

## **КРИТИКА И БИБЛИОГРАФИЯ**

**П. Г. ПЕРЕРВА,**  
*профессор, доктор экономических наук,  
завкафедрой организации производства и управления персоналом  
Национального технического университета  
"Харьковский политехнический институт"*

### **СОВРЕМЕННЫЕ ВЗГЛЯДЫ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ МЕСТНОГО РЫНКА ТРУДА**

**P. G. PERERVA,**  
*Professor, Doctor of Econ. Sci.,  
Head of the Chair of Production Organization and Personnel Management,  
National Technical University  
"Khar'kov Polytechnic Institute," MES of Ukraine*

### **MODERN VIEWPOINTS AT THE SOLUTION OF PROBLEMS OF BALANCE OF THE LOCAL LABOR MARKET**

В современных условиях развития экономики Украины перспективным направлением научных исследований является местный рынок труда, занимающий доминирующее место среди региональных и внутрифирменных рынков труда. С одной стороны, местный рынок труда удовлетворяет потребности региональных рынков труда путем обеспечения рабочей силой. С другой — представляет собой сумму огромного количества внутрифирменных рынков труда, взаимосвязь между которыми характеризуется факторной комплементарностью. Это пропорционально отражается на сбалансированности местного рынка труда, чего нельзя достичь в современных условиях функционирования рынка труда. Именно решению данной проблемы на основе сформированной методологии посвящена рецензируемая монография \*.

Книга состоит из пяти логично построенных и связанных между собой разделов, в которых раскрыты теоретические основы исследования состояния местного рынка труда, методологическая база создания механизма обеспечения его сбалансированности, практические особенности функционирования местного рынка труда, научно-методические принципы формирования и использования механизма обеспечения сбалансированности такого рынка.

В I разделе автор особое внимание уделяет исследованию теории рынка труда, систематизации и обобщению научных взглядов на характеристики таких дефиниций, как "рынок труда", "местный рынок труда", "сбалансированность

---

**Перерва Петр Григорьевич (Pererva Petr Grigor'evich)** – e-mail: a.rosenko@rambler.ru.

\* Дружиніна В.В. Місцевий ринок праці: умови функціонування, методи та способи забезпечення збалансованості : моногр. ; [наук. ред. В.М. Василенко]. — Донецьк : Юго-Восток, 2014. — 366 с.

местного рынка труда”. Также рассмотрена взаимосвязь местного рынка труда с другими видами местных рынков, что дает возможность с помощью системы показателей, характеризующих все эти виды, выявить процессы, происходящие при функционировании местного рынка труда. Для обобщения существующего опыта по обеспечению сбалансированности местных рынков труда Украины автором были выбраны государства, объединенные в англосаксонскую, европейскую и японскую модели.

Во II разделе выявлены закономерности функционирования местного рынка труда, классифицированные на общие и специфические. Автор обоснованно указывает, что механизм обеспечения сбалансированности местного рынка труда должен базироваться на соответствующей системе научных принципов, соблюдение которых будет гарантировать желательную результативность его функционирования. Поэтому многоаспектность общих научных принципов дополняется автором специфическими, такими как: сбалансированность, пропорциональность, прозрачность, консолидация, обеспечение стимулирования гибкости. В монографии предложены способы взаимодействия составляющих механизма обеспечения сбалансированности местного рынка труда преимущественно в системе “субъект – субъект”. Однако данная система требует наличия такого важного инструмента, как информация, которая организует, мотивирует, контролирует субъекты местного рынка труда. Неполная и асимметричная информация влияет на уровень сбалансированности местного рынка труда.

Значительный научный интерес представляют исследования III и IV разделов, где выявлены структурные сдвиги на местном рынке труда, диагностирована результативность его функционирования путем сочетания основных его функций с количественными и качественными показателями. Их оценка показывает, что не вся рабочая сила привлечена в реальный сектор экономики. Автором проведен кластерный анализ профессионально-квалификационных изменений на местном рынке труда, что дает возможность применить дифференцированный подход к выравниванию диспропорций между спросом и предложением на местном рынке труда.

В IV разделе предложена модель выбора методов обеспечения сбалансированности местного рынка труда, определена структура механизма такого обеспечения и обоснованы способы взаимодействия его элементов. На наш взгляд, автор справедливо уделяет большое внимание механизму обеспечения сбалансированности местного рынка труда, который представляет собой структурно-логическую взаимосвязь основных элементов рынка. Его реализация позволит сгладить дисбаланс между спросом и предложением на местном рынке труда, обеспечит дальнейшее развитие партнерских отношений между участниками этого рынка с помощью совместных исследований данной проблемы.

В заключительном разделе разработана концепция по использованию механизма обеспечения сбалансированности местного рынка труда, предусматривающая дальнейшую конкретизацию намерений и действий городской власти на основе программно-целевого подхода. Определена структура концепции, эффективность реализации ее мер выражается социальным эффектом, значение которого имеет тенденцию к позитивной динамике. Автором определен субъектно-объектный состав участников по использованию механизма обеспечения сбалан-

сированности местного рынка труда, сформирована информационная база контроля над ней.

В приложениях приводится ценный статистический материал, иллюстрирующий теоретические и эмпирические аргументы монографии.

В то же время практическая значимость полученных автором результатов научных исследований была бы весомее при условии конкретизации диспропорций, возникающих как результат действия политических факторов или неадекватных форм экономической политики.

Рецензируемая работа отличается последовательным рассмотрением проблемы местного рынка труда. Основные положения и выводы достаточно обоснованы и аргументированы, так как базируются на тщательном анализе отечественного и зарубежного опыта в указанной сфере. В логику книги органично вписывается сочетание автором метода статистических уравнений зависимостей и корреляционно-регрессионного анализа, методов кластерного анализа и анкетирования.

В целом монография В.В. Дружининой является существенным вкладом в современную экономику. Результаты научных исследований и наработок автора могут быть полезны для ученых и специалистов, преподавателей, аспирантов, студентов экономических специальностей.

*Рецензия поступила в редакцию 2 июля 2014 г.*

---