вар. 100·3·2·17+100·2·2·35	20800,00 24000,00	49,52 57,62
Проезд в общественном транспорте	I вар. 79534,00 II вар. 29899,20	79534,00 29899,20	189,37 71,19

Окончание таблицы

Семейный отдых	I вар. 6000·2·12+6000·4·20	624000,00	1485,71
	II вар. 6000·2·12+6000·5·20	744000,00	1771,43
Свадьбы детей (20 тыс. грн. на 1 торжество)	I вар. 20000·2	40000,00	95,24
	II вар. 20000·3	60000,00	142,86
Ритуальные услуги	I вар. 4000·4	16000,00	38,10
	II вар. 4000·4	16000,00	38,10
Всего:	а) при оплате за воду, газ, тепло без счетчика	I вар.	5112697,18
		II вар.	6378575,73
	б) при оплате за воду, газ, тепло по счетчику	I вар.	4978879,19
		II вар.	6215847,72

Несмотря на некоторые условности, по результатам расчетов, затраты на воспитание 1 ребенка в Донецке составляют порядка 1,25 млн. грн. Примерно такую сумму должны дополнительно заработать 2 работающих члена семьи из 4 чел., чтобы обеспечить процесс простого воспроизводства рабочей силы. Затраты на воспитание и содержание детей приходится преимущественно на первые годы семейной жизни. Не случайно, именно в этот период происходит основная масса разводов. При определении затрат на воспроизводство рабочей силы не учитывались компенсации и льготы общегосударственного характера, например, выплаты при рождении детей.

При переходе от стоимости воспроизводства рабочей силы к величине заработной платы необходимо учитывать, что из номинальной заработной платы работающих вычитаются подоходный налог и социальный сбор, которые в сумме составляют около 19%. Следовательно, суммарная заработная плата работающих членов семьи до их выхода на пенсию по возрасту должна составить:

$$ЗП = 14799,64 : (1 - 0,19) = 18271,16 \text{ (грн./мес.)}$$

В рассматриваемой гипотетической семье работают оба родителя, один из них (обычно супруга) с рождением каждого ребенка находится в отпуске до достижения им 3-летнего возраста.

Коэффициент пересчета общей среднемесячной суммы заработной платы работающих членов семьи в заработную плату 1 работающего составляет:

$$k_{\text{пер}} = 1 + \frac{Tr_1 - 3n_d}{Tr_2} = 1 + \frac{30 - 3 \cdot 3}{35} = 1,6,$$

где Tr_1 и Tr_2 – трудовой стаж для выхода на пенсию по возрасту, соответственно, супруги и супруга; 3 – продолжительность отпуска по уходу за ребенком (год); n_d – количество детей в семье.

Таким образом, заработок каждого работающего члена семьи, необходимый для обеспечения расширенного воспроизводства, должен составлять:

$$18271,16 : 1,6 = 11419,48 \text{ (грн./мес.)}, \text{ или } 11419,48 : 10,5 = 1087,57 \text{ (евро/мес.)}$$

Уровень стоимости рабочей силы и соответствующая ему (с дополнительной корректировкой на спрос и предложение на рынке труда) цена рабочей силы, то есть заработная плата, существенно превышает сложившийся в украинской экономике уровень зарплат. В частности, в I полугодии 2013 г. он был в 3,6 раза выше среднемесячной зарплаты (3181 грн.). При этом данный уровень не так высок, как кажется на первый взгляд

(1428 дол. по курсу НБУ): он всего в 2 раза превышает средний уровень в России и совсем не на много — у наших ближайших соседей (Болгарии, Румынии и Польши). Максимальный удельный вес затрат на воспроизводство рабочей силы занимают расходы на продукты питания — 53% (в странах Западной Европы — в среднем 20–25%), на втором месте — расходы на семейный отдых по путевкам — почти 12%, на третьем — приобретение и содержание жилья — 10,8%. Только эти три позиции составляют 3/4 всех расходов семьи, получающей заработную плату в размере, обеспечивающем расширенное воспроизводство рабочей силы. Есть основания утверждать: такая структура затрат украинской семьи — следствие не самой оптимальной политики цен. И на это обстоятельство, как и на стоимость лекарств и большинства других продуктов, которые вытеснили с внутреннего рынка украинские товары, должно быть обращено самое серьезное внимание на следующем этапе экономических реформ.

Использование предложенного показателя стоимости расширенного воспроизводства рабочей силы в качестве индикатора оценки действенности программ экономического развития позволит выяснять фактическую и ожидаемую эффективность и результативность государственной политики. Первоначально необходимо тщательно проанализировать, проверить на фактических данных изложенные в статье принципы и методы расчета этого ранее не использовавшегося и слабо изученного показателя, начиная с установления перечня статей расходов, включаемых в соответствующие расчеты, унификации тарифов, стоимости услуг, методик их определения, а также принять во внимание региональные отличия. Анализ полученной информации и разработка на его базе конкретных предложений позволят повысить уровень благосостояния народа, заработную плату, обеспечить нормальный процесс воспроизводства рабочей силы, заинтересовать людей в результатах труда. Рост заработной платы должен происходить только по мере роста производительности труда на основе глобальной модернизации, всемерного повышения технического уровня производства, современных наукоемких технологий.

В заключение необходимо подчеркнуть, что стоимость рабочей силы — это не показатель назначаемой или устанавливаемой заработной платы, это уровень оплаты труда, к которому как к мерилу повышения благосостояния людей необходимо стремиться всеми возможными способами: за счет всемерного развития экономики, совершенствования налогообложения и ценообразования, усиления борьбы с коррупцией, взяточничеством и прямыми расхищениями государственности и недоплатами трудящимся заработной платы.

Список использованной литературы

1. Новий курс: реформи в Україні. 2010–2015 рр. : нац. доп. ; [за заг. ред. В.М. Гейця та ін.]. — К. : НВЦ НБУВ, 2010. — 232 с.
2. Королевская понимает, что нельзя одно платье носить 5 лет / Информационное агентство УНИАН [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.unian.net/news/556189-korolevskaya-ponimaet-hto-nelzya-odno-plate-nosit-5-let.html>.
3. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. — Т. 23. — 907 с.

References

1. *Novyi kurs: reformu v Ukraini. 2010–2015 rr., za zag. red. V.M. Heitsya ta in.* [The new course: reforms in Ukraine, edited by V.M. Heets' et al.]. Kyiv, NEC, NBUV, 2010, 232 p. [in Ukraine].
2. *Korolevskaya ponimaet, chto nel'zya odno plat'e nosit' 5 let* [Korolevskaya understands that a single dress cannot be weared for 5 years]. Informational agency UNIAN, available at: <http://www.unian.net/news/556189-korolevskaya-ponimaet-hto-nelzya-odno-plate-nosit-5-let.html>. [in Russian].
3. Marx K., Engels F. *Sochineniya* [Works], Vol. 23, 907 p. [in Russian].

Статья поступила в редакцию 16 августа 2013 г.