

---

---

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ПРАКТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ**

УДК 331.7

**М. В. ТОРЖЕВСКИЙ,**  
*заместитель директора Черниговского областного центра занятости,*  
*аспирант Института подготовки кадров Государственной службы занятости Украины*

### **ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ МОЛОДЕЖИ И НАПРАВЛЕНИЯ ИХ РЕШЕНИЯ**

*Исследованы особенности развития современного рынка труда молодежи, в том числе в региональном аспекте. Очерчены факторы, влияющие на его состояние. Предложены пути решения проблемы трудоустройства молодежи.*

**Ключевые слова:** рынок труда молодежи, занятость населения, молодежная безработица.

---

**M. V. TORZHEVSKY,**  
*Deputy Director of the Chernihov regional employment center,*  
*Ost-graduate of the Institute of Personnel Training of the State Employment Service of Ukraine*

### **PROBLEMS OF UNEMPLOYMENT OF YOUTH AND DIRECTIONS OF THEIR SOLUTION**

*Peculiarities of the development of the modern youth labor market, including those in the regional aspect, are studied. The factors affecting its state are indicated. Some ways of solving the problem of youth employment are proposed.*

**Keywords:** youth labor market, people's employment, unemployment of youth.

Молодежь формирует особый спектр рынка труда, который существенно отличается от других его составляющих. С одной стороны, в молодом возрасте человек имеет высокую мобильность, он открыт, готов к изменениям и поиску работы, а с другой — ему не хватает соответствующего опыта, чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда. Несовершенная законодательная база, отсутствие четкой государственной стратегии обеспечения занятости молодежи, несоответствие образовательных услуг по подготовке кадров реальным потребностям экономики, слабые механизмы стимулирования работодателей к трудоустройству молодежи делают безработицу молодых людей одной из самых острых социально-экономических проблем современной Украины.

Важной подсистемой национального рынка труда является региональный рынок труда молодежи. Он пока недостаточно изучен, хотя охватывает значительные особые слои трудоспособного населения и существенно влияет на развитие регионов.

Данные Международной организации труда свидетельствуют, что проблема занятости и трудоустройства молодежи приобрела глобальные масштабы. Несмотря на постепенное восстановление экономики, безработица среди молодых людей продолжает расти. Украина — не исключение в этом, а социально-экономические проблемы регионов носят угрожающий характер и влияют на развитие трудового потенциала государства.

Исследованием вопросов безработицы и трудоустройства молодежи занимались такие ученые, как Д.Л. Богиня, О.А. Гришнова, Э.М. Либанова, М.С. Мутяк, В.В. Оникиенко, С.И. Пирожков, В.А. Покришук, А.А. Радионова и другие.

В связи с уменьшением количества свободных рабочих мест из-за кризисных процессов в экономике (что значительно сузило возможности приложения труда для молодых людей), проблема трудоустройства молодежи остается актуальной, поэтому целью статьи является анализ основных проблем и тенденций участия молодежи в социально-трудовых отношениях на рынке труда и определение направлений обеспечения занятости молодого населения с учетом специфики регионов.

В ежегодном докладе Международной организации труда “Глобальные тенденции занятости – 2013” сказано, что молодежь находится среди тех, кого кризис рабочих мест затронул больше всего. В мире 73,8 млн. чел. в возрасте от 15 до 24 лет являются безработными, и замедление темпов экономического роста, вероятно, вынудит еще полмиллиона получить этот статус в 2014 г.

В мире уровень безработицы среди молодежи в 2012 г. повысился до 12,6% и, по прогнозам, к 2017 г. увеличится до 12,9% [1]. Наивысший показатель зарегистрирован на Ближнем Востоке, где без работы было 28,1% экономически активной молодежи (рис. 1). В странах ЕС уровень безработицы среди молодежи в 2012 г. составил 17,9%. Скорее всего, до 2015 г. он превысит 17% и, по прогнозам, приобретет тенденцию к снижению не раньше 2016 г.

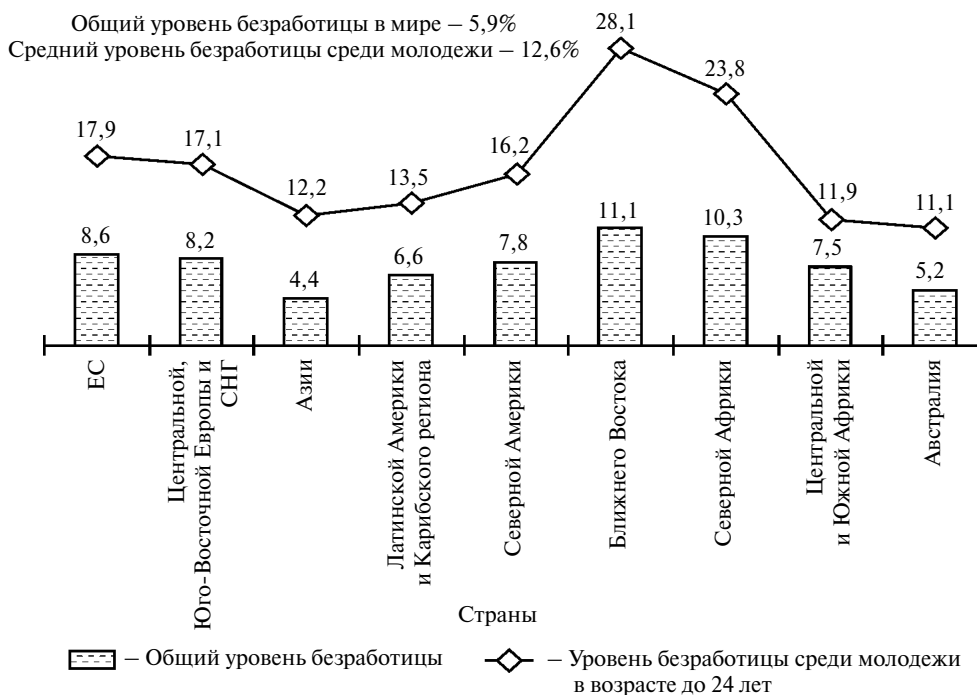


Рис. 1. Уровень безработицы среди молодежи в мире в 2012 г.

Начиная с 2007 г. количество безработных молодых людей в мире увеличилось на 3,4 млн. чел., а официально занятых — уменьшилось на 22,9 млн. Разница между темпами роста безработицы и сокращением занятости свидетельствует о распространении на молодежном рынке труда неформальных трудовых отношений и разочаровании молодежи в возможностях государственных органов обеспечить их продуктивную занятость [1].

Финансово-экономический кризис резко сузил для молодых людей перспективы на рынке труда. Многие из них вынуждены находиться в состоянии длительной безработицы с самого начала трудовой деятельности. Такая ситуация никогда не наблюдалась во время предыдущих циклических спадов.

В 2012 г. в развитых странах около 35% всех молодых безработных находились без работы свыше 6 месяцев (в 2007 г. соответствующий показатель составлял 28,5%). Как следствие, молодежь все чаще оставляет рынок труда. Среди европейских стран, где эта проблема стоит особенно остро, около 12,7% молодых людей не работали и не учились. Увеличение количества таких лиц приводит к потере профессиональных и социальных навыков в начале карьеры, нарушению долгосрочных профессиональных перспектив.

В Украине, как и в других странах мира, больше всего от безработицы страдают молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет, среди которых уровень безработицы в I полугодии 2012 г. был самым высоким во всех возрастных группах – 17,3% \*.

Среди причин молодежной безработицы в Украине можно выделить следующие:

– нежелание работодателей принимать на работу неопытную и неквалифицированную молодежь. Особенно это касается молодых женщин, поскольку существует высокая вероятность, что они будут брать отпуск по уходу за ребенком и больничные;

– отсутствие действенных стимулов для работодателей при трудоустройстве молодежи. В процессе трудовой деятельности неопытного молодого работника вероятны риски порчи средств производства или других финансовых убытков, а их дополнительное обучение при отсутствии эффективной системы государственных компенсаций влечет за собой лишние расходы;

– существенный разрыв между программами обучения в вузах и потребностями предпринимателей. Несоответствие направлений подготовки молодых специалистов потребностям экономики приводит к профессионально-квалификационному дисбалансу на рынке труда. Устаревшие учебные программы и материальная база образовательных учреждений не способствуют подготовке высококвалифицированных специалистов для работы на современном оборудовании по инновационным технологиям;

– низкие официальные зарплаты для молодых работников, которые предлагаются на рабочих вакансиях, и, соответственно, нежелание молодежи на них идти;

– высокий уровень коррупции при устройстве на “престижные” вакансии, особенно в государственных учреждениях и на крупных предприятиях.

Национальному рынку труда молодежи присущ ряд проблем, среди которых:

– уменьшение количества рабочих мест из-за общего состояния экономики;

– значительная налоговая нагрузка на бизнес со стороны государства, которая не способствует созданию новых рабочих мест, росту оплаты труда наемных работников и приводит к неформальным трудовым отношениям;

– отсутствие системы распределения молодых специалистов на стажировку или практику во время учебы и на работу – после окончания учебы;

– формальная разработка программ занятости и профессионального обучения молодых работников на общегосударственном и региональном уровнях и др.

\* Інтерв'ю голови Державної служби зайнятості України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://www.ukrinform.ua/ukr/news/na\\_pershe\\_mistse\\_mi\\_stavimo\\_yakist\\_pratsevlashturnyanna\\_lyudey\\_golova\\_derghslugbi\\_zaynyatosti\\_marina\\_lazebna\\_1836954](http://www.ukrinform.ua/ukr/news/na_pershe_mistse_mi_stavimo_yakist_pratsevlashturnyanna_lyudey_golova_derghslugbi_zaynyatosti_marina_lazebna_1836954).

Несовершенство законодательных актов по регулированию рынка труда молодежи не позволяет эффективно организовать отношения между участниками рынка труда и создать действенный механизм ее трудоустройства.

Проблемы молодежной безработицы также обусловлены особенностями социального положения и трудового поведения: низкой адаптированностью и уязвимостью к окружающей экономической и социальной среде; повышенными требованиями при трудоустройстве (престижность, заработок), к содержанию, характеру и условиям труда; высокой профессиональной и территориальной мобильностью, что связано с неустойчивостью экономических и социальных связей молодого человека. Их высокие требования к стандартам жизни проявляются в стремлении к лучшим условиям труда, при этом качество рабочих мест для молодежи остается низким. На многих промышленных и сельскохозяйственных предприятиях еще существуют рабочие места, условия труда на которых и соответствующее оборудование не менялись с 1970–1980-х годов.

Другой весомой составляющей качества предложения работы является уровень заработной платы. Если допустить, что качественным рабочим местом можно считать такое, где предлагаемая оплата труда не ниже трех минимальных заработных плат (по состоянию на 1 апреля 2013 г. – 3441 грн.), то, по итогам декабря 2012 г., только Донецкая и Киевская области, а также города Киев и Севастополь по среднему размеру заработной платы штатных работников могут отвечать указанному критерию (рис. 2).

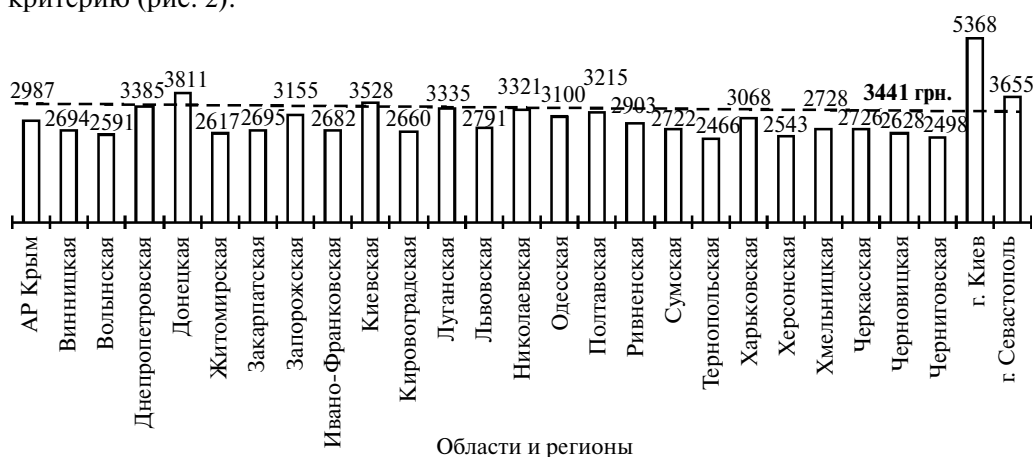


Рис. 2. Размер заработной платы штатных работников в декабре 2012 г.

По данным Государственной службы занятости, в 2012 г. в каждой четвертой вакансии (26,2%) были заявлены минимальные условия оплаты труда. В Черновицкой области доля таких вакансий равнялась 50,7%, Тернопольской – 42,5%, Черниговской – 40,9%, Житомирской – 40,7%\*. Удельный вес расходов на рабочую силу в себестоимости производства в Украине составляет лишь 9%, в то время как в государствах ЕС – 45% [3].

Ряд проблем функционирования рынка труда молодежи связан с наличием на нем таких категорий молодежи:

а) освобожденные со срочной военной или альтернативной службы. Они в основном не имеют практического опыта работы по специальности и в большей

\* Державна служба зайнятості України : Офіційний сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.dcz.gov.ua/>.

степени утратили полученные ранее знания. Эта категория нуждается в дополнительном обучении для восстановления знаний и приобретения практических навыков для выполнения определенной работы;

б) молодежь в возрасте до 19 лет, не имеющая профессионального, а иногда и полного среднего образования. Нужно осуществлять существенную работу, чтобы эта категория получила профессиональное образование;

в) лица, которые в свое время не воспользовались правом занятия первого рабочего места и имеют перерыв при переходе от обучения к труду. Они наиболее уязвимы на рынке труда, поскольку постепенно теряют квалификацию и надежду получить работу по приобретенной профессии или специальности и трудоустраиваются в других сферах экономики, преимущественно в неформальном секторе [2].

Закон Украины “О занятости населения” определяет следующие категории молодежи, нуждающиеся в дополнительных государственных гарантиях в содействии трудоустройству:

– молодежь, окончившая или прекратившая обучение в общеобразовательных, профессионально-технических и высших учебных заведениях, освободившаяся со срочной военной или альтернативной (невоенной) службы (в течение 6 месяцев после окончания или прекращения обучения или службы) и впервые принимаемая на работу;

– лица, которым исполнилось 15 лет и которые, по согласию одного из родителей или лица, их заменяющего, могут в виде исключения приниматься на работу \*.

Для трудоустройства указанных категорий предприятиям, учреждениям и организациям с количеством работников свыше 20 чел. устанавливается квота в размере 5% среднеучетной численности штатных работников за предыдущий календарный год. Это не может быть эффективным средством государственной поддержки занятости молодежи, поскольку квота рабочих мест исчисляется с учетом количества уже работающих на предприятии лиц и нуждающихся в дополнительных гарантиях в содействии трудоустройству. Например, в Черниговской области в 2012 г. таких квотных мест для молодежи было только 199.

Гарантированный рынок труда молодежи в настоящее время слишком сужен и представлен сравнительно небольшим количеством выделенных рабочих мест. Сегодня необходимо наработать механизмы для совершенствования государственной политики содействия трудоустройству молодежи. Прежде всего, следует создать экономические условия, которые бы материально стимулировали работодателей принимать на работу молодых и неопытных работников. Такой поддержкой могут стать налоговые льготы для предприятий, обеспечивающих первыми рабочими местами молодых специалистов и предоставляющих работу студентам и ученикам в свободное от учебы время.

Необходимо систематически поддерживать молодежное предпринимательство и институционально его обеспечивать. По словам главы Совета Федерации работодателей Украины Д. Фирташа, “резервов для создания новых вакансий на заводах нет. Модернизация, автоматизация производства на повестке дня. Поэтому выход один – нужно разнообразить экономику” \*\*. Также он отметил, что в Европе за последние 10 лет 85% рабочих мест создали малые предприятия. При этом, если на крупном промышленном объекте одно рабочее место может стоить до 50 тыс. дол., то в малом бизнесе – около 1 тыс. дол.

\* Про зайнятiсть населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.

\*\* [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publish/article;jsessionid=14B143F60335DCAA266D8F60DE095F6C?art\\_id=270670&cat\\_id=4713800](http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publish/article;jsessionid=14B143F60335DCAA266D8F60DE095F6C?art_id=270670&cat_id=4713800).

В 2001–2012 гг. для привлечения работодателей к созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства лиц среди социально уязвимых категорий граждан, в том числе молодежи, или тех, кто длительное время имели статус безработных, Государственной службой занятости в течение календарного года предоставлялась дотация в виде компенсации фактических расходов на заработную плату работника и начислений на нее. Предоставление такой услуги было предусмотрено ст. 7 Закона Украины “Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы” и Порядком предоставления работодателю дотации на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных, утвержденным соответствующим приказом \*. На сегодня действие этого Порядка отменено. Государственная поддержка обеспечения молодежи первым рабочим местом, предусмотренная Постановлением Кабинета Министров Украины \*\*, в настоящее время также не действует. Вместо дотаций в новой редакции Закона Украины “О занятости населения” названы три вида компенсаций для работодателей, а именно:

1) компенсация в размере 50% суммы единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование (единого социального взноса) в случае создания и комплектации нового рабочего места с выплатой работнику заработной платы, составляющей не менее трех минимальных зарплат;

2) возмещение полного размера единого социального взноса работодателям, которые трудоустраивают на новые рабочие места безработных из числа социально уязвимых категорий граждан;

3) возмещение полного размера единого социального взноса субъектам малого предпринимательства, которые создают новые рабочие места и осуществляют деятельность в приоритетных видах экономики \*\*\*.

Существенным отличием от программы предоставления дотаций, действовавшей в прошлые годы, является то, что во всех трех случаях для получения компенсации работодателю необходимо создать новое рабочее место, а не использовать вакансию. В первом случае это должно быть новое рабочее место с заработной платой работника в размере не менее трех минимальных заработных плат (а средний размер заработной платы в Украине в марте 2013 г. составлял 3212 грн.). При этом в 20 из 27 регионов Украины уровень средней заработной платы не превышал 3 тыс. грн., а в Волынской, Тернопольской, Херсонской, Хмельницкой, Черновицкой и Черниговской областях он был ниже 2,5 тыс. грн. \*\*\*\*, то есть большое количество работодателей из-за уровня заработной платы не могут воспользоваться этой услугой. Кроме того, предложенный размер компенсации не привлекателен для легализации расходов на оплату труда наемных работников. Работодатель, который за собственный счет создал новое рабочее место в апреле 2013 г. с заработной платой в размере не менее трех минимальных зарплат, до апреля 2014 г. выплатит работнику

---

\* Про затвердження Порядку надання роботодавцю дотації на створення додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних : Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.01.2001 р. № 1 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0075-01>.

\*\* Деякі питання надання роботодавцям дотації для забезпечення молоді першим робочим місцем : Постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.2008 р. № 223 [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/223-2008-%D0%BF>.

\*\*\* Закон України “Про зайнятість населення” від 05.07.2012 № 5067-VI [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.

\*\*\*\* Державний комітет статистики України : Офіційний сайт [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <http://www.ukrstat.gov.ua/>.

зарплату в сумме 42,1 тыс. грн. (с учетом повышения минимальной заработной платы в декабре 2013 г.). В течение следующего года работодатель (в случае сохранения уровня заработной платы) потратит еще 42,1 тыс. грн. на оплату труда и может получить компенсацию только 50% от суммы единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за 2014 г., что будет составлять около 8 тыс. грн. Таким образом, даже без учета расходов на создание нового рабочего места, при расходах на оплату труда в 84,2 тыс. грн. предлагается компенсация всего 8 тыс. грн. Такой размер государственной компенсации за трудоустройство лиц, которые не способны на равных конкурировать на рынке труда, не очень привлекает работодателей, особенно с учетом перспектив дополнительных проверок по начислению и выплатам заработной платы, а также использованию полученных средств.

Во втором случае для получения компенсации в полном размере единого взноса работодатель должен устроить на новое рабочее место лицо из социально уязвимых категорий граждан, в том числе молодежи. Они сложнее адаптируются к условиям производства, нуждаются в дополнительных расходах на обучение, часто находятся на больничных и т. д. Если раньше за трудоустройство таких лиц возмещались расходы на их заработную плату и взносы на государственное социальное страхование и при зарплате работника в 2,5 тыс. грн. работодатель за год получал дотацию в сумме 30 тыс. грн., то теперь – лишь расходы на единый взнос, составляющие приблизительно 950 грн. ежемесячно, то есть 11,4 тыс. грн. в год. Эти условия почти втрое хуже, что не стимулирует работодателей к созданию рабочих мест, в том числе для молодежи.

Третий вид компенсации предусмотрен для физических лиц-предпринимателей и юридических лиц, у которых среднеуčetная численность работников за календарный год не превышает 50 чел. и объем годового валового дохода меньше 500 тыс. евро. Но это касается лишь тех, кто создает новые рабочие места в приоритетных видах экономической деятельности.

Также нуждаются в согласовании с другими нормативными актами новации Закона Украины “О занятости населения”, касающиеся государственной поддержки молодых работников, привлеченных к работе на селе, а также вопросы организации стажировки на предприятиях, в организациях и учреждениях студентов и учеников профессионально-технических учебных заведений по профессии (специальности), по которой получается образование. Пока эти нормы не работают (как из-за неопределенности объемов финансирования, так и из-за несогласованности нескольких нормативных актов относительно порядка прохождения стажировки и оплаты труда стажеров).

В соответствии с Законом Украины “О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине”, к молодежи относятся граждане Украины в возрасте от 14 до 35 лет. В 2012 г. на учете в Государственной службе занятости находилось 887,9 тыс. незанятых граждан в возрасте до 35 лет (48,6% общего количества лиц, находящихся на учете), в том числе выпускников: вузов – 52,9 тыс., профессионально-технических образовательных учреждений – 33,5 тыс., средних общеобразовательных школ – 6,3 тыс. чел. По направлению Государственной службы занятости в 2012 г. было трудоустроено 375,8 тыс. таких лиц, в общественных работах принимали участие 116,8 тыс. чел. в возрасте до 35 лет, что на 1,8 тыс. больше, чем в 2011 г. Численность молодых людей, проходивших профобучение, выросла и составила 99 тыс. чел. \*.

\* Державна служба зайнятості України : Офіційний сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.dcz.gov.ua/>.

Трудовая деятельность молодежи должна рассматриваться прежде всего в разрезе регионов и подсистем рынка труда. Существуют определенные особенности относительно занятости населения, связанные с географическим положением, климатическими условиями и приоритетами социально-экономического развития как регионов, так и отдельных административно-территориальных единиц.

Отдельные наработки в этом направлении есть. Например, климатические условия определяют развитие гостинично-туристической отрасли и сельскохозяйственного комплекса на территории АР Крым. Такая особенность региона влечет за собой спрос на соответствующие профессии, поэтому политика республиканских органов власти по преодолению безработицы, в том числе и молодежной, направлена на подготовку специалистов, необходимых для развития сельского хозяйства и гостинично-туристической отрасли. Для этого систематически проводится информационно-разъяснительная работа, касающаяся профессионального самоопределения молодежи с учетом потребностей регионального рынка труда, осуществляются другие мероприятия в рамках реализации профориентационного проекта “Живи и работай в сельском Крыму”.

В Севастополе введен систематический мониторинг профессий и специальностей, которые пользуются наибольшим спросом на местном рынке труда, для организации дальнейшего обучения молодежи по этим профессиям и специальностям, что предусмотрено комплексной программой “Молодежь Севастополя на 2009–2013 годы” [4].

В Винницкой области не хватает рабочих профессий, поэтому органы власти привлекают молодежь к их освоению. В экономике Черниговской области доминирует аграрная составляющая, поэтому подготовка кадров осуществляется в 10 учебных заведениях области по профессиям, затребованным в сельском хозяйстве: тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, слесарь-ремонтник, водитель автотранспортных средств, оператор по ветеринарной обработке животных, пасечник, овощевод и др.

Положительным представляется тот факт, что центры занятости Черниговской области при организации профессиональной подготовки и переподготовки безработной молодежи руководствуются принципами обязательности трудоустройства после прохождения обучения. Это приближает учебный процесс к требованиям конкретного работодателя. Так, уровень трудоустройства безработных, прошедших обучение по направлениям центров занятости Черниговской области, в 2010–2012 гг. был не менее 92%.

Безусловно, трудоустройство молодежи в значительной степени зависит от политики учебного заведения, которое максимально содействует выпускникам в получении первого рабочего места. Очень часто стажировка студентов со временем перерастает в гарантированное трудоустройство. Опыт и формы такой работы государственных вузов разнообразны.

Так, студенты Черниговского государственного технологического университета, обучающиеся по специальностям “Промышленная электроника” и “Информационные и компьютерные системы”, разрабатывали автоматизированную систему “Рада” (аналогов которой в Украине в настоящее время не существует) для Черниговского областного совета.

В Черниговском государственном институте экономики и управления организована работа центра профориентации и содействия трудоустройству студентов, который постоянно проводит ярмарки карьеры, встречи с работодателями, семинары и “круглые столы” по вопросам занятости молодежи.



Студенты Черниговского колледжа быта во время обучения предоставляют услуги парикмахеров, швей, дизайнеров одежды, флористов, что способствует совершенствованию навыков выбранной профессии на практике [4].

Такие формы работы следует распространять во всех регионах Украины. Региональные особенности молодежного рынка труда могут различаться по целой системе показателей, что свидетельствует о сложности оценки эффективности проведенных мероприятий, направленных на трудоустройство молодежи, по единым показателям. На наш взгляд, основной мерой проведенной работы должны стать рост уровня занятости молодежи и увеличение количества новых рабочих мест с достойными условиями и оплатой труда.

### Выводы

По прогнозам, безработица среди молодежи в 2013 г. должна еще больше вырасти. Последствия финансово-экономического кризиса могут усилить имеющийся дефицит достойного труда для молодежи и стать причиной увеличения доли молодых людей среди “работающих малообеспеченных”. При сохранении нынешней политики развитым государствам не удастся достичь докризисного уровня занятости раньше 2015 г., а для развивающихся стран этот срок продлится до 2018 г. [5].

Юношам и девушкам после окончания учебы, как правило, очень трудно устроиться на работу, поскольку работодатели отдают предпочтение опытному кадровому персоналу, который сможет сразу эффективно работать. Этот стереотип сложно преодолеть. Он влияет на продолжительность молодежной безработицы, влечет за собой пассивность молодежи на рынке труда и потерю веры в собственные силы. Поэтому молодежная безработица не только представляет угрозу для экономики, но и в перспективе может ухудшить социальную и криминогенную ситуацию в обществе [4].

Проведение Украиной курса реформ будет результативным и успешным только при активном участии молодежи, поэтому приоритетом и стратегической задачей государства является развитие молодежной политики. Следует принять во внимание, что Международная организация труда определяет 3 необходимые направления содействия занятости молодежи со стороны правительств, работодателей и профсоюзов.

1. Расширение возможностей для трудоустройства молодежи с помощью мер по укреплению связей между системой образования и рынком труда, включая профориентацию, совершенствование информации о карьерных возможностях и широкий доступ к ней, поддержку во время поиска работы и обеспечение гарантий занятости молодежи.

2. Привлечение молодежи к предпринимательству.

3. Содействие защите трудовых прав молодежи с гарантированием им равных прав в сфере труда, закреплением их в коллективных договорах и обеспечением надлежащей социальной защиты [1].

Профессиональное обучение также является мощным инструментом для повышения уровня занятости и квалификации молодежи, а также содействия эффективному переходу от образования к занятости. Здесь, на наш взгляд, следует обратиться к опыту Германии, Австрии и Швейцарии, где хорошо поставлено обучение рабочим профессиям и уровень безработицы среди молодежи самый низкий в Европе [1].

Для обеспечения уменьшения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, предотвращения длительной безработицы среди молодежи целесообразно разработать методику формирования системы прогнозирования перспектив

ного розвитку отраслей економики и спроса на рабочую силу по конкретным профессиям с учетом региональной специфики. Рынок образовательных услуг необходимо приближать к реальным потребностям економики.

Молодежь — мощный ресурс. Поддержка молодых людей, их привлечение к творческому, активному участию в жизни общества — это стратегические инвестиции в развитие государства. Реформирование средств государственного регулирования рынка труда молодежи должно сопровождаться прозрачными и эффективными механизмами стимулирования работодателей к ее трудоустройству, преодолением мифов о низкой квалификации молодых специалистов и активизацией участия молодежи на рынке труда.

#### **Список использованной литературы**

1. Глобальні тенденції зайнятості 2013: відновлення після другого падіння робочих місць : доп. — Женева : МОП, 2013.
2. Василюшина С.О. Особливості державного регулювання на ринку праці молоді // Економіка та держава. — 2009. — № 3. — С. 91–94.
3. Івасюк А. Проблеми молодіжного безробіття [Електронний ресурс] — Режим доступу : <http://conf-cv.at.ua/forum/80-769-1>.
4. Проблеми молодіжного безробіття та шляхи його подолання. — К. : ГО “Молодіжна Альтернатива”, 2011 [Електронний ресурс]. — Режим доступу : [http://www.lac.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/pidrozdily/Kadr\\_agencija/Docs/kadr\\_agent\\_Stattya\\_molodizhne\\_bezrobittya.pdf](http://www.lac.lviv.ua/fileadmin/www.lac.lviv.ua/data/pidrozdily/Kadr_agencija/Docs/kadr_agent_Stattya_molodizhne_bezrobittya.pdf).
5. Черниш Т. Сутність та особливості довготривалого безробіття в Україні // Україна: аспекти праці. — 2009. — № 3. — С. 8–12.

#### **References**

1. *Global'ni Tendentsii Zainyatosti 2013: Vidnovlennya pislya Drugogo Padinnya Robochykh Mists'* [Global Tendencies of Employment in 2013: Recovery after the Second Decrease in the Number of Working Places]. Geneva, ILO, 2013 [in Ukrainian].
2. Vasylyshyna S.O. *Osoblyvosti derzhavnogo reguluyvannya na rynku pratsi molodi* [Peculiarities of state's control over the youth labor market]. *Ekonomika ta Derzhava — Economy and State*, 2009, No. 3, pp. 91–94 [in Ukrainian].
3. Ivasyuk A. *Problemy molodizhnogo bezrobittya* [Problems of youth unemployment], available at: <http://conf-cv.at.ua/forum/80-769-1> [in Ukrainian].
4. *Problemy Molodizhnogo Bezrobittya ta Shlyakhy Iogo Podolannya* [Problems of Youth Unemployment and Ways to Overcome It]. Kyiv, Molodizhna Al'ternatyva, 2011 [in Ukrainian].
5. Chernysh T. *Sutnist' ta osoblyvosti dovgotryvalogo bezrobittya v Ukraini* [Essence and peculiarities of long-term unemployment in Ukraine]. *Ukraina: Aspekty Pratsi — Ukraine: Labor Aspects*, 2009, No. 3, pp. 8–12 [in Ukrainian].

*Статья поступила в редакцию 30 мая 2013 г.*